

УТВЕРЖДАЮ

и.о. декана факультета

государственного управления

МГУ имени М.В. Ломоносова



В.А. Никонов

2025 г.

**ПРОГРАММА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
с присвоением квалификации**

**«Доктор делового администрирования –  
Doctor of Business Administration (DBA)»**

**со специализациями «Системное управление в компаниях  
с государственным участием» и «Управление устойчивым  
развитием бизнеса»**

Москва, 2025

## **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ**

**1.1. Цель реализации программы** – развитие управленческих, личностных и аналитических компетенций у менеджеров высшего звена и владельцев бизнеса, систематизация знаний и практического опыта слушателей на основе понимания стратегических перспектив развития бизнеса и личной перспективы, обмена мнениями с коллегами и профессиональными коучами, обеспечение непрерывности обучения для подготовки лидеров инновационной экономики России, способных достигнуть новых успехов в бизнесе, совершенствовать государственное управление.

**1.2. Требования к поступающему для обучения на программе слушателю:** наличие высшего образования, стаж работы на руководящих должностях не менее 3-х лет. Приветствуется наличие диплома о профессиональной переподготовке в области бизнес-образования и/или степени Мастера делового администрирования (МБА), ученой степени кандидата наук, наличие публикаций.

**1.3. Трудоемкость обучения по обеим специализациям:** 1012 час. (28 зачетных единиц), в т.ч. 404 час. – аудиторная работа (204 час. лекций и 200 час. практических занятий и тренингов), 608 час. – самостоятельная работа, включая 116 час. – подготовка выпускной квалификационной работы.

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА НОВОГО ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ**

Несмотря на то, что успешные руководители, как правило, уже имеют опыт прохождения дополнительных программ бизнес-образования, в наши дни непрерывность обучения высшего управленческого состава приобретает особое значение. Это связано с тем, что высокая интенсивность изменений в современном мире, появление новых вызовов и угроз требуют постоянного обновления знаний и навыков, систематизации уже имеющихся практических умений для успешной адаптации к турбулентной внешней среде. Происходящие в ней изменения часто требуют пересмотра стратегии развития бизнеса, что вызывает необходимость оценки его эффективности и результативности с новых позиций в условиях глобальной трансформации экономики и геополитических условий, обуславливают важность выработки новых личностных компетенций руководителя, в первую очередь лидерских навыков. Предлагаемая программа предоставляет слушателям такие возможности благодаря сочетанию фундаментального, академического подхода к решению проблем и обсуждению практических технологий с известными спикерами – представителями органов государственной власти, общественных организаций и бизнес-сообщества.

Программа DBA представляет собой высшую и наиболее престижную ступень управленческого образования с присвоением соответствующей квалификации (степени DBA), завершая логику последовательного обучения на традиционных программах MBA и Executive MBA. Сочетание фундаментальных

знаний и лучших практик бизнес-образования с возможностями обобщения собственного профессионального опыта, развития личностных компетенций, позволяет слушателям развить системное мышление, увеличить личную эффективность и приобрести новую квалификацию в соответствии с одной из выбираемых образовательных траекторий:

1. траектория личностного роста – развитие управленческих компетенций как собственника/топ-менеджера посредством приобретения (усиления) гибких навыков (soft skills), подготовки практико-ориентированной выпускной квалификационной работы, обобщающей персональный управленческий опыт слушателя (с возможностью публикации);
2. экспертная и преподавательская траектория – развитие профессиональных компетенций, экспертности в том числе с целью возможной смены или расширения сферы деятельности, включая переход в сферу государственного управления. Выпускная квалификационная работа в этом случае может представлять собой учебно-методический комплекс по выбранной области знаний для нового учебного курса;
3. академическая траектория – развитие в выбранной научной области, предполагающее подготовку научной работы (например, монографии как задела к диссертации на соискание ученой степени). Данная траектория предполагает возможность последующего прикрепления в качестве соискателя, сдачи кандидатских экзаменов и выхода на защиту диссертации (кандидатской или докторской).

Структура предлагаемой Программы позволяет слушателям при необходимости проектировать «гибридную» траекторию, так как Программа предполагает индивидуализацию образовательной траектории за счет сочетания групповой, командной и персональной работы с каждым слушателем.

Программа предусматривает 2 специализации: «Системное управление в компаниях с государственным участием» и «Управление устойчивым развитием бизнеса». При зачислении на Программу слушатели выбирают наиболее подходящую для себя в соответствии с учебным планом; занятия по обеим специализациям проходят параллельно. Учебный план предполагает 9 модулей, дисциплинарное наполнение которых отличается в зависимости от специализации.

Занятия проходят в течение двух лет в удобной для слушателей модульной форме: очное обучение по две недели в среднем раз в 2-3 месяца (каждый модуль рассчитан на 112 учебных часов), что позволяет углубиться в процесс обучения и обмена мнениями, обсуждать процесс подготовки будущей выпускной работы с руководителем в течение всего срока обучения. Программу отличает гибкость: по каждому модулю в рамках каждой специализации доступна одна дисциплина по выбору группы, которая может преподаваться в традиционном формате лекций и семинаров, либо в форме мастер-классов, мозговых штурмов и т.д. на заданный объем часов.

Каждый модуль заканчивается Круглым столом с приглашенными экспертами, допускается объединение слушателей двух специализаций. Такой подход позволяет оперативно вовлечь слушателей в дискуссию, обеспечить

нетворкинг за счет обмена опытом, сформировать компетенции публичных выступлений.

Выпускная квалификационная работа (ВКР), защита которой происходит после двух лет обучения, может иметь как чисто прикладной характер для конкретного бизнеса (траектория 1), так и включать элементы новизны (экспертного, образовательного или научного плана), что позволяет слушателям впоследствии расширить свои профессиональные компетенции, развить навыки преподавания, закончить работу над кандидатской (докторской) диссертацией (траектории 2, 3). Для подготовки ВКР предусмотрен заключительный модуль Программы, посвященный технологиям написания квалификационных работ и подготовки исследовательских проектов, проведения статистических исследований, подготовки презентаций и выступлений. При этом выбор темы ВКР приветствуется уже на первом модуле, что дает возможность планомерно работать над темой в течение всего периода обучения. Для этого в каждом модуле предусмотрен блок «Подготовка ВКР», предназначенный для обсуждения прогресса с преподавателем-консультантом.

По окончании программы выпускникам присваивается новая квалификация «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)» с выбранной специализацией «Системное управление в компаниях с государственным участием» или «Управление устойчивым развитием бизнеса».

Слушателям, успешно завершившим обучение по Программе, предоставляется право постоянного участия (лично или онлайн) в мероприятиях факультета государственного управления МГУ (конференциях, научных семинарах, встречах с приглашенными экспертами), а также в отдельных занятиях и тренингах на любой из других образовательных программ.

### **3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

В соответствии с целями программы и задачами профессиональной деятельности выпускник по программе профессиональной переподготовки DBA будет обладать следующими основными профессиональными компетенциями (ПК):

*Знать:*

- основы взаимодействия бизнеса и государства;
- возможности, перспективы и угрозы для своего бизнеса и лично для себя в связи с волатильностью внешних условий;
- основные направления адаптации и трансформации бизнеса, приемы развития своих управленческих навыков;
- приемы интеграции концепции устойчивого развития в бизнес-стратегию;
- возможные сценарии изменения макросреды и их влияния на будущее компаний;
- современные способы управления человеческим капиталом, формирования эффективных команд исполнителей.

*Уметь:*

- генерировать и реализовывать на практике идеи в интересах развития отдельной компании и экономики страны в целом;
- развивать управленческие компетенции и личностные деловые качества сотрудников;
- самостоятельно проводить эмпирический анализ и прикладные исследования;
- формировать стратегию развития бизнеса с учетом этических, экологических, социальных компонентов;
- генерировать управленческие инструменты для принятия решений в новых реалиях;
- анализировать влияние технологических трендов, прорывных и перспективных технологий на бизнес;
- анализировать и систематизировать собственный профессиональный опыт.

*Владеть:*

- методологией и навыками системного и стратегического мышления для принятия решений в трансформирующемся мире;
- навыками, необходимыми для руководства организациями или их структурными подразделениями;
- подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя;
- гибкими надпрофессиональными навыками ведения сложных переговоров и влияния на людей через понимание их мышления;
- навыками повышения личной эффективности и развития личных компетенций в условиях меняющейся среды.

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ**

**4.1. Учебный план Программы по специализациям «Системное управление в компаниях с государственным участием» и «Управление устойчивым развитием бизнеса»**

| Наименование<br>Дисциплин<br>(Модулей)                                                                                    | Общая<br>трудоемко<br>сть, час.     | Всего,<br>ауд.<br>час. | Аудиторные<br>занятия, час. |                |                                      | СРС,<br>час. | Текущий<br>контроль* (шт.) |    |    | Промежуточная<br>аттестация |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|----------------------------|----|----|-----------------------------|---------|
|                                                                                                                           |                                     |                        | Лекции                      | Лаб.<br>работы | Практические<br>занятия,<br>семинары |              | РК<br>РГР,<br>Реф.         | КР | КП | Зачет                       | Экзамен |
| 1                                                                                                                         | 2                                   | 3                      | 4                           | 5              | 6                                    | 7            | 8                          | 9  | 10 | 11                          | 12      |
| 1. Системное и стратегическое мышление в управлении                                                                       | 112                                 | 54                     | 30                          |                | 24                                   | 58           |                            |    |    |                             | Экз.    |
| 2. Внешняя среда бизнеса                                                                                                  | 112                                 | 54                     | 28                          |                | 26                                   | 58           |                            |    |    |                             | Экз.    |
| 3. Инновации как условие развития компании                                                                                | 112                                 | 42                     | 20                          |                | 22                                   | 70           |                            |    | КП |                             | Экз.    |
| 4. Финансовые управленческие технологии                                                                                   | 112                                 | 50                     | 26                          |                | 24                                   | 62           |                            | КР | КП |                             | Экз.    |
| 5. Стратегическое управление проектами                                                                                    | 112                                 | 46                     | 24                          |                | 22                                   | 66           |                            |    |    |                             | Экз.    |
| 6. Управление будущим                                                                                                     | 112                                 | 46                     | 24                          |                | 22                                   | 66           |                            |    | КП |                             | Экз.    |
| 7. «Гибкие навыки» (soft skills, agile)                                                                                   | 112                                 | 46                     | 22                          |                | 24                                   | 66           |                            |    |    |                             | Экз.    |
| 8. Управление человеческим капиталом для руководителя                                                                     | 112                                 | 46                     | 22                          |                | 24                                   | 66           |                            | КР |    |                             | Экз.    |
| Подготовка выпускной квалификационной работы                                                                              | 116                                 | 20                     | 8                           |                | 12                                   | 96           |                            |    |    | Зачет                       |         |
| Итого                                                                                                                     | 1012                                | 404                    | 204                         |                | 200                                  | 608          |                            |    |    |                             |         |
| Итоговая<br>Аттестация                                                                                                    | Дипломная работа / Дипломный проект |                        |                             |                |                                      |              |                            |    |    |                             |         |
| * КП - курсовой проект, КР - курсовая работа, РК - контрольная работа, РГР - расчетно-графическая работа, Реф. – реферат. |                                     |                        |                             |                |                                      |              |                            |    |    |                             |         |

## **4.2. Дисциплинарное содержание специализации** **«Системное управление в компаниях с государственным участием»**

### **Модуль 1. Системное и стратегическое мышление в управлении**

#### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 1.1. Философские ценностные основы бизнеса и государственного управления
- 1.2. Государство и бизнес: распределение ролей и принятие решений. GR-менеджмент
- 1.3. ***Один курс по выбору группы:***
  - Архитектура корпоративного управления
  - Системный анализ в стратегическом моделировании бизнеса

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

***Знать:*** основные приемы адаптации бизнеса и государственного управления к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

***Уметь:*** генерировать стратегии развития и реализовывать их на практике в интересах развития отдельной компании с государственным участием и экономики страны в целом;

***Владеть:*** методологией системного и стратегического мышления.

### **Модуль 2. Внешняя среда бизнеса**

#### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 2.1. Геополитическая и геоэкономическая ситуация и перспективы развития отдельных отраслей экономики России (с учетом пожеланий слушателей)
- 2.2. Актуальные вопросы корпоративного права
- 2.3. ***Один курс по выбору группы:***
  - Обеспечение экономической безопасности государства
  - Новые вызовы международного бизнеса
  - Статистический анализ как инструмент стратегического управления

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

***Знать:*** возможности, перспективы и угрозы для своего бизнеса и лично для себя в связи с волатильностью внешних условий;

***Уметь:*** выявлять риски на уровне отдельной компании с государственным участием и экономики страны в целом;

***Владеть:*** подходами к определению ключевых факторов успеха бизнеса и своего личного развития как руководителя в условиях возникновения внешних вызовов.

### **Модуль 3. Инновации как условие развития компании**

#### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 3.1. Государственная поддержка инновационного развития: международный и российский опыт
- 3.2. Обеспечение научно-технологического суверенитета страны: проблемы и возможности
- 3.3. ***Один курс по выбору группы:***
  - Экосистема для инновационного развития

- Цифровая трансформация экономики и общества

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* основные инструменты инновационного развития и направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* проектировать стратегии инновационного развития и диверсификации бизнеса в интересах развития отдельной компании с государственным участием и экономики страны в целом;

*Владеть:* подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя.

## **Модуль 4. Финансовые управленческие технологии**

### ***Дисциплинарное наполнение:***

4.1. Финансовая система страны и стратегии развития бизнеса

4.2. Финансовая аналитика для руководителя и управление ростом компании

4.3. ***Один курс по выбору группы:***

- Управление на основе больших данных с использованием искусственного интеллекта
- Комплаенс-менеджмент<sup>1</sup>

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* проводить самостоятельные прикладные исследования;

*Владеть:* навыками, необходимыми для руководства организациями или их структурными подразделениями.

## **Модуль 5. Стратегическое управление проектами**

### ***Дисциплинарное наполнение:***

5.1. Особенности проектов в разных сферах деятельности/отраслях экономики (нефтегазовая, финансовая, строительная, проч. – в зависимости от состава группы)

5.2. Управление портфелем проектов и риск-менеджмент

5.3. ***Один курс по выбору группы:***

- Система государственного управления национальными и федеральными проектами, федеральными и региональными целевыми программами
- Управление трансформационными проектами
- Гибкие методологии (использование инструментов Agile) при управлении проектами

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов; технологии проектирования крупных инфраструктурных проектов и программ, формирования индикаторов и показателей достижения поставленных в них целей.

---

<sup>1</sup> Применение международных практик и стандартов в области формирования антикоррупционной системы комплаенс, обеспечение соответствия деятельности субъектов предпринимательской деятельности требованиям международного права и российского антикоррупционного законодательства; внедрение процедур антимонопольного и налогового комплаенса.



*Уметь:* готовить предложения для участия в государственных проектах и программах, формировать портфель проектов компании;

*Владеть:* подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя.

## **Модуль 6. Управление будущим**

### *Дисциплинарное наполнение:*

6.1. Экономика устойчивого развития

6.2. Кризис-менеджмент: многоуровневый подход

6.3. **Один курс по выбору группы:**

- Цифровая трансформация бизнеса
- Сценарии изменения макросреды и будущего компаний
- Управление устойчивым развитием: концепция и инструменты

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* генерировать и реализовывать на практике идеи в интересах развития отдельной компании и экономики страны в целом;

*Владеть:* методологией системного мышления.

## **Модуль 7. «Гибкие навыки» (soft skills, agile)**

### *Дисциплинарное наполнение:*

7.1. Деловые коммуникации и личная эффективность руководителя

7.2. Коучинг как функция руководителя

7.3. **Один курс по выбору группы:**

- Международный деловой этикет
- Переговоры во время ланча, фуршета, проч. (гастродипломатия)
- «Мягкая сила» и публичная дипломатия

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* особенности деловых коммуникаций (включая кросс-культурные); принципы увеличения личной эффективности руководителя;

*Уметь:* развивать собственные коммуникативные навыки, управленческие компетенции и личностные деловые качества у сотрудников;

*Владеть:* навыками управления большими коллективами людей, выстраивания коммуникаций, обеспечивающих достижение поставленных целей.

## **Модуль 8. Управление человеческим капиталом для руководителя**

### *Дисциплинарное наполнение:*

8.1. Новые подходы к управлению сотрудниками. Командообразование

8.2. Корпоративная культура и формирование ценностей компании

8.3. **Один курс по выбору группы:**

- Стрессоустойчивость руководителя
- Управление карьерой

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов.

*Уметь:* развивать управленческие компетенции и личностные деловые качества у сотрудников;

*Владеть:* навыками, необходимыми для руководства организациями или их структурными подразделениями.

## **Модуль 9. Подготовка выпускной квалификационной работы (ВКР)**

- Технологии подготовки научных работ, исследовательских проектов
- Методы исследований в менеджменте
- Технологии статистических исследований
- Технологии подготовки презентаций и выступлений
- Консультации с научным руководителем

**Специализация**  
**«Системное управление в компаниях с государственным участием»:**  
**общее распределение часов по модулям и предполагаемые преподаватели**

| №         | Наименование модуля и дисциплин                                                                        | Предполагаемый преподаватель<br>(ФГУ / МГУ / внешний)                           | Лекции    | Семинары  | СРС       | ИТОГ       |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| <b>1.</b> | <b>Системное и стратегическое мышление в управлении</b>                                                |                                                                                 | <b>30</b> | <b>24</b> | <b>58</b> | <b>112</b> |
| 1.1.      | Философские ценностные основы бизнеса и государственного управления                                    | Петрунин Ю.Ю. / Барабашев А.Г. <sup>2</sup>                                     | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 1.2.      | Государство и бизнес: распределение ролей и принятие решений. GR-менеджмент                            | Соловьев А.И., Коньков А.Е. / Чумиков А.Н. <sup>3</sup>                         | 12        | 8         | 16        | 36         |
| 1.3.      | Один курс по выбору:                                                                                   |                                                                                 | 6         | 6         | 16        | 28         |
|           | • Архитектура корпоративного управления                                                                | Зуб А.Т.                                                                        |           |           |           |            |
|           | • Системный анализ в стратегическом моделировании бизнеса                                              | Зуб А.Т., Ведута Е.Н.                                                           |           |           |           |            |
| 1.4.      | Круглый стол                                                                                           |                                                                                 | 2         | 2         |           | 4          |
| 1.5.      | Подготовка ВКР                                                                                         |                                                                                 | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>2.</b> | <b>Внешняя среда бизнеса</b>                                                                           |                                                                                 | <b>28</b> | <b>26</b> | <b>58</b> | <b>112</b> |
| 2.1.      | Геополитическая и геоэкономическая ситуация и перспективы развития отдельных отраслей экономики России | Никонов В.А., Наумов А.О. / Марков А.Р. <sup>4</sup> / Гулиев И.А. <sup>5</sup> | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 2.2.      | Актуальные вопросы корпоративного права                                                                | Лексин И.В. / Шиткина И.С. <sup>6</sup>                                         | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 2.3.      | Один курс по выбору:                                                                                   |                                                                                 | 8         | 8         | 16        | 32         |
|           | • Обеспечение экономической безопасности государства                                                   | Глазьев С.Ю.                                                                    |           |           |           |            |
|           | • Новые вызовы международного бизнеса                                                                  | Терентьева О.И. / Барабошкин К.Е. <sup>7</sup> / Григорьев Л.М. <sup>8</sup>    |           |           |           |            |

<sup>2</sup> **Барабашев Алексей Георгиевич**, д.филос.н., профессор департамента политики и управления факультета социальных наук НИУ ВШЭ, ординарный профессор НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/org/persons/26896/>

<sup>3</sup> **Чумиков Александр Николаевич**, д.полит.н., к.филос.н., профессор кафедры коммуникационных технологий Московского государственного лингвистического университета (МГЛУ), главный научный сотрудник Института социологии РАН: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Чумиков,\\_Александр\\_Николаевич](https://ru.wikipedia.org/wiki/Чумиков,_Александр_Николаевич)

<sup>4</sup> **Марков Андрей Романович**, к.э.н., доцент кафедры мировой экономики экономического факультета МГУ, экс-руководитель Департамента финансов Всемирного банка, член Методического совета Комиссии Правительства РФ по эффективности бюджетных расходов, Наблюдательного совета Независимого института социальной политики, Международного комитета ОЭСР по финансовой грамотности, к.э.н.: <https://intereconomics.econ.msu.ru/staff/MarkovAR/>

<sup>5</sup> **Гулиев Игбал Адиль оглы**, д.э.н., доцент, зам. директора Международного института энергетической политики и дипломатии МГИМО: <https://mgimo.ru/people/guliev/>

<sup>6</sup> **Шиткина Ирина Сергеевна**, д.ю.н., профессор кафедры предпринимательского права юридического факультета МГУ: <https://www.law.msu.ru/employees/390>

<sup>7</sup> **Барабошкин Константин Евгеньевич**, к.филос.н., зав. кафедрой китайской филологии ИСАА МГУ

<sup>8</sup> **Григорьев Леонид Маркович**, к.э.н., профессор департамента мировой экономики НИУ ВШЭ, ординарный профессор НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/staff/grigoryev/>

|           |                                                                                    |                                                                                                 |           |           |           |            |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|           | • Статистический анализ как инструмент стратегического управления                  | Лукиянец А.С.                                                                                   |           |           |           |            |
| 2.4.      | Круглый стол                                                                       |                                                                                                 | 2         | 2         |           | 4          |
| 2.5.      | Подготовка ВКР                                                                     |                                                                                                 | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>3.</b> | <b>Инновации как условие развития компании</b>                                     |                                                                                                 | <b>20</b> | <b>22</b> | <b>70</b> | <b>112</b> |
| 3.1.      | Государственная поддержка инновационного развития: международный и российский опыт | Кудина М.В.                                                                                     | 4         | 8         | 22        | 34         |
| 3.2.      | Обеспечение научно-технологического суверенитета страны: проблемы и возможности    | Глазьев С.Ю. / Песков Д.Н. <sup>9</sup> / преподаватель из АСИ                                  | 8         | 4         | 22        | 34         |
| 3.3.      | Один курс по выбору:                                                               |                                                                                                 | 4         | 8         | 16        | 28         |
|           | • Экосистема для инновационного развития                                           | Кафедра экономики инновационного развития ФГУ/ Кафедра экономики инноваций ЭФ МГУ <sup>10</sup> |           |           |           |            |
|           | • Цифровая трансформация экономики и общества                                      | Лapidус Л.В. <sup>11</sup>                                                                      |           |           |           |            |
| 3.4.      | Круглый стол                                                                       |                                                                                                 | 2         | 2         |           | 4          |
| 3.5.      | Подготовка ВКР                                                                     |                                                                                                 | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>4.</b> | <b>Финансовые управленческие технологии</b>                                        |                                                                                                 | <b>26</b> | <b>24</b> | <b>30</b> | <b>112</b> |
| 4.1.      | Финансовая система страны и стратегии развития бизнеса                             | Фомушкин В.Ю. / Гуров И.Н. <sup>12</sup> , Дубинин С.К. <sup>13</sup>                           | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 4.2.      | Финансовая аналитика для руководителя и управление ростом компании                 | Бобылева А.З.                                                                                   | 8         | 8         | 18        | 34         |
| 4.3.      | Один курс по выбору:                                                               |                                                                                                 | 6         | 6         | 18        | 30         |
|           | • Управление на основе больших данных с использованием искусственного интеллекта   | Петрунин Ю.Ю. / Центр НТИ МГУ <sup>14</sup>                                                     |           |           |           |            |

<sup>9</sup> Песков Дмитрий Николаевич, генеральный директор АНО «Платформа Национальной технологической инициативы»; специальный представитель Президента по вопросам цифрового и технологического развития, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив (АСИ): <https://roscongress.org/speakers/peskov-dmitriy/biography/>

<sup>10</sup> Кафедра экономики инноваций экономического факультета МГУ, курс «Экономика инноваций»: <https://istina.msu.ru/courses/612736478/>, состав преподавателей: <https://ied.econ.msu.ru/staff>

<sup>11</sup> Лapidус Лариса Владимировна, д.э.н., профессор кафедры экономики инноваций экономического факультета МГУ: <http://larisalapidus.ru/napravleniya-devyatelnosti/uchebnye-kursy-2/>

<sup>12</sup> Гуров Илья Николаевич, д.э.н., доцент, зав. кафедрой Финансы и кредит экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/fincered/staff/I.N.Gurov/>

<sup>13</sup> Дубинин Сергей Константинович, научный руководитель кафедры Финансы и кредит экономического факультета МГУ, возглавлял Наблюдательный совет банка ВТБ, был председателем Центрального банка России, д.э.н., профессор: <https://www.econ.msu.ru/departments/fincered/staff/S.K.Dubinin/>

<sup>14</sup> Центр компетенций НТИ по технологиям хранения и анализа больших данных МГУ; одно из направлений – образование, курсы: [https://bigdata.msu.ru/education\\_platform/](https://bigdata.msu.ru/education_platform/). Реализованные образовательные проекты: <https://bigdata.msu.ru/about/trends/3/>

|           |                                                                                                                                 |                                                                            |           |           |           |            |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|           | • Комплаенс-менеджмент                                                                                                          | Балакин В.В. <sup>15</sup>                                                 |           |           |           |            |
| 4.4.      | Круглый стол                                                                                                                    |                                                                            | 2         | 2         |           | 4          |
| 4.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                                  |                                                                            | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>5.</b> | <b>Стратегическое управление проектами</b>                                                                                      |                                                                            | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 5.1.      | Особенности проектов в разных сферах деятельности / отраслях экономики                                                          | Грачева М.В. <sup>16</sup> / отраслевой специалист                         | 12        | 8         | 18        | 38         |
| 5.2.      | Управление портфелем проектов и риск-менеджмент                                                                                 | Ленков И.Н., Макогонова Н.В. / Грачева М.В.                                | 4         | 8         | 18        | 30         |
| 5.3.      | Один курс по выбору:                                                                                                            |                                                                            | 4         | 4         | 20        | 28         |
|           | • Система государственного управления национальными и федеральными проектами, федеральными и региональными целевыми программами | Купряшин Г.Л.                                                              |           |           |           |            |
|           | • Управление трансформационными проектами                                                                                       | Тайбер З.Ю. / Кузнецов М., Белова А. <sup>17</sup> / НИУ ВШЭ <sup>18</sup> |           |           |           |            |
|           | • Гибкие методологии (использование инструментов Agile) при управлении проектами                                                | Ленков И.Н., Тайбер З.Ю., Сухарева М.А. / НИУ ВШЭ                          |           |           |           |            |
| 5.4.      | Круглый стол                                                                                                                    |                                                                            | 2         | 2         |           | 4          |
| 5.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                                  |                                                                            | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>6.</b> | <b>Управление будущим</b>                                                                                                       |                                                                            | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 6.1.      | Экономика устойчивого развития                                                                                                  | Бобылев С.Н. <sup>19</sup>                                                 | 8         | 8         | 18        | 34         |
| 6.2.      | Кризис-менеджмент: многоуровневый подход                                                                                        | Бобылева А.З., Львова О.А.                                                 | 8         | 8         | 20        | 36         |
| 6.3.      | Один курс по выбору:                                                                                                            |                                                                            | 4         | 4         | 18        | 26         |
|           | • Цифровая трансформация бизнеса                                                                                                | Лapidус Л.В. <sup>20</sup>                                                 |           |           |           |            |

<sup>15</sup> Балакин Владимир Валерьевич, президент Ассоциации Комплаенс <https://compliance.su/experts/balakin-vladimir-valerevich/>, участвует в программе на юрфаке МГУ: <https://www.law.msu.ru/courses/54>

<sup>16</sup> Грачева Марина Владимировна, заслуженный профессор МГУ, д.э.н., профессор экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/mmae/staff/gracheva/>

<sup>17</sup> Кузнецов Михаил, к.э.н., руководитель Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ, член Правления Национальной Ассоциации корпоративных директоров <https://www.econ.msu.ru/departments/center-systemic-transformations/staff/kuznetsov/>; Белова Анна Григорьевна, к.э.н., научный руководитель Центра системных трансформаций, профессор Высшей школы менеджмента НИУ ВШЭ: <https://www.econ.msu.ru/departments/center-systemic-transformations/staff/belova/> <https://www.stc.expert/#experts>

<sup>18</sup> Преподаватель из списка на сайте программы МВА «Управление проектами» НИУ ВШЭ: <https://pm.hse.ru/staff>

<sup>19</sup> Бобылев Сергей Николаевич, зав. кафедрой экономики природопользования экономического факультета МГУ, д.э.н., профессор, заслуженный деятельно науки РФ, руководитель Центра биоэкономики и эко-инноваций ЭФ МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/epp/staff/bobylev/>

<sup>20</sup> Лapidус Лариса Владимировна, директор Центра социально-экономических инноваций экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, д.э.н., профессор: <https://academy.econ.msu.ru>, курс на платформе «Открытое образование»: <https://openedu.ru/course/msu/DIGITALECONOMY/>, другие курсы: <http://larisalapidus.ru/napravleniya-deyatelnosti/uchebnye-kursy-2/>

|      |                                                                |                                                                                                                                                                                   |           |           |           |            |
|------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|      | • Сценарии изменения макросреды и будущего компаний            | Глазьев С.Ю., Агеев А.И.                                                                                                                                                          |           |           |           |            |
|      | • Управление устойчивым развитием: концепция и инструменты     | Кафедра экономики природопользования экономического факультета МГУ                                                                                                                |           |           |           |            |
| 6.4. | Круглый стол                                                   |                                                                                                                                                                                   | 2         | 2         |           | 4          |
| 6.5. | Подготовка ВКР                                                 |                                                                                                                                                                                   | 2         |           | 10        | 12         |
| 7.   | <b>«Гибкие навыки» (soft skills, agile)</b>                    |                                                                                                                                                                                   | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 7.1. | Деловые коммуникации и личная эффективность руководителя       | Богданов С.В., Халуторных О.Н. / Бекоева Д.Д., Пугачев В.П. / Зотова И.В. <sup>21</sup> / Красностанова М.В. <sup>22</sup> / Старых Н.В. <sup>23</sup> / Рудык Н.Б. <sup>24</sup> | 6         | 6         | 18        | 30         |
| 7.2. | Коучинг как функция руководителя                               | Зотова И.В. <sup>25</sup> / другие коучи <sup>26</sup>                                                                                                                            | 8         | 8         | 20        | 36         |
| 7.3. | Один курс по выбору:                                           |                                                                                                                                                                                   | 4         | 8         | 18        | 30         |
|      | • Международный деловой этикет                                 | Делов В.В. <sup>27</sup> / Петровская И.А. <sup>28</sup>                                                                                                                          |           |           |           |            |
|      | • Переговоры во время ланча, фуршета, проч. (гастродипломатия) | Полищук Л.В. <sup>29</sup> / ИБДА РАНХиГС <sup>30</sup>                                                                                                                           |           |           |           |            |
|      | • «Мягкая сила» и публичная дипломатия                         | Наумов А.О.                                                                                                                                                                       |           |           |           |            |
| 7.4. | Круглый стол                                                   |                                                                                                                                                                                   | 2         | 2         |           | 4          |

<sup>21</sup> Зотова Ирина Васильевна, к.псх.наук, Высшая школа управления и инноваций МГУ, сертифицированный коуч, автор курса по повышению личной эффективности: <https://ipro.econ.msu.ru/ple>; информация о преподавателе: <https://hsmi.msu.ru/person/zotova-irina-vasilevna>

<sup>22</sup> Красностанова Мария Вячеславовна, к.псх.н., доцент кафедры экономики инноваций экономического факультета МГУ, <https://ipro.econ.msu.ru/prepodavateli>, автор курсов по переговорам: <https://ipro.econ.msu.ru/peregovory>, <https://ied.econ.msu.ru/staff>

<sup>23</sup> Старых Нина Владимировна, кандидат филологических наук, старший научный сотрудник кафедры рекламы и связей с общественностью факультета журналистики МГУ: <https://distant.msu.ru/mod/page/view.php?id=87660>

<sup>24</sup> Рудык Николай Борисович, к.э.н., доцент РАНХиГС: <https://gscm.ranepa.ru/prepodavateli-i-sotrudniki/rudyk-nikolay-borisovich/>, ведет курс «Повышение личной эффективности» на ЭФ МГУ <https://ipro.econ.msu.ru/ple>

<sup>25</sup> Зотова Ирина Васильевна, к.псх.наук, Высшая школа управления и инноваций МГУ, автор и преподаватель аналогичной программы: <https://hsmi.msu.ru/curriculums/stp/program/globalnye-vektory-razvitiya-rukovoditelya-21-veka-kouch-fasilitator?ysclid=lpnzj4fndb169263810>

<sup>26</sup> Другие варианты по коучам: Михеева Екатерина из Русской школы коучинга, имеет опыт сотрудничества с ЭФ МГУ: <https://ipro.econ.msu.ru/ple?ysclid=lpnzm58455727846053>, информация о ней: <http://emikheeva-wbb.ru>. Второй вариант: Махновская Екатерина Евгеньевна, сертифицированный коуч, РЭУ имени Г.В. Плеханова, автор и преподаватель программы в ИНТЦ МГУ: <https://sticmsu.ru/study/course/innovative-approach-to-administration/>

<sup>27</sup> Делов Владимир Викторович, к.полит.н., доцент кафедры истории и теории политики факультета политологии МГУ, автор программы «Деловой этикет и протокол»: <https://polit.msu.ru/dopobr/upprogram/delovoj-protokol-i-ehitet/?ysclid=lpplgs4qff61978153>

<sup>28</sup> Петровская Ирина Александровна, к.э.н., кафедра маркетинга экономического факультета МГУ. Сфера профессиональных и научных интересов: национальная культура в менеджменте, институциональная среда предпринимательства, организационное поведение: <https://istina.msu.ru/profile/PetrovskayaIA/#courses>

<sup>29</sup> Полищук Лариса Владимировна, эксперт по международному протоколу и кросс-культурным коммуникациям, РАНХиГС, имеет опыт работы с ф-том политологии МГУ: <https://polit.msu.ru/dopobr/upprogram/praktika-delovogo-protokola-i-standarty-organizacii-oficialnyh-meropriyatij/?ysclid=lpkka6dr9v175580043>

<sup>30</sup> Преподаватель ИБДА РАНХиГС, у них есть похожая программа ДПО: <https://www.icwag.ru/tpost/lryeulphel-programma-dpo-ranhi-gs-gastrodiplomatiya>

|                                          |                                                             |                                                                       |           |           |           |            |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 7.5.                                     | Подготовка ВКР                                              |                                                                       | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>8.</b>                                | <b>Управление человеческим капиталом для руководителя</b>   |                                                                       | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 8.1.                                     | Новые подходы к управлению сотрудниками. Командообразование | Зайцева Т.В., Панова Е.А. / Разумова Т.О. <sup>31</sup>               | 8         | 8         | 18        | 34         |
| 8.2.                                     | Корпоративная культура и формирование ценностей компании    | Зайцева Т.В. / Зотова И.В. <sup>32</sup> / Гудкова Т.В. <sup>33</sup> | 8         | 8         | 20        | 36         |
| 8.3.                                     | Один курс по выбору:                                        |                                                                       | 2         | 6         | 18        | 26         |
|                                          | • Стрессоустойчивость руководителя                          | Зайцева Т.В.                                                          |           |           |           |            |
|                                          | • Управление карьерой                                       | Панова Е.А. / Разумова Т.О.                                           |           |           |           |            |
| 8.4.                                     | Круглый стол                                                |                                                                       | 2         | 2         |           | 4          |
| 8.5.                                     | Подготовка ВКР                                              |                                                                       | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>Модуль 9. Подготовка к защите ВКР</b> |                                                             |                                                                       | <b>8</b>  | <b>12</b> | <b>96</b> | <b>116</b> |

<sup>31</sup> Разумова Татьяна Олеговна, зав. кафедрой экономики труда и персонала, д.э.н., профессор экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/labor/staff/T.O.Razumova/>

<sup>32</sup> Преподаватель Высшей школы управления и инноваций МГУ: <https://hsmi.msu.ru/curriculum/stp/program/emocionalnyy-intellekt?ysclid=lppllt4050220152713>

<sup>33</sup> Гудкова Татьяна Викторовна, доцент экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/mma/staff/T.V.Gudkova/>, МФК в МГУ по Корпоративной культуре: [https://www.econ.msu.ru/students/mag/curricula/eco/nsdm/News.20230618144747\\_3633/?ysclid=lpph71kzvu821013624](https://www.econ.msu.ru/students/mag/curricula/eco/nsdm/News.20230618144747_3633/?ysclid=lpph71kzvu821013624)

#### **4.3. Дисциплинарное содержание специализации «Управление устойчивым развитием бизнеса»**

##### **Модуль 1. Системное и стратегическое мышление в управлении**

###### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 1.1. Философия бизнеса. Бизнес как система
- 1.2. Стратегическое корпоративное управление
- 1.3. **Один курс по выбору группы:**
  - Организация взаимодействия бизнеса и государства: диалог с госструктурами
  - Системный подход к управлению бизнесом, социальным развитием, экологией (ESG)

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* основные приемы адаптации бизнеса к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* генерировать стратегии развития и реализовывать их на практике в интересах развития отдельной компании, экономики и общества;

*Владеть:* методологией системного и стратегического мышления.

##### **Модуль 2. Внешняя среда бизнеса**

###### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 2.1. Глобальные тренды экономического развития
- 2.2. Предпринимательское право: возможности и ограничения для бизнеса
- 2.3. **Один курс по выбору группы:**
  - Поведенческая экономика: влияние когнитивных искажений на принятие решений
  - Сотрудничество со странами Азии: специфика и возможности
  - Методы количественного анализа деятельности компании

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* возможности, перспективы и угрозы для своего бизнеса и лично для себя в связи с волатильностью внешних условий;

*Уметь:* выявлять риски на уровне отдельной компании и экономики страны в целом;

*Владеть:* подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя в условиях возникновения внешних вызовов.

##### **Модуль 3. Инновации как условие развития компании**

###### ***Дисциплинарное наполнение:***

- 3.1. Экономика и управление инновационным развитием
- 3.2. Повышение конкурентоспособности бизнеса на основе прорывных технологий
- 3.3. **Один курс по выбору группы:**
  - Развитие экономических субъектов (инновационных лидеров и инновационных последователей). Компании-единороги. Догоняющие экономические субъекты



- Интеллектуальная собственность компании и управление нематериальными активами
- Управление персоналом инновационных организаций

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* основные инструменты инновационного развития и направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* проектировать стратегии инновационного развития и диверсификации бизнеса в интересах развития отдельной компании и экономики страны в целом;

*Владеть:* подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя.

#### **Модуль 4. Финансовые управленческие технологии**

*Дисциплинарное наполнение:*

- 4.1. Финансовое обеспечение деятельности крупного и малого бизнеса: участие государства, банков, инструментарий финансовых рынков
- 4.2. Финансовый менеджмент для увеличения стоимости и устойчивого развития бизнеса
- 4.3. **Один курс по выбору группы:**
  - FinTech для руководителя: возможности и риски цифровизации
  - Управление конфликтами интересов компаний с финансовыми институтами

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов;

*Уметь:* проводить самостоятельные прикладные исследования;

*Владеть:* навыками, необходимыми для руководства организациями или их структурными подразделениями.

#### **Модуль 5. Стратегическое управление проектами**

*Дисциплинарное наполнение:*

- 5.1. Тенденции развития методологии и практического применения управления проектами. Зрелость организаций в области управления проектами
- 5.2. Управление проектами и программами различного типа
- 5.3. **Один курс по выбору группы:**
  - Функциональные области управления проектами. Управление проектами в области (социального предпринимательства, отраслях...)
  - Управление трансформационными проектами
  - Модели организационных изменений и стратегии трансформации
  - Методы оптимизации рисков управленческих решений
  - Операционная эффективность бизнеса. Реинжиниринг бизнес-процессов

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов; технологии проектирования крупных инфраструктурных проектов и программ, формирования индикаторов и показателей достижения поставленных в них целей.

*Уметь:* готовить предложения для участия в государственных проектах и программах, формировать портфель проектов компании;

*Владеть:* подходами к определению ключевых факторов успеха своего бизнеса и своего личного развития как руководителя.

## **Модуль 6. Управление будущим**

### ***Дисциплинарное наполнение:***

6.1. Интеграция целей устойчивого развития в бизнес-стратегию компаний

6.2. Антикризисное управление как составляющая устойчивого развития

6.3. ***Один курс по выбору группы:***

- Предупреждение несостоятельности и банкротства компании. Управление ростом бизнеса
- Конкуренция: новые тенденции и бизнес-модели. Нейромаркетинг
- Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие: базис увеличения стоимости современного бизнеса
- Маркетинговые технологии на службе устойчивого развития бизнеса

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов.

*Уметь:* генерировать и реализовывать на практике идеи в интересах развития отдельной компании и экономики страны в целом;

*Владеть:* методологией системного мышления

## **Модуль 7. «Гибкие навыки» (soft skills, agile)**

### ***Дисциплинарное наполнение:***

7.1. Конфайнмент-моделирование<sup>34</sup> для руководителя

7.2. Модели взаимодействия с персоналом для руководителя: развитие управленческих компетенций и навыков

7.3. ***Один курс по выбору группы:***

- Кросс-культурный менеджмент
- Бизнес-дипломатия. «Западная» и «восточная» системы ведения переговоров
- Деловая сцена: искусство публичных выступлений
- Организационное поведение и организационный дизайн

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* особенности деловых коммуникаций (включая кросс-культурные); принципы увеличения личной эффективности руководителя;

*Уметь:* развивать собственные коммуникативные навыки, управленческие компетенции и личностные деловые качества у сотрудников;

*Владеть:* навыками управления большими коллективами людей, выстраивания коммуникаций, обеспечивающих достижение поставленных целей.

## **Модуль 8. Управление человеческим капиталом для руководителя**

---

<sup>34</sup> Конфайнмент-моделирование – прикладной инструмент, позволяющий облегчить выстраивание системных моделей, которые помогают принимать верные долгосрочные решения, выстраивать планы действий и руководить большими организациями.

***Дисциплинарное наполнение:***

- 8.1. HR как архитектор конкурентного преимущества: стратегическое управление человеческим капиталом для устойчивого роста бизнеса. HR-аналитика для принятия управленческих решений
- 8.2. Эмоциональный интеллект и лидерство
- 8.3. ***Один курс по выбору группы:***
  - Лидерство под давлением: развитие личной стрессоустойчивости и управление конфликтами
  - Тренинги как инструмент развития персонала. Игротехника в обучении и бизнесе

Модуль позволяет сформировать следующие компетенции:

*Знать:* о необходимости адаптации к новым условиям и основные направления трансформации как бизнеса, так и своих управленческих подходов.

*Уметь:* развивать управленческие компетенции и личностные деловые качества у сотрудников;

*Владеть:* навыками, необходимыми для руководства организациями или их структурными подразделениями.

**Модуль 9. Подготовка выпускной квалификационной работы (ВКР)**

- Технологии подготовки научных работ, исследовательских проектов
- Методы исследований в менеджменте
- Технологии статистических исследований
- Технологии подготовки презентаций и выступлений
- Консультации с научным руководителем

**Специализация**  
**«Управление устойчивым развитием бизнеса»:**  
**общее распределение часов по модулям и предполагаемые преподаватели**

| №         |                                                                                 | Предполагаемый преподаватель<br>(ФГУ / МГУ / внешний)                                  | Лекции    | Семинары  | СРС       | ИТОГ       |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| <b>1.</b> | <b>Системное и стратегическое мышление в управлении</b>                         |                                                                                        | <b>30</b> | <b>24</b> | <b>58</b> | <b>112</b> |
| 1.1.      | Философия бизнеса. Бизнес как система                                           | Петрунин Ю.Ю., Зуб А.Т. / Печковская В.В. <sup>35</sup> / Барабашев А.Г. <sup>36</sup> | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 1.2.      | Стратегическое корпоративное управление                                         | Зуб А.Т. / Ляндау Ю.В. <sup>37</sup>                                                   | 12        | 8         | 16        | 36         |
| 1.3.      | Один курс по выбору:                                                            |                                                                                        | 6         | 6         | 16        | 28         |
|           | • Организация взаимодействия бизнеса и государства: диалог с госструктурами     | Соловьев А.И., Коньков А.Е. / Чумиков А.Н. <sup>38</sup>                               |           |           |           |            |
|           | • Системный подход к управлению бизнесом, социальным развитием, экологией (ESG) | Бобылева А.З. / Марков А.Р. <sup>39</sup>                                              |           |           |           |            |
| 1.4.      | Круглый стол                                                                    |                                                                                        | 2         | 2         |           | 4          |
| 1.5.      | Подготовка ВКР                                                                  |                                                                                        | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>2.</b> | <b>Внешняя среда бизнеса</b>                                                    |                                                                                        | <b>28</b> | <b>26</b> | <b>58</b> | <b>112</b> |
| 2.1.      | Глобальные тренды экономического развития                                       | Осипов В.С. / Марков А.Р., Григорьев Л.М. <sup>40</sup> , Гулиев И.А. <sup>41</sup>    | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 2.2.      | Предпринимательское право: возможности и ограничения для бизнеса                | Попова С.С. / Шиткина И.С. <sup>42</sup>                                               | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 2.3.      | Один курс по выбору:                                                            |                                                                                        | 8         | 8         | 16        | 32         |

<sup>35</sup> **Печковская Виктория Викторовна**, декан Высшей школы управления и инноваций МГУ, имеет курс «Стратегическое мышление и планирование»: <https://hsmi.msu.ru/curriculums/stp/program/strategicheskoe-myshlenie-i-planirovanie?ysclid=lppkyn4q6g985279423>. Резюме преподавателя:

[https://hsmi.msu.ru/sites/hsmi.msu.ru/files/program\\_common\\_files/rezyume\\_pechkovskaya\\_v.v.pdf](https://hsmi.msu.ru/sites/hsmi.msu.ru/files/program_common_files/rezyume_pechkovskaya_v.v.pdf)

<sup>36</sup> **Барабашев Алексей Георгиевич**, д.филос.н., профессор департамента политики и управления факультета социальных наук НИУ ВШЭ, ординарный профессор НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/org/persons/26896/>

<sup>37</sup> **Ляндау Юрий Владимирович**, зав. кафедрой, д.э.н., профессор РЭУ имени Г.В. Плеханова: <https://www.rea.ru/ru/org/employees/Pages/Ljandau-Jurij-Vladimirovich.aspx>

<sup>38</sup> **Чумиков Александр Николаевич**, д.полит.н., к.филос.н., профессор кафедры коммуникационных технологий Московского государственного лингвистического университета (МГЛУ), главный научный сотрудник Института социологии РАН: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Чумиков,\\_Александр\\_Николаевич](https://ru.wikipedia.org/wiki/Чумиков,_Александр_Николаевич)

<sup>39</sup> **Марков Андрей Романович**, доцент кафедры мировой экономики экономического факультета МГУ, экс-руководитель Департамента финансов Всемирного банка, член Методического совета Комиссии Правительства РФ по эффективности бюджетных расходов, Наблюдательного совета Независимого института социальной политики, Международного комитета ОЭСР по финансовой грамотности, к.э.н.: <https://intereconomics.econ.msu.ru/staff/MarkovAR/>

<sup>40</sup> **Григорьев Леонид Маркович**, к.э.н., профессор департамента мировой экономики НИУ ВШЭ, ординарный профессор НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/staff/grigoryev/>

<sup>41</sup> **Гулиев Игбал Адиль оглы**, д.э.н., доцент, зам. директора Международного института энергетической политики и дипломатии МГИМО: <https://mgimo.ru/people/guliev/>

<sup>42</sup> **Шиткина Ирина Сергеевна**, д.ю.н., профессор кафедры предпринимательского права юридического факультета МГУ: <https://www.law.msu.ru/employees/390>

|           |                                                                                                                                                  |                                                                                                    |           |           |           |            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|           | • Поведенческая экономика: влияние когнитивных искажений на принятие решений                                                                     | Осипов В.С.                                                                                        |           |           |           |            |
|           | • Сотрудничество со странами Азии: специфика и возможности                                                                                       | Барабошкин К.Е. <sup>43</sup>                                                                      |           |           |           |            |
|           | • Методы количественного анализа деятельности компании                                                                                           | Лукьянец А.С.                                                                                      |           |           |           |            |
| 2.4.      | Круглый стол                                                                                                                                     |                                                                                                    | 2         | 2         |           | 4          |
| 2.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                                                   |                                                                                                    | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>3.</b> | <b>Инновации как условие развития компании</b>                                                                                                   |                                                                                                    | <b>20</b> | <b>22</b> | <b>70</b> | <b>112</b> |
| 3.1.      | Экономика и управление инновационным развитием                                                                                                   | Кудина М.В.                                                                                        | 4         | 8         | 22        | 34         |
| 3.2.      | Повышение конкурентоспособности бизнеса на основе прорывных технологий                                                                           | Глазьев С.Ю., Кондрашов П.Е.<br>/ Песков Д.Н. <sup>44</sup> / преподаватель из АСИ                 | 8         | 4         | 22        | 34         |
| 3.3.      | Один курс по выбору:                                                                                                                             |                                                                                                    | 4         | 8         | 16        | 28         |
|           | • Развитие экономических субъектов (инновационных лидеров и инновационных последователей). Компании-единороги. Догоняющие экономические субъекты | Кафедра экономики инновационного развития / Красильников С.А. <sup>45</sup> / преподаватель из АСИ |           |           |           |            |
|           | • Интеллектуальная собственность компании и управление нематериальными активами                                                                  | Кафедра экономики инновационного развития                                                          |           |           |           |            |
|           | • Управление персоналом инновационных организаций                                                                                                | Батоврина Е.В.                                                                                     |           |           |           |            |
| 3.4.      | Круглый стол                                                                                                                                     |                                                                                                    | 2         | 2         |           | 4          |
| 3.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                                                   |                                                                                                    | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>4.</b> | <b>Финансовые управленческие технологии</b>                                                                                                      |                                                                                                    | <b>26</b> | <b>24</b> | <b>30</b> | <b>112</b> |

<sup>43</sup> Барабошкин Константин Евгеньевич, к.филол.н., зав. кафедрой китайской филологии ИСАА МГУ

<sup>44</sup> Песков Дмитрий Николаевич, генеральный директор АНО «Платформа Национальной технологической инициативы»; специальный представитель Президента по вопросам цифрового и технологического развития, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив (АСИ): <https://roscongress.org/speakers/peskov-dmitriy/biography/>

<sup>45</sup> Высшая школа управления и инноваций МГУ имеет программу MBA «Управление корпоративными инновациями», большой состав преподавателей: <https://hsmi.msu.ru/curriculum/stp/program/mba-upravlenie-korporativnymi-innovაციями-programma-professionalnoy> Красильников Сергей Александрович, д.э.н., профессор, руководитель упомянутой программы MBA, зам. декана по доп. образованию: [https://hsmi.msu.ru/sites/hsmi.msu.ru/files/program\\_common\\_files/krasilnikov\\_s.a.jpg](https://hsmi.msu.ru/sites/hsmi.msu.ru/files/program_common_files/krasilnikov_s.a.jpg)

|           |                                                                                                                                     |                                                                                 |           |           |           |            |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 4.1.      | Финансовое обеспечение деятельности крупного и малого бизнеса: участие государства, банков, инструментарий финансовых рынков        | Гуров И.Н. <sup>46</sup> , Теплова Т.В. <sup>47</sup>                           | 8         | 8         | 16        | 32         |
| 4.2.      | Финансовый менеджмент для увеличения стоимости и устойчивого развития бизнеса                                                       | Бобылева А.З.                                                                   | 8         | 8         | 18        | 34         |
| 4.3.      | Один курс по выбору:                                                                                                                |                                                                                 | 6         | 6         | 18        | 30         |
|           | • FinTech для руководителя: возможности и риски цифровизации                                                                        | Максютин А.А. <sup>48</sup> , Челухина Н.Ф. <sup>49</sup> / представитель банка |           |           |           |            |
|           | • Управление конфликтами интересов компаний с финансовыми институтами                                                               | Теплова Т.В., Челухина Н.Ф.                                                     |           |           |           |            |
| 4.4.      | Круглый стол                                                                                                                        |                                                                                 | 2         | 2         |           | 4          |
| 4.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                                      |                                                                                 | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>5.</b> | <b>Стратегическое управление проектами</b>                                                                                          |                                                                                 | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 5.1.      | Тенденции развития методологии и практического применения управления проектами. Зрелость организаций в области управления проектами | Грачева М.В. <sup>50</sup>                                                      | 12        | 8         | 18        | 38         |
| 5.2.      | Управление проектами и программами различного типа                                                                                  | Грачева М.В.                                                                    | 4         | 8         | 18        | 30         |
| 5.3.      | Один курс по выбору:                                                                                                                |                                                                                 | 4         | 4         | 20        | 28         |
|           | • Функциональные области управления проектами. Управление проектами в сфере... (социального предпринимательства, отраслях...)       | Ленков И.Н. / Грачева М.В. / Благов Ю.Е. <sup>51</sup> / отраслевой специалист  |           |           |           |            |

<sup>46</sup> Гуров Илья Николаевич, д.э.н., доцент, зав. кафедрой Финансы и кредит экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/fincered/staff/I.N.Gurov/>

<sup>47</sup> Теплова Тамара Викторовна, д.э.н., профессор базовой кафедры инфраструктуры финансовых рынков факультета экономических наук, Ординарный профессор НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/org/persons/65923/>

<sup>48</sup> Максютин Алексей Александрович, зав. Базовой кафедрой ПАО «Сбербанк» «Финансовые технологии и анализ данных» факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ: <https://www.hse.ru/org/persons/14279019>

<sup>49</sup> Челухина Наталья Федоровна, д.э.н., профессор кафедры мировых финансовых рынков и финтех РЭУ имени Г.В.Плеханова: <https://www.rea.ru/~person/300f85cd4d6ece60706ba821826778a6>

<sup>50</sup> Грачева Марина Владимировна, заслуженный профессор МГУ, д.э.н., профессор экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/mmae/staff/gracheva/>

<sup>51</sup> Благов Юрий Евгеньевич, к.э.н., доцент кафедры стратегического и международного менеджмента Высшей школы менеджмента СПбГУ, Директор Центра корпоративной социальной ответственности: <https://gsom.spbu.ru/about-gsom/faculty/blagov/>

|           |                                                                                                                   |                                                                                  |           |           |           |            |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
|           | • Управление трансформационными проектами                                                                         | Тайбер З.Ю. / Кузнецов М., Белова А. <sup>52</sup> / НИУ ВШЭ <sup>53</sup>       |           |           |           |            |
|           | • Модели организационных изменений и стратегии трансформации                                                      | Ленков И.Н., Тайбер З.Ю., Сухарева М.А. / НИУ ВШЭ <sup>54</sup>                  |           |           |           |            |
|           | • Методы оптимизации рисков управленческих решений                                                                | Макогонова Н.В., Покрытан Л.А.                                                   |           |           |           |            |
|           | • Операционная эффективность бизнеса. Реинжиниринг бизнес-процессов                                               | Кафедра экономики инновационного развития / Кафедра мировой экономики            |           |           |           |            |
| 5.4.      | Круглый стол                                                                                                      |                                                                                  | 2         | 2         |           | 4          |
| 5.5.      | Подготовка ВКР                                                                                                    |                                                                                  | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>6.</b> | <b>Управление будущим</b>                                                                                         |                                                                                  | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 6.1.      | Интеграция целей устойчивого развития в бизнес-стратегию компаний                                                 | Бобылев С.Н. <sup>55</sup>                                                       | 8         | 8         | 18        | 34         |
| 6.2.      | Антикризисное управление как составляющая устойчивого развития                                                    | Бобылева А.З., Львова О.А.                                                       | 8         | 8         | 20        | 36         |
| 6.3.      | Один спецкурс по выбору:                                                                                          |                                                                                  | 4         | 4         | 18        | 26         |
|           | • Предупреждение несостоятельности и банкротства компании. Управление ростом бизнеса                              | Бобылева А.З., Львова О.А.                                                       |           |           |           |            |
|           | • Конкуренция: новые тенденции и бизнес-модели. Нейромаркетинг                                                    | Логунцова И.В., Малькова И.Н., Захарова И.А. / Маркеева А.В. <sup>56</sup>       |           |           |           |            |
|           | • Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие: базис увеличения стоимости современного бизнеса | Кафедра экономики природопользования экономического факультета МГУ / Благов Ю.Е. |           |           |           |            |
|           | • Маркетинговые технологии на службе устойчивого развития бизнеса                                                 | Кафедра маркетинга экономического факультета МГУ                                 |           |           |           |            |

<sup>52</sup> Кузнецов Михаил, к.э.н., руководитель Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ, член Правления Национальной Ассоциации корпоративных директоров <https://www.econ.msu.ru/departments/center-systemic-transformations/staff/kuznetsov/>; Белова Анна Григорьевна, к.э.н., научный руководитель Центра системных трансформаций, профессор Высшей школы менеджмента НИУ ВШЭ: <https://www.econ.msu.ru/departments/center-systemic-transformations/staff/belova/> <https://www.stc.expert/#experts>

<sup>53</sup> Преподаватель из списка на сайте программы MBA «Управление проектами» НИУ ВШЭ: <https://pm.hse.ru/staff>

<sup>54</sup> Преподаватель из списка на сайте программы MBA «Управление проектами» НИУ ВШЭ: <https://pm.hse.ru/staff>

<sup>55</sup> Бобылев Сергей Николаевич, зав. кафедрой экономики природопользования экономического факультета МГУ, д.э.н., профессор, заслуженный деятельно науки РФ, руководитель Центра биоэкономики и эко-инноваций ЭФ МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/epp/staff/bobylev/>

<sup>56</sup> Маркеева Анна Валерьевна, к. соц. н., доцент социологического факультета МГУ. Программа для магистратуры с элементами о бирюзовых организациях: [https://www.socio.msu.ru/documents/ms19\\_450p.pdf](https://www.socio.msu.ru/documents/ms19_450p.pdf)

|           |                                                                                                    |                                                                                                                                                  |           |           |           |            |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 6.4.      | Круглый стол                                                                                       |                                                                                                                                                  | 2         | 2         |           | 4          |
| 6.5.      | Подготовка ВКР                                                                                     |                                                                                                                                                  | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>7.</b> | <b>«Гибкие навыки» (soft skills, agile)</b>                                                        |                                                                                                                                                  | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |
| 7.1.      | Конфайнмент-моделирование для руководителя                                                         | Богданов С.В., Халуторных О.Н. / Бекоева Д.Д., Пугачев В.П. <sup>57</sup> / Зотова И.В. <sup>58</sup>                                            | 6         | 6         | 18        | 30         |
| 7.2.      | Модели взаимодействия с персоналом для руководителя: развитие управленческих компетенций и навыков | Зайцева Т.В., Пугачев В.П. <sup>59</sup> / Зотова И.В. / Красностанова М.В. <sup>60</sup> / Старых Н.В. <sup>61</sup> / Рудык Н.Б. <sup>62</sup> | 8         | 8         | 20        | 36         |
| 7.3.      | Один курс по выбору:                                                                               |                                                                                                                                                  | 4         | 8         | 18        | 30         |
|           | • Кросс-культурный менеджмент                                                                      | Делов В.В. <sup>63</sup> / Петровская И.А. <sup>64</sup>                                                                                         |           |           |           |            |
|           | • Бизнес-дипломатия. «Западная» и «восточная» системы ведения переговоров                          | Барабошкин К.Е.                                                                                                                                  |           |           |           |            |
|           | • Деловая сцена: искусство публичных выступлений                                                   | Богданов С.В., Халуторных О.Н. / Агатов Б.Б. <sup>65</sup>                                                                                       |           |           |           |            |
|           | • Организационное поведение и организационный дизайн                                               | Панова Е.А., Дёмина Е.А. <sup>66</sup>                                                                                                           |           |           |           |            |
| 7.4.      | Круглый стол                                                                                       |                                                                                                                                                  | 2         | 2         |           | 4          |
| 7.5.      | Подготовка ВКР                                                                                     |                                                                                                                                                  | 2         |           | 10        | 12         |
| <b>8.</b> | <b>Управление человеческим капиталом для руководителя</b>                                          |                                                                                                                                                  | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>66</b> | <b>112</b> |

<sup>57</sup> В рамках программы по УП для магистратуры была такая дисциплина, разработчики – Бекоева Д.Д. и Пугачев В.П.

<sup>58</sup> **Зотова Ирина Васильевна**, к.псх.наук, Высшая школа управления и инноваций МГУ, сертифицированный коуч, автор курса по повышению личной эффективности: <https://ipro.econ.msu.ru/ple>; информация о преподавателе: <https://hsmi.msu.ru/person/zotova-irina-vasilevna>

<sup>59</sup> В рамках программы по УП для магистратуры была такая дисциплина, разработчики – Бекоева Д.Д. и Пугачев В.П.

<sup>60</sup> **Красностанова Мария Вячеславовна**, к.псх.н., доцент кафедры экономики инноваций экономического факультета МГУ, <https://ipro.econ.msu.ru/prepodavateli>, автор курсов по переговорам: <https://ipro.econ.msu.ru/peregovory>, <https://ied.econ.msu.ru/staff>

<sup>61</sup> **Старых Нина Владимировна**, кандидат филологических наук, старший научный сотрудник кафедры рекламы и связей с общественностью факультета журналистики МГУ: <https://distant.msu.ru/mod/page/view.php?id=87660>

<sup>62</sup> **Рудык Николай Борисович**, к.э.н., доцент РАНХиГС: <https://gscm.ranepa.ru/prepodavateli-i-sotrudniki/rudyk-nikolay-borisovich/>, ведет курс «Повышение личной эффективности» на ЭФ МГУ <https://ipro.econ.msu.ru/ple>

<sup>63</sup> **Делов Владимир Викторович**, к.полит.н., доцент кафедры истории и теории политики факультета политологии МГУ, автор программы «Деловой этикет и протокол»: <https://polit.msu.ru/dopobr/upprogram/delovoj-protokol-i-ehitet/?ysclid=lpplgs4qff61978153>

<sup>64</sup> **Петровская Ирина Александровна**, к.э.н., кафедра маркетинга экономического факультета МГУ. Сфера профессиональных и научных интересов: национальная культура в менеджменте, институциональная среда предпринимательства, организационное поведение: <https://istina.msu.ru/profile/PetrovskayaIA/#courses>

<sup>65</sup> **Агатов Борис Борисович**, независимый эксперт по инновациям и технологиям искусственного интеллекта: <https://agatov.pro/>

<sup>66</sup> **Дёмина Екатерина Александровна**, HR-консультант по методологии внедрения системных изменений в организациях путем оценки и развития персонала: <https://demina-ekaterina.com/>



|                                          |                                                                                                                                                                                |                                                                       |          |           |           |            |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|------------|
| 8.1.                                     | HR как архитектор конкурентного преимущества: стратегическое управление человеческим капиталом для устойчивого роста бизнеса. HR-аналитика для принятия управленческих решений | Зайцева Т.В.                                                          | 8        | 8         | 18        | 34         |
| 8.2.                                     | Эмоциональный интеллект и лидерство                                                                                                                                            | Зайцева Т.В. / Зотова И.В. / Гудкова Т.В. <sup>67</sup>               | 8        | 8         | 20        | 36         |
| 8.3.                                     | Один курс по выбору:                                                                                                                                                           |                                                                       | 2        | 6         | 18        | 26         |
|                                          | • Лидерство под давлением: развитие личной стрессоустойчивости и управление конфликтами                                                                                        | Зайцева Т.В.                                                          |          |           |           |            |
|                                          | • Тренинги как инструмент развития персонала. Игротехника в обучении и бизнесе                                                                                                 | Панова Е.А., Опарина Н.Н. / Разумова Т.О. <sup>68</sup> / Дёмина Е.А. |          |           |           |            |
| 8.4.                                     | Круглый стол                                                                                                                                                                   |                                                                       | 2        | 2         |           | 4          |
| 8.5.                                     | Подготовка ВКР                                                                                                                                                                 |                                                                       | 2        |           | 10        | 12         |
| <b>Модуль 9. Подготовка к защите ВКР</b> |                                                                                                                                                                                |                                                                       | <b>8</b> | <b>12</b> | <b>96</b> | <b>116</b> |

<sup>67</sup> Гудкова Татьяна Викторовна, доцент экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/mma/staff/T.V.Gudkova/>, МФК в МГУ по Корпоративной культуре: [https://www.econ.msu.ru/students/mag/curricula/econsdm/News.20230618144747\\_3633/?ysclid=lpqh71kzvu821013624](https://www.econ.msu.ru/students/mag/curricula/econsdm/News.20230618144747_3633/?ysclid=lpqh71kzvu821013624)

<sup>68</sup> Разумова Татьяна Олеговна, зав. кафедрой экономики труда и персонала, д.э.н., профессор экономического факультета МГУ: <https://www.econ.msu.ru/departments/labor/staff/T.O.Razumova/>

## **5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

### **5.1. Квалификация преподавателей, участвующих в реализации программы**

Реализация Программы будет осуществляться преимущественно силами преподавателей факультета государственного управления с привлечением преподавателей экономического и юридического факультетов, факультета психологии, Института стран Азии и Африки, и других факультетов МГУ имени М.В.Ломоносова. На отдельные курсы будут приглашаться преподаватели из других высокорейтинговых вузов, а также эксперты-практики из сферы государственного управления и бизнеса.

### **5.2. Материально-технические условия реализации программы**

Для проведения занятий требуются аудитории, оснащенные компьютерами и экранами для демонстрации слайдов, доской, доступом к сети Интернет.

### **5.3. Учебно-методическое обеспечение программы**

По большинству дисциплин обучение обеспечено авторскими учебниками, методическими пособиями, авторскими кейсами. Слушателям предлагается доступ с компьютеров факультета к электронным ресурсам и базам данных в соответствии с институциональной подпиской МГУ имени М.В. Ломоносова, включающей научные и специальные периодические издания, каталоги диссертаций, информационные базы для бизнеса и статистические базы, ресурсам Научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова. Таким образом, слушатели получают полный доступ к ресурсам, необходимым для подготовки выпускной квалификационной работы необходимого уровня.

## **6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

Оценка качества освоения программы включает текущую, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

Текущая и промежуточная аттестация осуществляется преподавателями, ведущими занятия преимущественно на основе выполнения домашних заданий, участия в дискуссиях (круглых столах, научных семинарах) и обсуждениях во время аудиторных занятий. Особое место занимает итоговая аттестация, для прохождения которой слушатель готовит выпускную квалификационную работу, представляющую собой проект, решающий какую-либо значимую проблему бизнеса (в соответствии с выбранной в процессе обучения траекторией).

## **7. РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ**

Бобылева Алла Зиновьевна, д.э.н., профессор, зав. кафедрой финансового менеджмента ФГУ МГУ

Львова Ольга Александровна, д.э.н., профессор кафедры финансового менеджмента ФГУ МГУ