

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Лидерство»

Дисциплина «Лидерство» является частью блока дисциплин магистерской программы «Стратегическое управление человеческими ресурсами» по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой международных организаций и проблем глобального управления.

Целью дисциплины является формирование следующих компетенций: способность определять и реализовывать приоритеты личностного и профессионального развития; готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; оценивать свое место в технологии выполнения коллективных задач; уметь эффективно взаимодействовать с другими исполнителями; применять имеющиеся технологии и методы кадровой работы; использовать основы теории мотивации при решении управленческих задач; разрабатывать, внедрять локальные нормативные акты по документационному обеспечению управления персоналом организации, вести кадровую документацию.

Содержание дисциплины охватывает широкий круг вопросов, а именно: понятийно-терминологический аппарат феномена лидерства; основные отечественные и зарубежные концепции лидерства, их достоинства и ограничения; закономерности, механизмы, условия и факторы осуществления и развития лидерства; проблемы и направления развития современного лидерства. В рамках курса особое внимание уделяется анализу качеств, ценностей и принципов, которым должен обладать настоящий лидер.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в форме опроса по тематике занятий, выступлений в форме докладов и дискуссии по ним, анализа подготовленных эссе в письменной форме, коллоквиумов и промежуточный контроль в форме: зачет.

Общая трудоемкость освоения дисциплины 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 часов), семинарские (26 часов) и 36 часов самостоятельной работы студента.