



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Секретариат Российской
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.03.2024 № 19-5/10/П-2237

В соответствии с письмом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 1 марта 2024 г. № 17176-П24РТК относительно материалов по вопросу: «О выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» для рассмотрения на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии в марте с.г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет соответствующую информацию.

Приложение: на 2 л.

А.Н. Пудов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0095B732BF695F28763E9AE46BE57BB909
Владелец Пудов Андрей Николаевич
Действителен с 09.01.2024 по 03.04.2025

ИНФОРМАЦИЯ
о соблюдении в Российской Федерации ратифицированной
Конвенции № 29 Международной организации труда «О принудительном
или обязательном труде»

Частями 2 и 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации закреплено, что принудительный труд запрещен, каждый имеет право на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Согласно статье 4 Трудового кодекса Российской Федерации принудительный труд – выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Норма о недопустимости использования принудительного труда включена в Федеральную государственную информационную систему «Реестр обязательных требований».

По результатам проведенного анализа установлено, что в 2022-2023 годах в территориальные органы Роструда поступило 2 обращения по вопросу нарушения обязательных требований, связанных с запрещением принудительного труда.

Вместе с тем в рамках проведенной оценки достоверности факт привлечения к принудительному труду не подтвердился.

Также информируем, что за указанный период контрольные (надзорные) и профилактические мероприятия, направленные на оценку соблюдения вышеуказанных обязательных требований, не проводились, в ходе расследований несчастных случаев на производстве признаки нарушения указанных обязательных требований также не установлены.