


ФАКУЛЬТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
МГУ имени М.В. ЛОМОНОСОВА
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» -
ПРЕЗЕНТАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ УЧЕБНЫХ КУРСОВ



**ПРЕЗЕНТАЦИЯ СОДЕРЖИТ В СЕБЕ ИНФОРМАЦИЮ
ОБ ОСНОВНОМ СОДЕРЖАНИИ УЧЕБНЫХ КУРСОВ,
ЧИТАЕМЫХ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ КАФЕДРЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» В РАМКАХ
УЧЕБНОГО ПЛАНА БАКАЛАВРИАТА НАПРАВЛЕНИЯ
ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

КУРС «Мотивация трудовой деятельности»

**Автор курса – профессор, доктор филос. наук, заведующий кафедрой
«Управление персоналом», Пугачев В.П.**

В учебном курсе изучается теория и практика мотивационной работы в коммерческих и государственных организациях. Анализируется понятие мотивации, ее структура, и функции, основные теории. С точки зрения возможностей мотивационного воздействия рассматриваются основные элементы механизма детерминации поведения сотрудника. Детально анализируется влияние на побуждение работников к труду ресурсов мотивации и прежде всего компенсации труда, организации, руководителя, рабочей группы, содержания и характера труда, самомотивации. Значительное внимание уделяется выявлению причин деструктивной мотивации и их устранению.

Автор курса – профессор, доктор экономических наук, Зайцева Т.В.

Курс раскрывает основные закономерности формирования и развития психики человека. Главное внимание уделяется изучению таких ключевых психических процессов, как: внимание, память, восприятие, мышление, потребности, мотивы, эмоции. Цель освоения дисциплины – сформировать у студентов базовый уровень психологической грамотности, а также выработать систему научных понятий и научно упорядоченных представлений о наиболее важных тенденциях в развитии современной психологии, показать значение психологии для исследовательской и практической деятельности управленцев.

КУРС «Психофизиология профессиональной деятельности»

Автор курса – проф., доктор психологических наук, Бекоева Д.Д.

Цель и задачи курса связаны с подготовкой студентов к самостоятельному распознаванию собственных психофизиологических особенностей в процессе профессиональной деятельности и сохранения здоровья. Курс призван дать целостное представление о проблемах, мешающих эффективной работе и жизни сотрудников, профилактике профессиональных деформаций в процессе трудовой деятельности и предотвращения выгорания личности на основе знаний психофизиологических закономерностей профессиональной деятельности.

КУРС «Основы управленческого консультирования»

Автор курса – профессор, доктор экономических наук, Зайцева Т.В.

Цель курса - ознакомить студентов с основными достижениями теории и практики управленческого консультирования в области формирования и совершенствования организации как единого организма; дать исходные представления о способах влияния на культуру и внутреннюю среду организации с целью их оптимизации; раскрыть важнейшие условия эффективности управленческого консультирования для решения проблем современных организаций.

.

Автор курса – доцент, кандидат социол. наук, Батоврина Е.В.

Курс «Руководство персоналом» посвящен ключевым аспектам деятельности руководителя как субъекта управления персоналом, условиям его эффективности. В рамках курса подробно рассматриваются такие темы, как «Организационное лидерство», «Стили, техники и средства руководства», «Руководство группой», «Команда и командообразование», «Управление организационными конфликтами» и многие другие.

Автор курса – доцент, кандидат социол. наук, Батоврина Е.В.

Курс «Управление персоналом организации (Работа с персоналом)» посвящен ключевым аспектам деятельности службы персонала как субъекта управления персоналом. В число задач курса входит формирование у обучающихся знаний о работе служб персонала, функционировании системы управления персоналом в организации, методах оценки ее эффективности, особенностях реализации ключевых направлений работы с персоналом, включая планирование, маркетинг, отбор персонала, оценку и развитие персонала, управление организационной культурой.

Автор курса – доцент, кандидат филос. наук, Черняева Г.В.

Целями курса являются формирование у студентов системы теоретических знаний по ключевым темам и аспектам социальной психологии, а также практических навыков исследования и анализа социально-психологических феноменов и процессов с помощью социально-психологических методов научного исследования и современных методик диагностики.

Автор курса – доцент, кандидат филос. наук, Черняева Г.В.

Задачи курса:

- 1) формирование теоретических и методологических знаний об основных элементах, видах, способах формирования и роли руководителя в формировании организационной культуры;*
- 2) формирование представлений о передовом опыте современных предприятий и других организаций по формированию эффективной организационной культуры;*
- 3) формирование навыков диагностики состояния организационной культуры;*
- 4) формирование навыков управления отдельными элементами организационной культуры и прогнозирования последствий управленческих воздействий.*

Автор курса – доцент, кандидат филос. наук, Черняева Г.В.

Главными целями изучения курса «Персональный менеджмент» в современном ВУЗе являются:

- повышение профессиональной компетентности менеджеров в сфере персонально ориентированного управления;*
- рост персональной культуры;*
- развитие навыков, умений, способностей менеджеров к эффективному самоуправлению (самоменеджменту);*
- расширение диапазона применяемых инструментов мотивации.*

КУРС «Основы организации и нормирования труда»

Автор курса – доцент, кандидат социол. наук, Панова Е.А.

В рамках курса изучаются принципы и нормы построение трудового процесса на предприятии; инструменты управления организацией и нормированием труда; техники построения личной работы персонала и трудового процесса на уровне групп; подходы к проектированию рабочего места и организации трудового процесса в целом; структура и методы изучения затрат рабочего времени, норм и нормативов затрат труда и рабочего времени и т.д.

Автор курса – доцент, кандидат социол. наук, Панова Е.А.

Основной задачей курса выступает формирование у обучаемых знаний и навыков планирования и оценки эффективности расходов на персонал организации. В рамках курса рассматриваются темы, связанные с подходами к построению стратегии управления расходами на персонал в организации, методами измерения расходов на персонал, факторами и принципами построения эффективной системы управления расходами на персонал на предприятии, структурой расходов организации на сотрудников. Анализируется бюджет расходов на персонал и его место в общей системе бюджетов организации и т.д.

Автор курса – доцент, кандидат социол. наук, Панова Е.А.

В курсе рассматриваются основные направления работы с персоналом (привлечение, отбор, обучение, оплата труда, оценка эффективности деятельности и т.д.) в аспекте особенности практики их реализации на государственной гражданской службе. Курс призван дать целостное представление об основных кадровых технологиях на отечественной и зарубежной государственной службе. Студенты приобретают знания и практические навыки, которые могут понадобиться для работы в государственных органах, ответственных за работу с кадрами государственной службы.

Автор курса – доцент, кандидат полит. наук, Тихенький В.Г.

Курс посвящен важнейшим аспектам управления деловой карьерой в современных организациях. В нем рассматриваются ключевые проблемы планирования и развития карьеры. Важное внимание уделяется самоуправлению карьерой, в том числе анализу и корректировке типичных индивидуальных моделей карьеры.

Автор курса – доцент, кандидат полит. наук, Тихенький В.Г.

В учебном курсе раскрываются важнейшие особенности ключевых этапов развития управления персоналом, начиная с древнейших времен. Рассматриваются типичные проблемы управления персоналом, которые были призваны решать руководители различных уровней на протяжении истории управления персоналом, анализируются тенденции эволюции функций управления персоналом. Все это позволяет лучше понять современное состояние и перспективы управления персоналом.

Автор курса – старший преподаватель, Опарина Н.Н.

. Цель дисциплины «Организационное поведение» – формирование у студентов системы знаний о моделях организационного поведения и технологиях управления поведением персонала на организационном, групповом и индивидуальном уровне, в том числе при проведении организационных изменений

КУРС « Основы кадровой политики и кадрового планирования»

Автор курса – старший преподаватель, Опарина Н.Н.

Цель дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования» – формирование у студентов системы знаний о роли и месте кадровой политики в стратегии организации, о принципах и методах кадрового планирования, а также выработка навыков разработки кадровой политики и организации процесса кадрового планирования.

**Направление
подготовки
«Управление
персоналом»**

***РАДЫ БУДЕМ ВИДЕТЬ ВАС
В ЧИСЛЕ НАШИХ БАКАЛАВРОВ!***