

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление талантами организации»**

Дисциплина «Управление талантами организации» входит в число дисциплин по выбору вариативной части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.04.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций: способность определять и реализовывать приоритеты личностного и профессионального развития; способность управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, персоналом коммерческих и некоммерческих организаций; руководить, осуществлять контроль и координацию деятельности в различных сферах государственного и муниципального управления, в коммерческих и некоммерческих организациях; формировать команды для решения поставленных задач, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями на основе использования современных технологий управления персоналом; способность внедрять систему адаптации, обучения и управления деловой карьерой персонала, осуществлять мероприятия по ее реализации, готовить предложения по её совершенствованию – в том числе, на основе применения методов стоимостного анализа, коучинга и наставничества, разрабатывать комплексную систему обучения и развития, выявлять потребность в обучении и развитии персонала, определять эффективность мероприятий по обучению и развитию персонала и построению профессиональной карьеры, оценивать качество обучения, формировать комплексы учебно-методических материалов.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с современными концепциями, подходами и стратегиями управления талантами. Дисциплина должна дать студентам закрепленные на практике знания о «войне за таланты» в современном мире, месте и роли талантов в реализации государственной стратегии развития, а также в каждой организации. А также подготовить студентов к самостоятельному выполнению заданий по разработке эффективной системы управления талантами, научить использовать полученные знания и навыки в будущей профессиональной деятельности.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, мастер-классы, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, консультации, курсовое проектирование.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных опросов, подготовки эссе, прохождения теста и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет четыре зачетных единицы. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 часов), практические (26 часов) занятия и 108 часов самостоятельной работы студента.