



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Секретариат Российской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Краснопресненская наб., д. 2,
г. Москва, 119991

02.04.2024 № 15-3/10/П-2453

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 60(5) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительством Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, а также в соответствии с решением рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности и рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (пункт 4 протокола от 4 марта 2024 г. № 5,3) направляет для повторного рассмотрения проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект)

Законопроектом предусмотрено приведение полномочий Роструда в соответствие с требованиями Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в части государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда в отношении организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда.

Просим организовать рассмотрение законопроекта в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в возможно короткий срок.

Одновременно информируем, что по сведениям Роструда 57 выявленных нарушений законодательства о специальной оценке условий труда организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, распределены следующим образом:

32 нарушения, касающихся индикатора риска нарушения обязательных требований «Проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и

(или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу)»;

5 нарушений требований к методикам (методам) измерений в целях специальной оценки условий труда;

2 нарушения в части использования средств измерений после истечения поверки;

2 нарушения требований, установленных к организациям, проводящим специальную оценку условий труда;

16 иных нарушений, в частности нарушение сроков передачи отчета о специальной оценке условий труда и другие.

По результатам проведенных контрольных (надзорных) мероприятий выдано 9 предписаний об устранении выявленных нарушений, а также вынесено постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (ст. 14.54 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях):

2 в отношении юридических лиц на общую сумму 55 тыс. руб.;

7 в отношении должностных лиц на общую сумму 140,318 тыс. руб.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

А.В. Вовченко



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3, 2021, № 27, ст. 5139) следующие изменения:

1) часть вторую статьи 353 изложить в следующей редакции:

«Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство о специальной оценке условий труда, а также соблюдение организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан по результатам анализа правоприменительной практики положений нормативно-правового регулирования государственного контроля (надзора) при организации и осуществлении федеральной инспекцией труда контрольных (надзорных) мероприятий за соблюдением организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда при ее проведении.

Существующая в настоящее время законодательная конструкция осуществления государственного контроля (надзора) не позволяет обеспечить:

государственный контроль (надзор) за деятельностью организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда по соблюдению законодательства о специальной оценке условий труда при осуществлении ими своих полномочий;

Действующим нормативно-правовым регулированием государственного контроля (надзора) определено, что:

организация контрольных (надзорных) мероприятий по каждому виду государственного контроля (надзора) определяется из предмета и объекта государственного контроля (надзора).

При этом некачественно проведенная специальная оценка условий труда влияет на установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций, организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, на подтверждение стажа на льготное пенсионное обеспечение и т.д. Законопроект предлагает устранить обозначенную проблему следующим образом.

Частью первой статьи 25 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) определено, что оценка соблюдения обязательных требований, установленных Федеральным законом № 426-ФЗ, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В части второй статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации для федеральной инспекции труда установлен предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предметом является соблюдение работодателями

требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда организации, осуществляющие специальную оценку условий труда, занимаются профессиональной деятельностью, выполняя работу по проведению специальной оценке условий труда у работодателя на основании гражданско-правового договора, и в этом случае закон не относит их к работодателям.

Законопроектом часть 2 статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации изложена в новой редакции с учетом предмета контроля (надзора) за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и за соблюдением организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, законодательства о специальной оценке условий труда.

В настоящее время в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, находится 391 организация, допущенная в установленном порядке к проведению специальной оценки условий труда, из них деятельность 28 организаций приостановлена, в том числе, по соответствующему решению Федеральной службы по аккредитации.

Практика надзорной контрольной деятельности свидетельствует о нарушениях законодательства о специальной оценке условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда, что влияет на качество и результаты специальной оценки условий труда. Так, по сведениям Роструда с 1 января 2023 г. по 1 июля 2023 г. федеральной инспекцией труда было установлено 57 нарушений законодательства о специальной оценке условий труда организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда.

Принятие законопроекта не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации. Проект федерального закона не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

В законопроекте положений, не соответствующих положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации, не содержится. При этом срок вступления в силу указанного законопроекта предлагается установить с 1 марта 2025 г. согласно закону от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Принятие указанного законопроекта не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета. Реализация его

положений будет осуществляться соответствующими федеральными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в пределах установленной численности их работников и бюджетных ассигнований, предусмотренных этим органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82

Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**

Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов за счет средств федерального бюджета.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82

Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**

Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025

**ПЕРЕЧЕНЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет необходимости признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82

Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**

Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, принятию или изменению в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

I. Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет необходимости признания утратившими силу, приостановления, принятия или изменения нормативных правовых актов Президента Российской Федерации.

II. Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует пересмотра и внесения изменений в следующие нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Срок принятия – декабрь 2025 г. Ответственный исполнитель – Минтруд России, соисполнитель – Роструд.

III. Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не повлечет необходимости признания утратившими силу, приостановления, принятия или изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00BA751913805C70BA4C174B893BB13F82

Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**

Действителен с 10.01.2024 по 04.04.2025