

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Стратегический менеджмент»**

Дисциплина «Стратегический менеджмент» относится к базовой части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой «Экономика инновационного развития».

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций (Способность проектировать организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений) выпускника.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием места дисциплины в комплексе дисциплин ООП ВПО; знанием основ стратегического менеджмента и значения их для организации практики управления; знанием комплекса теоретических представлений и практических приложений относительно разработки и реализации стратегии в организациях; пониманием различий между эффективным и результативным стратегическим управлением и факторами обеспечивающими эти различия; владением навыками принятия стратегических решений, понимания требований к качественным решениям; умением критически оценивать информацию, переоценивать накопленный опыт и конструктивно принимать решение на основе обобщения информации; способностью к критическому анализу своих возможностей; применением методов и средств познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; обретением навыков диагностики организационной стратегии, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации, написание курсовой работы.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных работ, решений кейсов и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекции (16 часов), семинарские занятия (16 часов) и самостоятельная работа студента (204 часа).