

Аннотация рабочей программы дисциплины «Кадровый консалтинг»

Дисциплина «Кадровый консалтинг» относится к дисциплинам по выбору программы подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», магистерской программы «Стратегическое управление человеческими ресурсами». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование у студентов следующих компетенций: способность использовать в работе объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание, разрабатывать обоснованные консалтинговые решения в области профессиональной деятельности на базе научного экономического мышления, знания механизма, институциональных основ, особенностей и трендов развития современной рыночной экономики, экономических основ функционирования организации; способность применять методы кадрового консультирования и кадрового аудита, технологии разработки и проведения комплексных процедур психологической, социальной и экономической диагностики деятельности по управлению персоналом, аудита основных функций и направлений работы с персоналом коммерческих и государственных организаций, контроллинга управленческих процессов.

Содержание дисциплины охватывает базовый круг вопросов, связанных с кадровым консультированием как видом профессиональной деятельности. Основная цель освоения дисциплины – ознакомить студентов с возможностями и ограничениями кадрового консультирования в области формирования и совершенствования организации как единого организма; указать на существенные условия эффективности применения кадрового консультирования в качестве набора инструментов, созданного для решения проблем в сфере управления. Детально анализируются основные подходы к выявлению организационных патологий и способов их преодоления, а также самые современные (цифровые) кадровые технологии.

Преподавание дисциплины предполагает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, проведение семинарских занятий, реализация консалтингового проекта в группах, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме экзамена, промежуточный контроль в форме посещаемости занятий; учета активности и качества выступлений на занятиях; контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 10 часов; семинарские занятия – 26 часов. На самостоятельную работу студентов по курсу предусмотрено 72 часа.