

Аннотация рабочей программы дисциплины «Мотивация трудовой деятельности»

Дисциплина «Мотивация трудовой деятельности» входит в общепрофессиональный блок базовой части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование профессиональной компетенции выпускника - способность использовать материальные и нематериальные методы и формы мотивации персонала, управления организационным поведением.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с теорией и практикой мотивационной работы в коммерческих и государственных организациях. Анализируются понятие трудовой мотивации, ее структура и функции, основные теории. Характеризуются основные элементы механизма детерминации поведения сотрудника и возможности их практического использования. Детально анализируется влияние на побуждение работников к труду важнейших факторов мотивации: организации как системы, руководителя, рабочей группы, денежных и неденежных стимулов, компенсации труда в целом, содержания и характера труда, самомотивации. Рассматриваются традиционные и современные системы компенсации труда, а также деструктивная мотивация, ее причины и пути их устранения. Изучаются основы мотивационной диагностики, проводится учебное диагностическое мотивационное исследование. В результате усвоения курса студенты получают знания основных методов и форм мотивации персонала, вырабатывают умение эффективно использовать различные факторы мотивации, формируют способность мотивационной диагностики и подготовки индивидуальных мотивационных программ, эффективного управления мотивационным процессом в организации в целом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, деловые игры, конкретные ситуации, семестровые проекты, курсовое проектирование, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме экзамена и семестрового проекта, промежуточный контроль в форме посещаемости занятий; учета активности и качества выступлений на занятиях; выполнения письменных практических заданий (ситуаций, тестов и др.); контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 32 часа, семинарские занятия – 16 часов и 60 часов самостоятельной работы студента.