

Аннотация рабочей программы дисциплины Управление социальным развитием персонала

Дисциплина относится к базовой части общепрофессионального блока учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.03 Управление персоналом, реализуется на факультете государственного управления кафедрой социологии управления.

Цели дисциплины сформировать у студентов базовые принципы научного управления и глубоких теоретических знаний в области социального развития персонала в современных организациях; а также принципы разработки корпоративной социальной политики, умение ориентироваться в современном научном социальном экспертном дискурсе и использовать этот ресурс для анализа и решения управленческих проблем развития и профессионального обучения персонала.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием корпоративной социальной политики и социальным развитием, обучением персонала, а также теоретическими основами корпоративной социальной политики и разработки социально ориентированных технологий формирования систем развития персонала.

Дисциплина нацелена на формирование *универсальной компетенции*: способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;

с профессиональной компетенции: способность участвовать в разработке и реализации корпоративной социальной политики, разработке и внедрении корпоративных социальных программ, принципов разработки корпоративной социальной политики, теоретические основы корпоративной социальной политики, подходы к формированию корпоративной социальной политики, этапы разработки корпоративной социальной политики.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: (лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, консультации, мини-социологическое исследование, проекты).

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных работ и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 108 часов. Лекции - 36 часа, семинары - 18 часов, самостоятельная работа – 54 часа.