

## **Аннотация рабочей программы «Управление организационными изменениями»**

---

Дисциплина «Управление организационными изменениями» является частью профессионального блока подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», относится к группе дисциплин по выбору для студентов программы «Бизнес-аналитика и финансы». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой теории и методологии государственного и муниципального управления.

Дисциплина нацелена на формирование следующей компетенции выпускника: способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием знаний в области организационной динамики, использования инструментов совершенствования системы менеджмента организации. В рамках дисциплины по выбору студенты знакомятся как с теоретико-методологическими основами управления организационными изменениями, так и с современными подходами к практической реализации инициатив трансформаций. Обучающиеся осваивают инструментальные процессуальные методики трансформации, модели анализа готовности организации к изменениям, проведения изменений. Предусмотрено обращение к профессиональному стандарту по управлению изменениями профессионального сообщества АСМР. Отдельное внимание уделено проблеме управления человеческим ресурсом в процессе организационной трансформации. Рассматривается проблема сопротивления персонала, техники его преодоления. Обучающиеся также овладеют базовыми навыками формирования команды осуществления проекта, распределения ролей акторов изменений, налаживания системы эффективных взаимоотношений с консалтинговыми организациями.

Концепция управления изменениями охватывает все запланированные, организуемые и контролируемые перемены в области персонала, стратегии, производственных процессов, структуры и культуры любой социально-экономической системы, включая как коммерческие организации, так и НКО, государственные учреждения и предприятия.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме устного опроса, дискуссии, доклада, защиты индивидуальных и групповых проектов, разбора конкретных управленческих ситуаций (кейсов), написание контрольной работы (включающей тестовую часть и открытый вопрос для ответа в форме эссе) и промежуточный контроль в форме устного опроса (зачёт).

Общая трудоёмкость освоения дисциплины составляет 2 зачётные единицы, 72 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (2 часа), семинарские (16 часа) занятия и 54 часа самостоятельной работы студента.