

Аннотация рабочей программы дисциплины «Основы управленческого консультирования»

Дисциплина «Основы управленческого консультирования» относится к общепрофессиональному блоку базовой части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование у студентов следующих компетенций: способность реализовывать принятые организационно-управленческие решения в соответствии с видом деятельности и поставленными задачами; применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов; предлагать эффективные способы достижения предполагаемого результата; способность определять потребность организации в персонале, осуществлять кадровое планирование, принимать участие в разработке кадровой политики организации, принимать участие в формировании организационного дизайна; способность применять стандартные техники и технологии управленческого консультирования субъектов управления персоналом коммерческих и государственных организаций.

Содержание дисциплины охватывает базовый круг вопросов, связанных с управленческим консультированием как видом профессиональной деятельности. Основная цель освоения дисциплины – ознакомить студентов с возможностями и ограничениями управленческого консультирования в области формирования и совершенствования организации как единого организма; дать исходные представления о способах влияния на культуру и внутреннюю среду организации с целью их оптимизации; указать на существенные условия эффективности применения управленческого консультирования в качестве эффективного набора инструментов, созданного для решения проблем в сфере управления. Детально анализируются основные подходы к выявлению организационных патологий и способов их преодоления.

Преподавание дисциплины предполагает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, проведение семинарских занятий, самостоятельная работа студентов, подготовка и апробация деловых игр, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме зачета, промежуточный контроль в форме посещаемости занятий; учета активности и качества выступлений на занятиях; контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 з.е., 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 32 часа; семинарские занятия – 16 часов. На самостоятельную работу студентов по курсу предусмотрено 60 часов.