

Аннотация рабочей программы дисциплины «Теория менеджмента»

Дисциплина «Теория менеджмента» относится к базовой части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой «Экономика инновационного развития».

Дисциплина нацелена на формирование
общефессиональных компетенций:

Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации;

профессиональных компетенций:

Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием места дисциплины в комплексе дисциплин образовательной программы; знанием основных этапов и школах теории менеджмента; знанием содержания ключевых произведений, внесших вклад в теорию и практику управления организациями; знанием основных методов мотивации персонала и принципы использования того или иного метода, в зависимости от конкретной ситуации; иметь представление о стилях руководства, знать и уметь применять на практике методы адаптации стиля к конкретному организационному контексту; знанием основные подходы и принципы реорганизации работы, диагностировать необходимость реорганизации и уметь планировать переход к новым условиям работы (ротация рабочих мест, расширение фронта работы, обогащение содержания работы и др.); овладеть методикой анализа работы и описания работы и на этой основе уметь выработать критерии оценки исполнения задания подчиненными; понимать причины организационных конфликтов, знать основные методы управления конфликтами и стрессами.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных работ, решений кейсов и промежуточный контроль в форме зачета и экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 7 зачетные единицы, 252 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекции (50 час.), семинарские занятия (34 час.) и самостоятельная работа студента (168 часов).