

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Методы социологических исследований  
в управлении персоналом»**

Дисциплина «Методы социологических исследований в управлении персоналом» является одной из профессиональных дисциплин вариативной части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.04.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова кафедрой «Управление персоналом».

В результате освоения дисциплины обучающиеся формируют следующие компетенции:

➤ способность самостоятельно проводить научно-прикладные исследования; создавать научно-исследовательские продукты с элементами научной новизны и практической значимости с использованием российских и зарубежных полнотекстовых, реферативных и фактографических баз данных, электронных ресурсов деловой информации, поисковых систем;

➤ способность решать научные и прикладные задачи различного уровня сложности, проводить исследование тенденций и закономерностей в области управления персоналом и кадрового менеджмента с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки;

➤ способность самостоятельно выдвигать научные гипотезы, разрабатывать программу и проводить эмпирические исследования с использованием инструментария проведения психологических, социологических и статистических исследований.

Содержание дисциплины «Методы социологических исследований в управлении персоналом» нацелено на овладение обучающимися:

- знаниями о возможностях и ограничениях применения методов эмпирических исследований в управлении персоналом организаций, в частности – в органах государственного и муниципального управления;

- навыками применения наиболее результативных опросных методов и методик контент-анализа в процессе реализации функций управления персоналом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинарские занятия, самостоятельная работа студента, консультации, индивидуальные проекты.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости (контроль посещаемости занятий; устный опрос; тестирование; письменная контрольная работа; контроль активности участия в семинарах и разборе кейсов; контроль выполнения рефератов и индивидуальных проектов) и промежуточный контроль в форме зачета.

Общая трудоемкость освоения модуля составляет 108 ч. (3 зачетные единицы). Программой модуля предусмотрены лекционные (8 ч.), семинарские занятия (24 ч.) и самостоятельная работа студента по освоению учебной дисциплины (76 ч.).