



Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Факультет государственного управления

«Корпоративные стратегии социального диалога: трансграничный аспект»

Малышев Максим Алексеевич –
кандидат социологических наук

Новые вызовы макрорегионализации мирового рынка труда



Замедление роста

Мировая экономика требует новых форм социального диалога для преодоления снижения производительности



Технологический сдвиг

Развитие механизмов регулирования должно соответствовать технологическим изменениям



Трансграничная занятость

Формирование системы для обеспечения гибкости регулирования трудовой миграции и социальной защиты

Новые вызовы требуют выработки трансграничных форм социального диалога для защиты интересов работников в новых политических и технологических реалиях.

Транснациональные корпорации: вызов и возможность

Что такое ТНК

Корпорации, владеющие или контролирующие производство, распределение, обслуживание за пределами страны базирования согласно Трехсторонней декларации МОТ

Профсоюзная реакция

Первыми высказали тревогу о бесконтрольных действиях ТНК, стремящихся к сверхприбылям в странах с низкими социальными стандартами

1

Проблема

Снижение социальных стандартов в государствах-экспортерах капитала

2

Решение

Повышение стандартов в странах-импортерах через профсоюзное давление

3

Результат

Устойчивое развитие с сохранением прав работников



Глобальные рамочные соглашения ТНК и международных объединений профсоюзов (трансграничные соглашения)



01

Определение

Договоры между транснациональными компаниями и глобальными федерациями профсоюзов

02

Цель

Обеспечение соблюдения фундаментальных трудовых прав и стандартов охраны труда для работников по всему миру

03

Применение

Распространяются на все дочерние предприятия, производственные площадки и поставщиков компании

04

Стандарты

Включают нормы МОТ: свобода объединения, запрет принудительного и детского труда

История и масштаб трансграничных соглашений

1977

Трехсторонняя декларация МОТ о многонациональных корпорациях

1

2

1988

Первое трансграничное соглашение между МСПП и французской компанией Danone

2023

Более 300 соглашений подписано между профсоюзами и многонациональными компаниями

3

«Глобальные рамочные соглашения защищают интересы работников, занятых во всех подразделениях многонациональных компаний, устанавливая максимально возможные стандарты независимо от стандартов конкретной страны»



Кейс Н&М: лучшие практики реализации трансграничных соглашений

Включение всех конвенций МОТ

Конвенция № 190 о насилии и домогательствах

Нейтралитет в организации профсоюзов

Обязательство не препятствовать созданию профсоюзных организаций

Механизм разрешения споров

Подчиняется решению независимого посредника

Мониторинг и отчетность

Национальные комитеты, глобальный руководящий комитет

Эффективно функционирующие производственные отношения с коллективными переговорами — ключ к устойчивому развитию текстильной и швейной промышленности.

Ключевые положения трансграничных соглашений



Коллективные договоры

Стороны содействуют подписанию коллективных договоров на всех уровнях между социальными партнерами



Право на безопасность

Работники имеют право отказаться от выполнения небезопасной работы в рамках прав охраны труда



Обучение

Организация обучения представителей руководства и профсоюзов по трудовым отношениям и коллективным договорам



Влияние на поставщиков

Компания использует все рычаги для гарантии соблюдения прав человека и профсоюзов у прямых поставщиков



Отсутствие дискриминации

Представители работников имеют доступ для выполнения представительских функций на рабочем месте



Ограничения и вызовы глобальных трансграничных соглашений при трансформации глобальных цепочек создания стоимости



Макрорегионализация

Функционирование механизма затруднено в связи с наступлением фазы макрорегионализации мировой экономики

Региональная специфика

Не учитывается значимая роль органов исполнительной власти в странах с государство-ориентированной моделью социального диалога

Недостаточная солидаризация

Профсоюзы внутри ТНК ограничиваются обменом информацией, приоритет остаётся за локальными интересами и спецификой региональных рынков труда

Инициатива ВКП
о создании трансграничной системы социального партнёрства
на пространстве
Содружества Независимых Государств.



Разработка и реализация в рамках комплексной программы формирования общего рынка труда СНГ вертикально и горизонтально интегрированной системы трёхсторонних соглашений – «экосистемы достойного труда»

Трансграничные соглашения экосистемы достойного труда

Рамочные межгосударственные трёхсторонние соглашения

Регламент, предмет, структура и полномочия отраслевых трансграничных соглашений

Отраслевые трансграничные соглашения

Совокупность норм прямого действия трудового права, распространяющиеся на всех работодателей и работников, занятых в той или иной отрасли (объединённых общей производственной цепочкой и/или кластером)

Преимущества формирования экосистемы достойного труда СНГ для сторон социального диалога

Работодателям

Преимущество при привлечении квалифицированных работников через социально ответственное поведение

Профсоюзам

Интеграция коллективно-договорной работы, обратная связь о соблюдении норм законодательства

Регуляторам

Балансирование трудовых потоков, мониторинг социально значимой деятельности, стимулирующие программы

📌 **Первый шаг:** Актуализация модельного закона СНГ «О социальном партнёрстве» как первого шага в создании экосистемы достойного труда



Технологическая основа реализации трансграничных соглашений экосистемы достойного труда СНГ

1

Цифровые сервисы

Агрегирование данных из национальных репозиториев коллективных договоров и соглашений



Смарт-контракты

Фиксация условий оплаты, занятости и параметров социального пакета коллективного договора



Идентификация

Взаимная идентификация работников и работодателей, комфортное прохождение миграционных регламентов и защита прав работников ТНК

Проект «Работа без границ» стал первой реализованной инициативой из Цифровой повестки ЕАЭС, позволяющей соискателям найти вакансию, а работодателям — квалифицированных сотрудников в любой стране Евразийского союза.

Спасибо за внимание!