

Аннотация рабочей программы дисциплины «Современная государственная гражданская служба»

Дисциплина «Современная государственная гражданская служба» является частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», уровень высшего образования – магистратура, магистерская программа «Современные механизмы и технологии государственного управления». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова кафедрой политического анализа.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций: способность проводить кадровую политику, управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, распределять функции, полномочия и ответственность между исполнителями на основе использования современных технологий управления персоналом; знать особенности функционирования современной государственной гражданской службы.

В процессе освоения дисциплины у студентов формируется система знаний о государственной службе как особом виде профессиональной деятельности в современном обществе и как специфическом институциональном образовании в системе государственного управления, а также вырабатываются умения использовать полученные знания для анализа процессов, происходящих в сфере государственно-служебных отношений, и навыки ориентации в соответствующей институциональной среде. В рамках курса студенты осваивают основные теоретико-методологические подходы к исследованию проблем государственной бюрократии и институционального развития государственной службы, знакомятся с отечественными и зарубежными исследованиями в этой области. Основное внимание уделяется проблемам современного развития государственной службы, изучаются механизмы профессионального формирования государственной службы, кадровые технологии и технологии профессионального развития государственных служащих, механизмы стимулирования труда государственных служащих, а также современные методы оценки результативности их деятельности и проблемы их внедрения в российскую практику. Особое место отводится изучению конфликтов интересов на государственной службе, причинам их возникновения, способам регулирования и технологиям противодействия коррупции. В процессе обучения прививаются навыки использования полученных теоретических знаний для оценки реального состояния института государственной службы в Российской Федерации, для

выработки управленческих решений по оптимизации государственной кадровой политики.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме собеседования и контрольной работы, промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (6 часов), семинарские занятия (30 часов) и 36 часов самостоятельной работы студента.