

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Стратегический менеджмент»**

Дисциплина «Стратегический менеджмент» является частью профессионального блока вариативной части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой «Экономика инновационного развития».

Дисциплина нацелена на формирование общепрофессиональных компетенций выпускника – способность принимать базирующиеся на научных знаниях обоснованные управленческие решения; способность реализовывать принятые организационно-управленческие решения в соответствии с видом деятельности и поставленными задачами; применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов; предлагать эффективные способы достижения предполагаемого результата.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием места дисциплины в комплексе дисциплин ООП ВПО; знанием основ стратегического менеджмента и значения их для организации практики управления; знанием комплекса теоретических представлений и практических приложений относительно разработки и реализации стратегии в организациях; пониманием различий между эффективным и результативным стратегическим управлением и факторами обеспечивающими эти различия; владением навыками принятия стратегических решений, понимания требований к качественным решениям; умением критически оценивать информацию, переоценивать накопленный опыт и конструктивно принимать решение на основе обобщения информации; способностью к критическому анализу своих возможностей; применением методов и средств познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; обретением навыков диагностики организационной стратегии, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации, написание курсовой работы.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных работ, решений кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекции (16 час.), семинарские занятия (16 час.) и самостоятельная работа студента (40 часов).