



УЧЕБНЫЕ КУРСЫ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В презентации представлены аннотации учебных курсов,
читаемых преподавателями кафедры управления персоналом
в 2025/2026 учебном году



ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Пугачев Василий Павлович*, заведующий кафедрой управления персоналом, профессор, доктор философских наук
- В учебном курсе изучается важнейший вид управленческой деятельности – управление сотрудниками. Рассматриваются основные факторы повышения роли персонала в современном, цифровом обществе, его превращения в ключевой фактор успеха деятельности организации. Анализируются проблема лидерства, важнейшие параметры и условия эффективного руководства, управление временем, власть и политика в организации, современные стили, техники и модели руководства, мотивация конструктивной и деструктивной деятельности сотрудников, организационная культура и конфликты, рабочие группы и команды. Освещается деятельность современных служб персонала в области планирования, маркетинга, оценки, обучения и развития персонала, компенсации труда, кадрового аудита и контроллинга, ЧР-аналитики, кадровой безопасности. Широко используются интерактивные методы обучения: кейс-стади, деловые игры, подготовка и презентация проектов и др.

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Пугачев Василий Павлович*, заведующий кафедрой управления персоналом, профессор, доктор философских наук
- В учебном курсе изучается теория и практика мотивационной работы в коммерческих и государственных организациях. Анализируется понятие мотивации, ее наиболее важные классические и современные теории, система мотивации персонала в организации, ее структура и функции. Рассматриваются традиционная и современная системы денежной компенсации труда, условия эффективного применения важнейших стимулов: денежных и неденежных, социальных льгот, организации труда, личностного и профессионального развития, карьерно-статусных, административных, коммуникационных, групповых и др. Значительное внимание уделяется изучению мотивационной роли руководителей, условий эффективного руководства персоналом, а также причин деструктивной мотивации и путей их устранения. Широко используется разбор кейсов. Студенты выполняют практически ориентированные семестровые проекты по мотивационной диагностике и подготовке мотивационных программ.

ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Бекоева Диана Дмитриевна*, доцент кафедры управления персоналом, доктор психологических наук
- В учебном курсе изучаются психофизиологические особенности личности, проявляющиеся в процессе профессиональной деятельности. Курс призван дать целостное представление о проблемах, мешающих эффективной профессиональной работе. Изучение психофизиологических закономерностей профессиональной деятельности позволяет сформулировать средства и методы распознания собственных ресурсов, профилактики профессиональных деформаций, выгорания личности и сохранения здоровья.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ И УЧЕТ ПЕРСОНАЛА (БАКАЛАВРИАТ)

- *Бекоева Диана Дмитриевна*, доцент кафедры управления персоналом, доктор психологических наук
- В учебном курсе у студентов формируются профессиональные компетенции по управлению учету. Изучаются российские и зарубежные методы постановки и ведения управлеченческого учета в организации, учета затрат, планирования и калькуляции себестоимости, нормативного учета и анализа отклонений для обоснованного принятия управленческих решений и формирования управленческой отчетности.

СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Черняева Галина Владимировна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат философских наук.
- В учебном курсе изучаются закономерности поведения и деятельности людей, обусловленные фактором их включения в социальные группы, а также психологические характеристики этих групп. Рассматриваются предпосылки возникновения социальной психологии как области научного знания, современные научные представления о структуре социальной психологии и методология социально-психологических исследований. Анализируются социально-психологические факторы, влияющие на ролевое поведение и позиционирование личности в группе, а также особенности управления социальными ситуациями, общением и конфликтами в микрогруппах, малых, средних и больших группах.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Черняева Галина Владимировна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат философских наук
- В учебном курсе изучаются наиболее эффективные и результативные способы организации социальной, деловой, профессиональной деятельности личности, а также оригинальные приемы самоменеджмента. Рассматриваются современные научные представления об управлении здоровьем, персональным пространством и временем, работой и отдыхом, отношениями с другими, личными финансами и иными важнейшими направлениями персонального менеджмента. Анализируются комплексные подходы к управлению карьерным и личностным ростом человека, его благополучием и счастьем.

ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Панова Екатерина Александровна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс посвящён экономическим аспектам управления человеческими ресурсами организации. Основное внимание сосредоточено на рассмотрении того как эффективное управление персоналом влияет на экономические результаты компании. Курс включает в себя анализ кейсов, расчёты, экономическое моделирование, бюджетирование. Он ориентирован на подготовку специалистов, способных обосновывать кадровые решения расчетами и цифрами.

КАДРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Панова Екатерина Александровна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс направлен на формирование у студентов знаний характеристик и специфики построения и реализации кадровой политики на современной государственной гражданской службе. Курс сочетает изучение теоретических аспектов с рассмотрением реальных примеров из современной практики управления кадровым составом государственной и муниципальной служб. Большое внимание уделяется формированию у студентов навыков применения кадровых технологий с учетом специфики государственной службы, а также анализу актуальных кейсов. Применяются имитационные игры, технологии прогнозирования и пр.

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА (БАКАЛАВРИАТ)

- *Панова Екатерина Александровна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс направлен на формирование у студентов знаний и навыков в области рационального построения трудовых процессов, обеспечения их эффективности и соответствия требованиям охраны труда, технологических процессов, производственной эргономики и трудового законодательства. Курс носит практико-ориентированный характер: часто включает эмпирические работы (например, составление и анализ фотографий рабочего дня.), расчёт норм оптимальной численности работников, разработку функциональной карты процессов, проектирование рабочих мест и пр.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ (РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ) (БАКАЛАВРИАТ)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс «Управление персоналом организации (Работа с персоналом)» посвящен ключевым аспектам деятельности службы персонала как субъекта управления персоналом. В число задач курса входит формирование у обучающихся знаний о работе служб персонала, функционировании системы управления персоналом в организации, методах оценки ее эффективности, особенностях реализации ключевых направлений работы с персоналом, включая планирование, маркетинг, отбор персонала, оценку и развитие персонала, управление организационной культурой.

РУКОВОДСТВО ПЕРСОНАЛОМ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс «Руководство персоналом» посвящен ключевым аспектам деятельности руководителя как субъекта управления персоналом, условиям его эффективности. В рамках курса подробно рассматриваются такие темы, как «Организационное лидерство», «Стили, техники и средства руководства», «Руководство группой», «Команда и командообразование», «Управление организационными конфликтами» и многие другие.

ИСТОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Павлова Анастасия Евгеньевна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- В учебном курсе раскрываются важнейшие особенности ключевых этапов развития управления персоналом, начиная с древнейших времен. Рассматриваются типичные проблемы управления персоналом, которые были призваны решать руководители различных уровней на протяжении истории управления персоналом, анализируются тенденции эволюции функций управления персоналом. Все это позволяет лучше понять современное состояние и перспективы управления персоналом.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины бакалавриата «Организационное поведение» – формирование у студентов системы знаний о моделях организационного поведения и технологиях управления поведением персонала на организационном, групповом и индивидуальном уровне, в том числе при проведении организационных изменений.

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Павлова Анастасия Евгеньевна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- В рамках курса рассматривается сущность, содержание и эволюция организационной культуры. Разбирается каким образом внешняя и внутренняя среда организации влияет на организационную культуру. Особое внимание уделяется коммуникациям как важнейшему элементу организационной культуры. Рассматривается, как сформировать, поддерживать и изменять организационную культуру.

ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины бакалавриата «Основы кадровой политики и кадрового планирования» – формирование у студентов системы знаний о роли и месте кадровой политики в стратегии организации, о принципах и методах кадрового планирования, а также выработка навыков разработки кадровой политики и организации процесса кадрового планирования.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины бакалавриата «Управление кадровым резервом» – формирование у студентов системы знаний о современных подходах к формированию кадрового резерва и преемственности, получение навыков формирования эффективной системы кадрового резерва в организациях и применения оптимальных методов и инструментов отбора, развития и оценки резервистов.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ (МАГИСТРАТУРА)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Управление талантами в организации» – формирование у студентов системы знаний о современных концепциях, подходах и стратегиях управления талантами. Дисциплина должна дать студентам закрепленные на практике знания о «войне за таланты» в современном мире, месте и роли талантов в реализации государственной стратегии развития, а также в каждой организации и научить использовать полученные знания и навыки в будущей профессиональной деятельности .

МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (МАГИСТРАТУРА)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Целью курса «Маркетинг персонала организации» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, необходимых для успешного решения задач по привлечению персонала, брендингу работодателей (HR-брэндингу), адаптации новых сотрудников на рабочих местах. Курс включает два модуля: в рамках первого модуля студенты знакомятся с теорией и практикой HR-брэндинга, второй модуль ориентирован на освоение технологий поиска, отбора и адаптации персонала. При изучении каждого модуля студенты участвуют в выполнении групповых проектов.

АТТЕСТАЦИЯ И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Бекоева Диана Дмитриевна*, доцент кафедры управления персоналом, доктор психологических наук
- Курс ориентирован на комплексный анализ проблем возникающих в государственных и коммерческих организациях при анализе структуры, планов и вакантных должностей, выборе средств и методов проведения аттестации и оценки. Цель курса – подготовить обучающихся к своевременному выявлению проблем аттестации персонала и управленческого труда на разных уровнях организации, определению параметров и критериев оценки сотрудников, научить их систематизировать и обобщать результаты оценки и выработать рекомендаций при принятии руководителем управленческих решений.

ПСИХОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ (МАГИСТРАТУРА)

- *Бекоева Диана Дмитриевна*, доцент кафедры управления персоналом, доктор психологических наук
- Целью курса «Психология организаций» является усвоение теоретических знаний и психологических практик управления персоналом организации, основных закономерностей индивидуального и группового поведения человека, механизмов групповой динамики. Рассматриваются психологические особенности людей, связанные с их включенностью в структуру организации, в систему властных соподчиненных отношений и взаимодействия человека на разных уровнях организации, роль руководителя в регуляции поведения личности и групп с точки зрения должностного статуса и этических норм.

УПРАВЛЕНИЕ ВРЕМЕНЕМ (МАГИСТРАТУРА)

- *Бекоева Диана Дмитриевна*, доцент кафедры управления персоналом, доктор психологических наук
- Курс направлен на изучение концепций распределения времени и управления временем, ознакомление с ресурсом времени и его свойствами, с гетерохронностью, осью и стрелой времени, на овладение простыми и доступными инструментами, позволяющими студентам распределять свои действия с наибольшей экономией времени. Обучающиеся знакомятся со способами планирования времени с целью достижения оптимальных результатов, организацией рабочего дня, контекстным планированием, результат-ориентированным планированием, современными технологиями и техниками управления временем, особенностями личного, рабочего и корпоративного времени.

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Пугачев Василий Павлович*, заведующий кафедрой управления персоналом, профессор, доктор философских наук
 - Учебный курс предполагает знание студентами основных теорий мотивации и современных способов стимулирования работников, направлен на подготовку высококвалифицированных специалистов в области мотивации персонала, мотивационной диагностики и аудита. Изучается механизм детерминации организационного поведения сотрудников, условия эффективного комплексного использования различных факторов мотивации. Детально рассматриваются нестимуляционные, психологические и ситуационные методы влияния: информирование, убеждение, внушение, манипулирование, психопрограммирование, заражение примером, влияние через поведение, скрытое коммуникационное влияние и др. Изучаются способы распознания и нейтрализации методов влияния, основанных на обмане. Студенты готовят семестровые проекты по разработке мотивационных программ для конкретных организаций.

МЕТОДЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ (МАГИСТРАТУРА)

- *Черняева Галина Владимировна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат философских наук
- Курс направлен на формированиеу студентов знаний, навыков и умений проведения научно-прикладных исследований в организациях с применением эмпирических (опытных) методов исследования. В рамках изучения дисциплины студенты учатся разрабатывать программу научно-прикладного исследования, находить и правильно обобщать информацию о различных управленических субъектах, феноменах, процессах, а также презентабельно и убедительно представлять полученную информацию и формулировать практические рекомендации по итогам исследования.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА И ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ (МАГИСТРАТУРА)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Курс «Управление безопасностью труда и охраной здоровья сотрудников» ориентирован на формирование у студентов представлений о подходах к регулированию управления охраной труда на государственном и корпоративном уровне. Изучаются обязанности работодателей по обеспечению безопасности труда персонала, а также практики управления физическим, социальным и психологическим благополучием сотрудников.

ТРЕНИНГИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Черняева Галина Владимировна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат философских наук
- Модуль 1 – «Тренинги развития профессиональной компетентности» направлен на формирование у студентов представлений о структуре тренинга, об обязательных составляющих и правилах разработки целостного теоретико-методологического документа – программы тренинга. Рассматриваются типичные ошибки подготовки и проведения тренингов развития профессиональной компетентности. Особое внимание уделяется особенностям подготовки и проведения мини-тренингов профессиональной компетентности персонала.

ТРЕНИНГИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Нарожная Диана Анатольевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Модуль 2 – Курс «Тренинги развития коммуникативных навыков» направлен на формирование у участников практических умений эффективного взаимодействия в профессиональной и повседневной среде. Программа включает изучение основных моделей коммуникации, развитие навыков верbalного и невербального общения, а также работу с коммуникационными барьерами и конфликтами. Особое вниманиеделено интерактивным упражнениям, ролевым играм и ситуационному анализу, позволяющим закрепить навыки на практике. По итогам курса слушатели смогут увереннее вести диалоги, конструктивно отстаивать позицию и выстраивать продуктивные рабочие отношения.

ТРЕНИНГИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Модуль 3 – «Тренинги креативности и инновационного мышления персонала» направлен на формирование у студентов представлений о методах, техниках, инструментах развития креативности и инновационного мышления сотрудников, видах и особенностях проведения тренинговых упражнений и управления групповой динамикой в тренинге. В рамках модуля предусмотрено активное участие студентов в подготовке программ мини-тренингов по креативности и инновационному мышлению, апробация их на занятиях.

НАСТАВНИЧЕСТВО, КОУЧИНГ И УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ (МАГИСТРАТУРА)

- *Павлова Анастасия Евгеньевна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- В рамках данного курса рассматриваются понятия коучинг и наставничество, а также разнообразные карьерные траектории. Студенты знакомятся с техниками коучинга и наставничества и учатся их применять на практике. Также они выполняют упражнения для повышения самосознания и развития навыков коучинга и наставничества.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ (МАГИСТРАТУРА)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины – формирование у студентов системы знаний о роли и месте кадровой стратегии в стратегии организации, о подходах к формированию стратегического управления человеческими ресурсами и основных современных моделях такого управления, а также выработка навыков разработки кадровой стратегии, планирования ее реализации и оценки эффективности.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА (МАГИСТРАТУРА)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Учебно-методическое обеспечение обучения и развития персонала» – формирование у студентов системы знаний о стратегии обучения в организации, моделях построения комплексной системы обучения и развития персонала, традиционных и современных методах обучения, нормативном и методическом обеспечении, планировании и организации обучения, а также оценке эффективности обучения и развития персонала.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Павлова Анастасия Евгеньевна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Цель данного курса ознакомить с основополагающими знаниями и методами повышения эффективности управления персоналом. Кроме того, студенты получат возможность с помощью тестов, конкретных ситуаций, практических упражнений закрепить полученные знания и выработать навыки анализа организационно-производственных ситуаций, принятия конкретных управленческих решений.

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ (МАГИСТРАТУРА)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Цифровые технологии и искусственный интеллект» – формирование у студентов системы знаний о тенденциях в области цифровизации управления персоналом, особенностях применения цифровых технологий и искусственного интеллекта в адаптации, обучении и развитии персонала, управлении карьерой и управлении талантами, а также о современных подходах к цифровизации HR-аналитики.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ В МЕНЕДЖМЕНТЕ (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Батоврина Екатерина Викторовна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- Целью курса «Методология исследований в менеджменте» является формирование у студентов представлений о методах исследования, получивших распространение в управленческой практике. Основное внимание уделяется рассмотрению социологических методов (анкетный опрос, интервью, контент-анализ, фокус-группа и др.) и методов психодиагностики, особенностей их использования в корпоративной среде. Работая в мини-группах, студенты самостоятельно готовят и проводят социологическое исследование на выбранную тему, разрабатывают и апробируют тест-опросник.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Павлова Анастасия Евгеньевна*, доцент кафедры управления персоналом, кандидат социологических наук
- В данном курсе рассматривается история развития стратегического менеджмента, его роль, функции и принципы. Особое внимание уделяется анализу в стратегическом менеджменте. Изучаются основные стратегии бизнеса и технологии формирования стратегии. Уделяется внимание миссии и целям организации, принятию стратегических решений, бизнес-плану организации.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Organisational Behaviour» – формирование у студентов системы знаний об эволюции, традиционных и современных моделях организационного поведения и технологиях управления поведением персонала на организационном, групповом и индивидуальном уровнях через изучение и получение навыков влияния на механизмы управления поведением в организации.

ТРЕНИНГИ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Trainings for the Development of Managerial Competencies» – формирование у студентов системы знаний о стратегическом лидерстве и стратегическом мышлении и возможностях идентификации уровня компетенций, раскрытия потенциала и дальнейшего развития эффективного менеджера в организации.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Talent Management» – формирование у студентов системы знаний о современных концепциях, подходах и стратегиях управления талантами. Дисциплина должна дать студентам закрепленные на практике знания о «войне за таланты» в современном мире, месте и роли талантов в развитии каждой организации, научить выявлять собственные таланты и использовать полученные знания и навыки в будущей профессиональной деятельности .

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ СЕМИНАР (МАГИСТРАТУРА, НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Опарина Наталья Николаевна*, старший преподаватель кафедры управления персоналом
- Цель дисциплины магистратуры «Scientific Seminar» – формирование у студентов системы знаний о требованиях к написанию курсовых работ и магистерских диссертаций, к структуре и специфике их оформления, содержанию глав и параграфов, к подготовке рекомендаций и заключения, научить их применять технологии оценки уровня самостоятельности текстов, правильно оформлять презентации для защиты магистерских диссертаций.

ПСИХОЛОГИЯ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- Учебный курс формирует у студентов систему фундаментальных психологических знаний и практических навыков анализа человеческого поведения, необходимых для эффективного управления персоналом и принятия обоснованных кадровых решений в организационной среде.

Ключевые аспекты курса: освоение методологии психологического исследования; теория деятельности и мотивации; культурно-историческая теория Л.С. Выготского; периодизации развития личности; индивидные свойства человека и темперамент; социально-психологические аспекты поведения личности; индивидуальность и жизненный путь человека. Студенты овладеют инструментарием для психологического анализа управленческих ситуаций, научатся применять знания о закономерностях развития личности в профессиональной деятельности, понимать механизмы групповой динамики и использовать методы психологической диагностики в практике управления.

В курсе используются интерактивные лекции, семинары-дискуссии, написание конспектов первоисточников, просмотр и анализ учебных фильмов, подготовка рефератов и докладов, проведение контрольных работ, индивидуальные консультации.

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ (БАКАЛАВРИАТ)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- В учебном курсе у студентов формируется система знаний и практических навыков в области управляемого консультирования, включая диагностику организационных проблем, разработку изменений и внедрение консалтинговых решений для повышения эффективности управления организациями. Изучаются методология управляемого консультирования и стадий консалтингового процесса; диагностика организационных патологий и кризисов жизненного цикла организаций; управление персонал-зависимыми организациями; методы социальной, психологической и экономической диагностики; разработка и представление аналитических отчетов; маркетинг консалтинговых услуг. Студенты овладеют инструментарием для проведения комплексной организационной диагностики, научатся выявлять проблемы управляемости, разрабатывать рекомендации по организационным изменениям и эффективно представлять результаты клиентам, учитывая особенности российской и международной практики консультирования. В курсе используются интерактивные лекции, проблемные семинары, групповые дискуссии, анализ практических ситуаций, мастер-классы по подготовке консалтинговых отчетов, разработка и защита собственных консалтинговых проектов.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ (МАГИСТРАТУРА)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- В учебном курсе у студентов формируется система знаний и практических навыков в области проектирования, внедрения и аудита современных систем вознаграждения, направленных на достижение стратегических целей организации через эффективное управление мотивацией и поведением персонала.

Изучаются методологии построения систем грейдирования и тарифных сеток; разработка компенсационных пакетов; анализ и оценка рабочих мест с применением современных методов (НАУ, балльно-факторный и др.); формирование социальных пакетов и программ косвенного стимулирования; интеграция системы вознаграждения с этапами жизненного цикла организации и её корпоративной культурой. Студенты овладеют инструментарием для создания сбалансированных систем оплаты труда, научатся проводить аудит эффективности вознаграждения, разрабатывать KPI-ориентированные схемы переменных выплат и управлять компенсационной политикой как стратегическим ресурсом организации. В курсе используются лекции, семинары, групповые дискуссии, анализ реальных бизнес-кейсов и проектная работа по разработке системы вознаграждения для компании холдингового типа.

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА (МАГИСТРАТУРА)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- В учебном курсе у студентов формируется система знаний и практических навыков в области диагностики, проектирования и внедрения комплексных систем управления эффективностью труда, направленных на достижение стратегических целей организации через оптимизацию производительности, качества труда и организационного поведения персонала.

Изучаются методология управления результативностью и производительностью труда; разработка и внедрение ключевых показателей эффективности (KPI) и сбалансированной системы показателей (BSC); диагностика рабочей нагрузки и анализ использования рабочего времени; управление эффективностью на основе компетентностного подхода и методов оценки, интеграция системы управления эффективностью с программами мотивации и развития персонала. Студенты овладеют инструментарием для создания комплексной системы управления эффективностью труда, научатся разрабатывать показатели результативности для различных категорий персонала, проводить диагностику организационных проблем, связанных с производительностью, и управлять процессами повышения качества труда в организации. В курсе используются лекции, семинары, групповые дискуссии, анализ практических ситуаций, тестирование, групповые проекты по формированию системы оплаты труда, индивидуальные консультации и подготовка аналитических отчетов.

КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ (МАГИСТРАТУРА)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- **Цель дисциплины:** формирование у студентов системы знаний и практических навыков в области оказания консалтинговых услуг по управлению персоналом, включая диагностику кадровых проблем, разработку HR-стратегий и внедрение современных технологий подбора и оценки персонала для достижения организационной эффективности. Изучаются методология кадрового консалтинга и стандартов профессиональных сообществ (CIPD, SHRM, НСК); технологии профайлинга и анализа цифрового следа кандидатов; правовое сопровождение кадровой деятельности; сравнительный анализ моделей работы рекрутинговых агентств; разработка и реализация консалтинговых проектов "под ключ". Студенты овладеют инструментарием для проведения комплексной диагностики организационных проблем, научатся применять современные методы поиска и оценки персонала, разрабатывать профили компетенций и формировать практические рекомендации по оптимизации кадровых процессов в организации. В курсе используются семинары, мастерские HR, анализ кейсов консалтинговых компаний, практикумы по профайлингу в социальных сетях, разработка индивидуальных и групповых консалтинговых проектов, подготовка аналитических отчетов.

КАДРОВАЯ ПОЛТИКА И КАДРОВЫЙ АУДИТ (МАГИСТРАТУРА)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- В учебном курсе у студентов формируется система фундаментальных знаний и практических навыков в области кадрового консультирования и аудита, необходимых для диагностики, анализа и совершенствования системы управления человеческими ресурсами как целостного организма в рамках государственных и коммерческих организаций.

Ключевые аспекты курса: кадровое консультирование как вид профессиональной деятельности; кадровая политика, кадровый цикл и кадровый круг; жизненные циклы и кризисы развития организации; экономическая, социальная и психологическая диагностика системы управления персоналом; проектирование организационной структуры; анализ и аудит кадрового потенциала, программ развития персонала, вклада работников и систем вознаграждения. Студенты овладеют инструментарием для комплексного кадрового аудита и диагностики организации, научатся выявлять организационные патологии и зависимости, разрабатывать элементы кадровой политики, анализировать экономическую эффективность управления персоналом и применять методы оценки психологического благополучия и организационной справедливости.

В курсе используются интерактивные лекции, семинары-дискуссии, разбор практических кейсов, групповые проекты, самостоятельная работа с научной литературой, написание рефератов, подготовка докладов, проведение контрольных работ и тестирование.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВЫЙ АУДИТ (МАГИСТРАТУРА, КУРС НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
- В учебном курсе у студентов формируется система фундаментальных знаний в области управления персоналом и практических навыков анализа HR-функций, необходимых для разработки эффективной кадровой политики, проведения HR-аудита и принятия обоснованных управленческих решений в международной деловой среде.

Ключевые аспекты курса: эволюция и стратегическая роль HRM; кадровое планирование и методы найма; оценка и отбор персонала; обучение и развитие сотрудников; управление карьерой; система вознаграждения и мотивации; управление эффективностью; особенности управления персоналом в международных компаниях и малом бизнесе; проведение HR-аудита и консалтинга. Студенты овладеют инструментарием для анализа HR-процессов, научатся связывать кадровую стратегию с целями организации, понимать логику применения различных HR-инструментов для подбора, оценки, развития и мотивации персонала, а также приобретут практический опыт в рамках деловых игр и групповых проектов. В курсе используются интерактивные лекции, семинары-дискуссии, анализ кейсов, деловые игры, групповые проекты и презентации, самостоятельная работа с научной литературой, итоговый экзамен.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА (МАГИСТРАТУРА, КУРС НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

- *Зайцева Татьяна Вячеславовна, профессор кафедры управления персоналом, доктор экономических наук, кандидат психологических наук*
 - В учебном курсе у студентов формируется система фундаментальных знаний и практических навыков в области управления эффективностью и вознаграждением персонала, необходимых для разработки и реализации стратегических систем компенсаций и льгот в современных международных и российских компаниях.
- Ключевые аспекты курса: контекст и эволюция управления вознаграждениями; разработка и реализация стратегии вознаграждения; концепция совокупного вознаграждения (Total Reward) и структура компенсационного пакета; взаимосвязь системы управления эффективностью (Performance Management) и вознаграждения; проектирование системы компенсаций; методы вознаграждения за вклад и результативность (индивидуальные, командные, общеорганизационные схемы переменного вознаграждения). Студенты овладеют инструментарием для анализа и проектирования систем вознаграждения, научатся увязывать стратегию по оплате труда с бизнес-целями организации, понимать мотивационную логику различных схем оплаты труда и их влияние на поведение сотрудников, а также приобретут практический опыт решения кейсов и разработки предложений в данной области. В курсе используются лекции, семинары-дискуссии, разбор кейсов, деловые игры, групповые проекты и презентации, самостоятельная работа с научной литературой, итоговый экзамен в форме теста и анализа практических ситуаций.



ФАКУЛЬТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Более подробно с информацией о кафедре вы можете
ознакомиться на странице:

<https://spa.msu.ru/about/department/hr/>

