

Аннотация
рабочей программы дисциплины
«Математическое моделирование в управлении персоналом»

Дисциплина «Математическое моделирование в управлении персоналом» является частью профессионального блока вариативной части учебного плана подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом_ Стратегическое управление человеческими ресурсами» (магистратура). Дисциплина реализуется на факультете Государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова кафедрой Математических методов и информационных технологий в управлении.

Целями освоения дисциплины «Математическое моделирование в управлении персоналом» являются формирование у слушателей совокупности теоретических знаний и практических навыков в области математического моделирования социально-экономических и управлческих процессов, а также навыков по построению, наполнению данными, решению и интерпретации моделей, необходимых для эффективного разрешения организационно-управленческих задач. Основная задача курса состоит в обучении студентов активному и осмысленному привлечению математических подходов к широкому спектру реальных задач, требующих управленческого разрешения. Построение и решение сложных моделей реальных управленческих ситуаций под силу лишь профессиональному, однако формирование столь необходимых составляющих успешной работы менеджера, как навыки адекватной и корректной постановки проблемы, умение работать в тесном контакте со специалистом-математиком, интерпретация полученных результатов, понимание реального смысла ограничений, налагаемых на параметры модели, реализуется в процессе изучения математических моделей. В развертывании возможностей математической составляющей управленческого образования важно постепенно смещать акцент с простого рассмотрения готовых математических моделей на обучение самому процессу моделирования.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме зачетных домашних заданий по темам лекций и по темам семинаров и промежуточный контроль в форме письменных контрольных работ по темам лекций и по темам семинаров.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 часов), практические (26 часа) занятия и самостоятельная работа студента (72 часа).