

МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА

**ДОКЛАД
О НЕРАТИФИЦИРОВАННЫХ КОНВЕНЦИЯХ
И РЕКОМЕНДАЦИЯХ**

(статья 19 Устава Международной организации труда)

ФОРМА ДОКЛАДА ДЛЯ СЛЕДУЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ:

КОНВЕНЦИЯ 1921 г. «О ВОЗМЕЩЕНИИ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ
НА РАБОТЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ» (№ 12)

КОНВЕНЦИЯ 1925 г. «О РАВНОПРАВИИ ГРАЖДАН СТРАНЫ И ИНОСТРАНЦЕВ
В ОБЛАСТИ ВОЗМЕЩЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ»
(№ 19)

РЕКОМЕНДАЦИЯ 1925 г. «О РАВНОПРАВИИ ГРАЖДАН СТРАНЫ
И ИНОСТРАНЦЕВ В ОБЛАСТИ ВОЗМЕЩЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ
ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ» (№ 25)

КОНВЕНЦИЯ 1952 г. «О МИНИМАЛЬНЫХ НОРМАХ СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ» (№ 102) (раздел VI) – **ратифицирован Российской Федерацией**

КОНВЕНЦИЯ 1964 г. «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ В СВЯЗИ С НЕСЧАСТНЫМ
СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ»
[Приложение I, измененное в 1980 году] (№ 121)

РЕКОМЕНДАЦИЯ 1964 г. «О ПОСОБИЯХ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМА» (№ 121)

г. Женева
2024 год

Статья 19 Устава Международной организации труда касается принятия Конвенций и Рекомендаций Конференцией, а также следующих из них обязательств для членов Организации. Соответствующие положения пунктов 5, 6 и 7 этой статьи гласят следующее:

5. В отношении Конвенции:

...

е) если член Организации не получает согласия власти или властей, в компетенцию которых входит этот вопрос, он не несет никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается конвенция, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или любым другим путем, и о тех обстоятельствах, которые препятствуют ратификации конвенции или задерживают ее.

6. В отношении Рекомендации:

...

д) кроме представления рекомендации на рассмотрение компетентной власти или властей член Организации не несет перед Организацией никаких других обязательств, за исключением обязательства сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, когда этого потребует Административный совет, о состоянии законодательства и существующей практике в его стране по вопросам, которых касается рекомендация, о том, какие меры были приняты или намечены для придания силы любым положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

7. По отношению к федеральному государству применяются следующие положения:

а) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, подходящими для принятия мер в федеральном порядке, федеральное государство несет такие же обязательства, как и другие члены Организации, которые не являются федеральными государствами;

б) в отношении конвенций и рекомендаций, которые федеральное правительство считает, в соответствии с конституционной системой, более подходящими во всех

или в некоторых отношениях для принятия мер входящими в состав государства штатами, провинциями или кантонами, чем для общефедеральных действий, федеральное правительство обязано:

...

- iv) в отношении каждой конвенции, которую оно не ратифицирует, сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается конвенция, и о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям конвенции путем принятия законодательных или административных мер, коллективных договоров или других мер;
- v) в отношении каждой рекомендации сообщать Генеральному директору Международного бюро труда в соответствующие периоды, по требованию Административного совета, о состоянии законодательства и существующей практике в федерации и входящих в нее штатах, провинциях или кантонах по вопросам, которых касается рекомендация, о том, в какой мере была придана сила или намечается придать силу положениям рекомендации, а также о таких изменениях этих положений, которые являются или могут оказаться необходимыми в целях принятия или применения рекомендации.

В соответствии с вышеуказанными положениями Административный совет Международного бюро труда рассмотрел и утвердил настоящую форму доклада. Она составлена таким образом, чтобы облегчить подачу необходимой информации по единым направлениям.

ДОКЛАД

должен быть подан не позднее 29 февраля 2024 года в соответствии со статьей 19 Устава Международной организации труда Правительством Российской Федерации с учетом положения национального законодательства и практики в отношении вопросов, рассматриваемых в документах, упомянутых в следующем вопроснике.

Организации работников и работодателей могут направить комментарии не позднее 30 июня 2024 года.

Контекст и объем вопросов

На 346-й сессии в октябре-ноябре 2022 года Административный совет поручил Бюро подготовить для рассмотрения на 347-й сессии (март 2023 года) форму доклада в соответствии со статьей 19 по шести документам: Конвенция о возмещении при несчастных случаях на работе в сельском хозяйстве, 1921 г. (№ 12); Конвенция о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 19); Рекомендация о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 25); Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения, 1952 г. (№ 102) (раздел VI); Конвенция об обеспечении в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием [Приложение I, измененное в 1980 году], 1964 г. (№ 121); Рекомендация о пособиях в случаях производственного травматизма, 1964 г. (№ 121) для общего документа, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2024 году, для обсуждения Комитета Конференции по применению трудовых норм в 2025 году¹.

Общий обзор предоставит всесторонний анализ текущего уровня законодательства и правоприменения в отношении пособий в связи с производственным травматизмом в государствах-членах МОТ – особенно в части количества и размера выплат – и поможет выявить ключевые проблемы и возможности в части применения схем пособий в связи с производственным травматизмом ко всем работникам, включая работников сельского хозяйства и других уязвимых групп работников, а также выявить препятствия на пути ратификации и имплементации документов, устанавливающих стандарты защиты от производственного травматизма, и рекомендаций, которые должны быть установлены надзорными органами МОТ в этой связи.

Общий обзор может привлечь внимание к взаимоусиливающему воздействию

¹ GB.346/PV, стр. 877.

укрепления культуры профилактики² и расширения систем выплат пособий в связи с несчастным случаем на производстве, способствуя достижению всеобщего доступа к социальной защите в соответствии с нормами МОТ как основного элемента подхода к будущему сферы труда, ориентированного на человека, в соответствии с Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 г.³ Он также будет способствовать достижению общей цели Трехсторонней рабочей группы Механизма проверки стандартов (ТРГ МПРС)⁴ в обеспечении актуальности и соответствия свода стандартов миру труда. В этой связи в своем недавнем решении ТРГ МПРС предложила привлечь внимание Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций, чтобы рассмотреть возможность запроса информации у государств-членов о применении ими в законодательстве и на практике конвенций № 102 (раздел VI) и № 121, особенно в отношении работников сельского хозяйства. В то же время, рабочая группа посчитала, что Конвенция о возмещении при несчастных случаях на работе в сельском хозяйстве, 1921 г. (№ 12) имеет классификацию «актуальная», и рекомендовала отменить Конвенцию о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве, 1925 г. (№ 17), Конвенцию о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях, 1925 г. (№ 18) и Конвенцию о возмещении ущерба в случае профессиональных нарушений (пересмотренная в 1934 г.), а также отменить Рекомендации № 22, 23 и 24⁵.

Кроме того, Общий обзор предоставит возможность внести вклад в лучшее понимание положений документов как в законодательстве, так и на практике, проблем и возможностей их применения, а также будет способствовать обмену опытом и передовой практикой между государствами-членами МОТ.

* * *

Следующие вопросы относятся к проблемам, охватываемым Конвенциями № 12, 19, 102 (раздел VI), 121 и Рекомендациями № 25 и 121.

Где это возможно, дайте конкретную ссылку (включая веб-ссылку) на информацию, касающуюся положений законодательства, нормативных актов, коллективных договоров, правил работы, арбитражных решений, судебных решений и политических мер (или приложите электронную копию).

² На своей 110-й сессии в июне 2022 года Международная конференция труда решила внести поправку в параграф 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.), включив в него «безопасную и здоровую рабочую среду» в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда. Все члены, даже если они не ратифицировали Конвенцию о безопасности и гигиене труда и производственной среде 1981 года (№ 155) и Конвенцию об основах, содействующих безопасности и гигиене труда 2006 года (№ 187), теперь обязаны содействовать развитию и внедрению национальной культуры профилактики безопасности и гигиены труда.

³ МОТ, Протокол заседаний: пятый пункт повестки дня: периодическое обсуждение стратегической цели социальной защиты (социального обеспечения) в рамках реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г., МКТ.109/Запись №7А, 2021 год.

⁴ Трехсторонней рабочей группы Механизма проверки стандартов

⁵ МОТ, Отчет седьмого совещания Трехсторонней рабочей группы Механизма проверки стандартов, GB.346/LILS/1,2022.

ФОРМА ДОКЛАДА ПО СТАТЬЕ 19 О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

А. Определения

1. Под **пособиями в связи с несчастным случаем на производстве** понимаются денежные выплаты, медицинское обслуживание и сопутствующие льготы, а также профессиональная реабилитация, предоставляемые работникам в связи с несчастным случаем на производстве, или денежные пособия, финансовое возмещение, а также пособие на погребение, в зависимости от обстоятельств, предоставляемое в случае смерти кормильца, умершего в результате несчастного случая на производстве (статьи 34-36 Конвенции № 102 и статьи 9-21 Конвенции № 121). На национальном уровне для обозначения таких пособий используется разнообразная номенклатура, которая зависит, главным образом, от типа схемы их предоставления. В некоторых странах эти пособия называются «возмещение работникам» или «возмещение трудящимся» в соответствии с подходом, изложенным в более ранних стандартах МОТ, включая конвенции № 12 и 19 и рекомендацию № 25⁶.

2. К **производственным травмам**⁷ относятся те, которые вызваны несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием: (1) болезненное состояние; (2) нетрудоспособность, вызванная таким состоянием и влекущая за собой приостановку заработка; (3) полная потеря способности к заработку или ее частичная потеря сверх установленной степени, когда она может приобрести постоянный характер, либо соответствующая потеря функциональной полноценности; (4) потеря содержания вдовой или ребенком в результате смерти кормильца (статья 32 Конвенции № 102 и статьи 6, 13, 14, 18 Конвенции № 121).

Б. Примечания

1. Отсутствует необходимость повторять информацию, уже представленную в докладах, согласно статье 22, в связи с ратифицированными конвенциями. В этом случае Правительствам стран следует использовать настоящую форму в отношении нератифицированных Конвенций и Рекомендаций № 25 и 121.

⁶ Конвенция о возмещении при несчастных случаях на работе в сельском хозяйстве, 1921 г. (№ 12), Конвенция о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 19), Рекомендация о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 25)

⁷ В контексте данного вопросника термин «производственная травма» включает в себя «травму, полученную на рабочем месте» и «травму, получение которой связано с работой», поэтому он охватывает в более широком смысле три вида документов, основанных на развивающемся подходе: (i) признание права на компенсацию работникам, получившим травму на производстве (Конвенция № 12); (ii) внедрение подхода социального страхования с определенным уровнем пособий (Конвенция № 102, раздел VI); и (iii) более высокий уровень пособий, связанный с мерами профилактики и реабилитации (Конвенция № 121 и Рекомендация № 121).

2. Если национальное законодательство или другие положения не охватывают вопросы, поднятые в данном документе, предоставьте информацию о текущей и возникающей практике.

3. Что касается федеративных государств, дайте ответы на приведенные ниже вопросы, касающиеся как федерального уровня, так и уровня субъектов федерации.

4. Положения Конвенции о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 19) и Рекомендации о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях, 1925 г. (№ 25) применяются к ратифицирующим государствам-членам на основе принципа взаимности, согласно которому равное обращение предоставляется гражданам стран, которые, ратифицировав соответствующую Конвенцию, имеют одинаковые юридические обязательства при реализации выплат за несчастный случай на производстве/пособий в связи с несчастным случаем на производстве. Поэтому, для целей данного вопросника, государствам-членам, которые не ратифицировали Конвенцию № 19, рекомендуется предоставить информацию, основанную на их собственном национальном законодательстве и практике, относительно включения иностранных работников и их детей, вдов.

Законодательная и нормативная база	Упоминание в документах МОТ
<p>Общие положения</p> <p>1. Пожалуйста, укажите любые правовые положения, касающиеся несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в частности, правовые положения, определяющие производственные травмы и непредвиденные обстоятельства или обстоятельства, охватываемые соответствующими схемами и пособиями, которые могут включать: (i) болезненное состояние; (ii) нетрудоспособность, вызванную таким состоянием, и влекущую за собой приостановку заработка; (iii) полную потерю способности к заработку или ее частичную потерю сверх установленной степени, когда она может приобрести постоянный характер, либо соответствующую потерю функциональной полноценности; (iv) потерю содержания вдовой или ребенком в результате смерти кормильца.</p> <p>Виды схем</p> <p>Пожалуйста, укажите любой тип схемы или системы, с помощью которых предоставляются пособия в связи с несчастным случаем на производстве в вашей стране. Например, такие схемы или системы могут включать:</p> <p>(a) (социальное) страхование от производственных травм: работодатели коллективно выплачивают работникам пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в соответствии с системой выплат и в соответствии с принципом отсутствия вины;</p> <p>(b) ответственность работодателей: работодатели несут индивидуальную и прямую ответственность за предоставление выплат пострадавшим работникам;</p>	<p>К. 019: Ст. 3;</p> <p>К. 102: Статьи 31, 32 и 71;</p> <p>К. 121: Ст. 6;</p> <p>Р. 121: Пункт 3.</p>

(с) **негосударственное страхование:** работодатели могут выбрать или обязаны по закону заключить договор страхования для гарантии своей обязанности;

(d) сочетание двух или более схем из вышеперечисленных;

(e) другой тип схемы (например, схемы без взносов).

Просьба указать, обеспечивается ли страхование работников в соответствии с существующими схемами или положениями на основе обязательного или добровольного участия.

Ответ:

Правовые положения, касающиеся расследования несчастных случаев, определены в:

- Трудовом кодексе Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), (статьями 227-231 ТК РФ установлен общий порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве);
- Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н, в котором определены особенности по оформлению, регистрации и учету несчастных случаев на производстве;
- Соглашении о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятом Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. № 616 «Об утверждении Соглашений о сотрудничестве, подписанных правительствами государств-участников Содружества Независимых Государств 9 сентября и 9 декабря 1994 г. в г. Москве» (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 616);
- Соглашении о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства-члена Евразийского экономического сообщества, заключенном в г. Минске 31 мая 2013 г. и ратифицированном Федеральным законом от 4 ноября 2014 г. № 321-ФЗ «О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства-члена Евразийского экономического сообщества».

Статьей 226 ТК РФ определено, что понимается для целей ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами), а также установлено, что работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Статьей 227 ТК РФ определены несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету, в том числе в данной статье установлен перечень повреждения здоровья, рассматриваемых, как несчастные случаи, полученных определенным кругом лиц, участвующим в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя либо совершаемых в его интересах, приведших к необходимости перевода пострадавших на другую работу, временной или стойкой утрате ими трудоспособности либо смерти пострадавших.

Согласно требованиям статьи 227 ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению

работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в соответствии с порядком проведения расследования несчастных случаев установленном порядком статьей 229.2 ТК РФ как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, отравление, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий,

направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Также расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат указанные события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Виды схем

(а) (Социальное) страхование от производственных травм.

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ) обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем; на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг; договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы, физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Обеспечение по страхованию осуществляется:

- 1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 2) в виде страховых выплат;
- 3) единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- 4) ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- 5) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая (статья 8 Федерального закона № 125-ФЗ).

Финансовое обеспечение осуществляется за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – СФР) по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формируемых от уплаты страховых взносов работодателями.

Размер страхового взноса зависит от класса профессионального риска, к которому относится вид экономической деятельности, осуществляемой страхователем. Существует 32 класса (уровня) профессионального риска по видам экономической деятельности. Страховые тарифы, дифференцируемые по 32 классам профессионального риска в диапазоне от 0,2 до 8,5%, устанавливаются федеральным законодательством.

Страховые взносы начисляются работодателями на выплаты в пользу застрахованных лиц и перечисляются в СФР ежемесячно.

Работодатели, нанимающие работников, вправе помимо обязательного социального страхования, предусмотренного Федеральным законом № 125-ФЗ, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

(б) Ответственность работодателей.

Согласно статье 22 ТК РФ работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Кроме того, работодатели несут ответственность, если выплаты, предусмотренные коллективным договором или соглашением не выплачены или выплачены не своевременно или не в полном

объеме в соответствии со статьей 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

Так, например, пунктом 5.7 Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности на 2019-2021 годы, утвержденного Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности 18 января 2019 г., предусмотрены следующие положения.

В случае гибели работника при выполнении работ в рамках производственного цикла по добыче и переработке угля в результате несчастного случая на производстве при отсутствии виновных действий работника с учетом положений части шестой статьи 229.2 ТК РФ помимо выплат, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Соглашением, осуществляется единовременная выплата семье погибшего, проживавшей совместно с ним, в счет возмещения морального вреда, в размере 5 000 000 (пять миллионов) рублей.

При выполнении работ:

- в действующих и строящихся шахтах (подземные), разрезах (в том числе на горно-капитальных, геологоразведочных работах, аварийно-спасательных работах, на работах в дренажных шахтах разрезов, на рекультивации земель, на транспортировке угля, породы (ж/д и авто) транспортом, на строительстве и содержании технологических ж/д путей и автодорог, на работах по монтажу (демонтажу), ремонту горношахтного (горного) оборудования);
- на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов (в технологической цепочке): на рассортировке, погрузке, складировании угля в процессе основного производства; на транспортировке и складировании (приеме) породы в процессе основного производства; на работах, относящихся к технологическим перевозкам (на вывозке угля и породы от шахт, разрезов и фабрик по технологическим автодорогам (без выезда на дороги общего назначения); на других работах, относящихся к технологическим перевозкам (содержание технологических автодорог, заправка топливом, эвакуация неисправного горного оборудования, доставка к месту выполнения работ работников, оборудования (запасных частей), воды, горячего питания); на выборке породы при транспортировке угля; на рассортировке, переработке, обогащении, погрузке, складировании угля и продуктов обогащения в основных цехах обогатительных (обезвоживающих) и брикетных фабрик (установок), сортировок; на работах по монтажу (демонтажу), ремонту горношахтного (горного) оборудования.

В случае получения работником тяжелой травмы при выполнении работ в рамках производственного цикла по добыче и переработке угля в результате несчастного случая на производстве при отсутствии виновных действий работника с учетом положений части 6 статьи 229.2 ТК РФ помимо выплат, установленных действующим законодательством Российской Федерации, осуществляется единовременная выплата в счет возмещения морального вреда в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.

Также выплаты предусмотрены Отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020-2023 годы, утвержденным Минстроем России, Профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Общероссийским межотраслевым объединением работодателей «Российский Союз строителей» 1 декабря 2020 г.

В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работодатель выплачивает сверх выплат по возмещению вреда, установленных действующим законодательством Российской Федерации, членам семьи погибшего (в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации) следующие выплаты:

- компенсацию расходов, связанных с погребением;
- единовременную денежную компенсацию в размере 1 миллиона рублей семье погибшего

(супруге (супругу), детям, родителям в равных долях) и иные.

Сфера действия страхования: вид производственной травмы	Упоминание в документах МОТ
<p>Несчастный случай на производстве</p> <p>2. Пожалуйста, укажите, включают ли несчастные случаи на производстве, подпадающие под действие законодательства, несчастные случаи, независимо от их причины, произошедшие: (i) в рабочее время на рабочем месте или вблизи него, или в любом месте, где работник не находился бы, кроме своей работы; (ii) в течение достаточного периода времени до или после рабочего времени в связи с транспортировкой, очисткой, подготовкой, хранением или упаковкой рабочих инструментов и одежды; и (iii) находясь в пути между местом работы и основным или дополнительным местом жительства работника, местом, где работник обычно питается, или местом, где он/она обычно получает заработную плату (несчастный случай при поездке на работу).</p>	<p>К. 102: Статьи 31 и 32; К. 121: Ст. 7; Р. 121: Пункт 5.</p>
<p>Ответ:</p> <p>В статье 227 ТК РФ определены обстоятельства, при которых повреждения здоровья, полученные пострадавшими (определенным кругом лиц, участвующим в производственной деятельности работодателя) подлежат расследованию в установленном порядке, как несчастные случаи, в том числе происшедшие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; • при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора; • при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком; • при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие); • при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время; • при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая. 	
<p>Профессиональное заболевание</p> <p>3. Просьба указать, определены ли и каким образом профессиональные</p>	<p>К. 121: Ст. 8 и Таблица I.</p>

заболевания в национальном законодательстве, и если да, то учитываются ли в нем следующие варианты: (а) национальный перечень заболеваний, которые должны рассматриваться как профессиональные заболевания при установленных условиях; или (б) общее определение профессиональных заболеваний, установленное законодательством; или (с) национальный перечень заболеваний, дополненный общим определением профессиональных заболеваний или другими положениями, позволяющими определить профессиональный характер заболеваний, не вошедших в перечень или проявляющихся при условиях, отличных от установленных.	
<p>Ответ:</p> <p>В Российской Федерации определен национальный перечень заболеваний, которые должны рассматриваться как профессиональные заболевания при установленных условиях. Перечень профессиональных заболеваний утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н.</p> <p>Расследование профессиональных заболеваний проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».</p>	
<p>4. В случае наличия процедуры признания профессионального происхождения заболеваний, не включенных в национальный перечень профессиональных заболеваний, подробно разъясните такую процедуру и укажите правила обоснования в этом отношении. В этой связи просьба указать, существует ли какая-либо презумпция профессионального происхождения заболеваний, возникающих либо в результате воздействия таких заболеваний на работника в течение определенного периода времени, либо в результате развития симптомов в определенный момент времени после прекращения занятия тем видом работы, на котором он подвергался риску.</p>	Р. 121: Пункты 6 и 7.
<p>Ответ:</p> <p>Расследование профессиональных заболеваний проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».</p> <p>В случае если диагноз заболевания не включен в перечень профессиональных заболеваний, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н, то такой случай расследованию не подлежит.</p>	

Сфера действия: защищенные лица	Упоминание в документах МОТ
<p>Защищенные лица</p> <p>5. Укажите, на какие установленные категории работников распространяются пособия по травмам на производстве. Просьба предоставить информацию о возможных исключениях из сферы действия пособий в связи с несчастным случаем на производстве, особенно в отношении следующих категорий работников: (i) временные работники, внештатные работники и т.д.; (ii) моряки, включая морских рыбаков; (iii) государственные служащие; (iv) самозанятые; (v) члены кооперативов (в том числе сельскохозяйственных); (vi) стажеры; (vii) работающие на дому; (viii) заключенные и другие задержанные лица, выполняющие работу, одобренную властями; и (ix) другие категории</p>	<p>К. 012: Ст. 1;</p> <p>К. 102: Статьи 3, 31 и 33;</p> <p>К. 121: Статьи 2, 3, 4 и 5;</p> <p>Р. 121: Пункты 3 и 4.</p>

лиц, не охваченные иным образом, которые активно действуют в общественных интересах или занимаются гражданской или благотворительной деятельностью (волонтеры в государственных учреждениях, в социальных службах или больницах, специалисты, занимающиеся последствиями стихийных бедствий и т.д.).

Ответ:

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

(i) временные работники, внештатные работники и т.д. – подлежат, если выполняют работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, или на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

(ii) моряки, включая морских рыбаков – подлежат, если выполняют работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, или на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

(iii) государственные служащие – подлежат;

(iv) самозанятые – не подлежат;

(v) члены кооперативов (в том числе сельскохозяйственных) – подлежат, если выполняют работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, или на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

(vi) стажеры – подлежат, если выполняют работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;

(vii) работающие на дому – подлежат, если выполняют работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, или на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

(viii) заключенные и другие задержанные лица, выполняющие работу, одобренную властями – подлежат;

(ix) другие категории лиц, не охваченные иным образом, которые активно действуют в общественных интересах или занимаются гражданской или благотворительной деятельностью (волонтеры в государственных учреждениях, в социальных службах или больницах, специалисты, занимающиеся последствиями стихийных бедствий и т.д.) – не подлежат.

Действие законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не

предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации (статья 5 Федерального закона № 125-ФЗ).	
6. В случае, если применение национального законодательства о пособиях в связи с несчастным случаем на производстве ограничивается установленными категориями работников, просьба предоставить информацию о проценте или количестве защищенных лиц по отношению к общему числу работников.	К. 102: ст 33; К. 121: Статьи 4 и 5.
Ответ: Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предоставляется всем работникам, выполняющим работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, или на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы (пункт 1 статьи 5 Федерального закона № 125-ФЗ).	
7. Укажите, на какие категории сельскохозяйственных работников распространяются пособия в связи с несчастным случаем на производстве. В связи с этим, пожалуйста, предоставьте информацию о действующей схеме охвата: (i) наемных работников в сельском хозяйстве; и (ii) мелких фермеров и их семьи, если члены таких семей работают на одном предприятии. В случае, если существует отдельная схема, охватывающая все или определенные категории сельскохозяйственных рабочих, пожалуйста, дайте оценку того, пользуются ли эти работники тем же уровнем защиты и пособий, что и другие категории работников.	К. 012: Ст. 1.
Ответ: Статьей 5 Федерального закона № 125-ФЗ определен перечень лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Отрасли экономики, в которых трудятся работники, отдельно не выделяются.	
8. Пожалуйста, укажите, равное ли отношение к лицам, не являющимся гражданами/являющимся иностранными работниками, и их детям, вдовам по сравнению с отношением к гражданам страны в части условий выплаты пособий в связи с несчастным случаем на производстве и доступа к получению данных пособий. Если нет, предоставьте информацию о том, каким образом лица, не являющиеся гражданами/являющиеся иностранными работниками, и их дети, вдовы включены в сферу реализации пособий и имеют право на такие пособия.	К. 102: Ст. 68; К. 121: Ст. 27.
Ответ: Действие законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации (статья 5 Федерального закона № 125-ФЗ). Вместе с тем для лиц (в том числе для иностранных граждан и лиц без гражданства), выехавших за пределы территории Российской Федерации, предусмотрены особенности по условиям выплаты обеспечения по страхованию, которые установлены Положением об осуществлении обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, которое утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 2000 г. № 529 (далее –	

Положение об осуществлении обеспечения по страхованию), а также Особенности выплаты пенсий, осуществления иных выплат и обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных на основании законодательства Российской Федерации и международных соглашений Российской Федерации, лицам, проживающим за пределами территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2023 г. № 493 (далее – Особенности выплаты обеспечения по страхованию).

9. Просьба указать, гарантируется ли равное отношение без каких-либо условий к лицам, не являющимся гражданами/являющимся иностранными работниками, и их детям, вдовам по сравнению с отношением к гражданам страны относительно места жительства.

К. 019: Ст. 1.

Ответ:

Действие законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации (статья 5 Федерального № 125-ФЗ).

Вместе с тем для лиц (в том числе для иностранных граждан и лиц без гражданства), выехавших за пределы территории Российской Федерации, предусмотрены особенности по условиям выплаты обеспечения по страхованию, которые установлены Положением об осуществлении обеспечения по страхованию, а также Особенности выплаты обеспечения по страхованию.

Частью 1 статьи 227 ТК РФ определен круг лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учету. К таким лицам отнесены работники, в том числе дистанционные работники (статья 212.7 ТК РФ), и другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя.

Частью 2 статьи 227 ТК РФ к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, отнесены: работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором; обучающиеся, проходящие производственную практику; лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями; лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду; лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ; члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, в том числе иностранным гражданином, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера, были установлены содержащиеся в части 1 статьи 15 ТК РФ признаки трудовых отношений, дающие основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то материалы расследования несчастного случая, включая заключение государственного инспектора труда, направляются государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора в соответствии с требованиями статьи 19.1 ТК РФ. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от содержания судебного решения.

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств-участников Содружества Независимых Государств, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных

случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 616.

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками, являющимися гражданами одного из государств-членов Евразийского экономического сообщества, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства-члена Евразийского экономического сообщества, заключенным в г. Минске 31 мая 2013 г. и ратифицированным Федеральным законом от 4 ноября 2014 г. № 321-ФЗ «О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства-члена Евразийского экономического сообщества».

10. Пожалуйста, также укажите, существуют ли какие-либо специальные соглашения с другими государствами-участниками, обеспечивающие работникам пособия в связи с несчастным случаем на производстве, включая доступ к медицинскому обслуживанию, произошедшим с работниками, которые временно или периодически работают на территории, находящейся под вашей юрисдикцией, предоставляемые предприятием, который расположен на территории другого государства-участника, и деятельность которого определяется законами этого государства-участника.

К. 019: Ст. 2.

Ответ:

1. Соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (заключено в г. Москве 9 сентября 1994 г.)
2. Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 г.
3. Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения от 18 декабря 2007 г.
4. Договор между Российской Федерацией и Республикой Болгарией о социальном обеспечении от 27 февраля 2009 г.
5. Договор между Российской Федерацией и Чешской Республикой о социальном обеспечении от 8 декабря 2011 г.
6. Договор между Российской Федерацией и Государством Израиль о сотрудничестве в области социального обеспечения от 6 июня 2016 г.
7. Договор между Российской Федерацией и Республикой Сербией о социальном обеспечении от 19 декабря 2017 г.
8. Договор между Российской Федерацией и Венгрией о социальном обеспечении от 30 октября 2019 г.

Пособия в связи с несчастным случаем на производстве	Упоминание в документах МОТ
<p>Медицинское обслуживание и сопутствующие пособия</p> <p>11. Просьба указать, существуют ли какие-либо правовые положения, определяющие гарантию медицинской помощи и связанных с ней пособий</p>	<p>К. 102: Ст. 34;</p> <p>К. 121: Статьи 9 и 10.</p>

пострадавшим в связи с несчастным случаем на производстве, и, если да, предоставить информацию о том, включают ли и в каком объеме гарантированные процедуры медицинской помощи следующее:

- a) обслуживание врачами общей практики и врачами-специалистами стационарных и амбулаторных больных, включая визиты на дому;
- b) стоматологическое обслуживание;
- c) обслуживание медицинскими сестрами на дому или в больницах и иных лечебных учреждениях;
- d) содержание в больницах, санаториях и иных лечебных учреждениях;
- e) предоставление стоматологических, фармацевтических и иных медицинских и хирургических средств, включая протезные приспособления, их ремонт и необходимую замену, а также очки;
- f) обслуживание, оказываемое представителями других профессий, которые в законном порядке могут быть признаны смежными с медицинскими, под наблюдением врача или стоматолога;
- g) по мере возможности, следующие виды медицинской помощи по месту работы:
 - i) неотложная помощь пострадавшим от серьезного несчастного случая;
 - ii) последующее лечение пострадавших, получивших незначительные травмы, не повлекшие за собой прекращение работы.

Пожалуйста, укажите, существует ли максимальный период оказания медицинской помощи и сопутствующих пособий, указанных выше.

Ответ:

Федеральным законом № 125-ФЗ установлено, что обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний включает в себя оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, в том числе на медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Оплате подлежат расходы на медицинскую помощь застрахованному лицу при ее оказании в следующих условиях:

- амбулаторно (в условиях, не предусматривающих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения), в том числе на дому при вызове медицинского работника;
- в дневном стационаре (в условиях, предусматривающих медицинское наблюдение и лечение в дневное время, но не требующих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения);
- стационарно (в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение).

После оказания медицинской помощи застрахованному лицу в стационарных, амбулаторных условиях или условиях дневного стационара в период временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем также оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности застрахованного лица, осуществляемую в медицинских организациях, подведомственных страховщику, либо в иных медицинских организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

При тяжелом несчастном случае на производстве страховщик оплачивает расходы на медицинскую помощь застрахованному лицу, оказываемую одной либо несколькими медицинскими организациями, в том числе в случаях перевода застрахованного лица в другую медицинскую организацию, привлечения медицинской организацией специалистов из иных медицинских организаций для оказания застрахованному лицу специализированной медицинской помощи при наличии медицинских показаний, определенных врачебной комиссией медицинской организации.

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 326-ФЗ) при легком несчастном случае на производстве лечение пострадавших осуществляется в рамках обязательного медицинского страхования за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

Максимальный период оказания медицинской помощи (непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве) и выплаты пособия по временной нетрудоспособности (все страховые случаи) – до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Согласно статье 228 ТК РФ при несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан в том числе немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

12. Просьба предоставить информацию о том, в каком объеме медицинская помощь и сопутствующие пособия предоставляются пострадавшим в связи с несчастным случаем на производстве в сельскохозяйственном секторе с учетом процедур оказания медицинской помощи, указанных в вопросе выше.

К. 012: Ст. 1.

Ответ:

Особенностей по видам обеспечения по страхованию в зависимости от вида экономической деятельности организации, при работе в которой застрахованный получил повреждение здоровья в связи с несчастным случаем на производстве, законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не установлено.

Объем медицинской помощи застрахованному лицу определяется врачебной комиссией медицинской организации.

13. Просьба предоставить информацию о том, предоставляются ли медицинская помощь и сопутствующие пособия, указанные в вопросе 11, на условиях доплаты или участия, а также в какой степени бенефициар обязан участвовать в стоимости полученной медицинской помощи.

К. 102: Ст. 34;
К. 121: Ст. 11.

Ответ:

Оплата расходов на медицинскую помощь застрахованному непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве лицу осуществляется на основании заключаемого страховщиком с медицинской организацией договора об оплате медицинской помощи пострадавшему на производстве, неотъемлемой частью которого является перечень работ, услуг по медицинской помощи застрахованному лицу, которые оказываются застрахованным лицам медицинской организацией.

Пострадавший на производстве не участвует в оплате медицинской помощи, так как при тяжелом несчастном случае на производстве оплату медицинской помощи осуществляет СФР (страховщик) в полном объеме, при иных несчастных случаях медицинская помощь пострадавшему на производстве оказывается в рамках обязательного медицинского страхования

(Федеральный закон № 326-ФЗ).	
<p>Общие положения о денежных пособиях</p> <p>14. Просьба указать, существуют ли квалификационные периоды для получения работниками права на денежное пособие в связи с несчастным случаем на производстве, например, определенный стаж работы, продолжительность страхования или период уплаты взносов. В случае профессионального заболевания просьба указать, предоставляется ли право на получение пособий в зависимости от определенного периода подверженности организма заболеванию.</p>	<p>К. 102: Ст. 37; К. 121: Ст. 9(2).</p>
<p>Ответ:</p> <p>Классификационных периодов для получения работниками права на обеспечение по страхованию (пособие, выплаты и др.) в связи с несчастным случаем на производстве законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не установлено.</p>	
<p>15. Укажите срок выплаты денежного пособия, как по временной, так и по постоянной нетрудоспособности. Укажите, существует ли период ожидания пособия (начальный период, в течение которого денежные пособия не выплачиваются).</p>	<p>К. 102: Ст. 38; К. 121: Статьи 9(3), 13 и 14; Р. 121: Пункт 8.</p>
<p>Ответ:</p> <p>Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка (статья 9 Федерального Закона № 125-ФЗ).</p> <p>Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным</p>	
<p>16. Просьба указать, установлен ли максимальный размер денежных пособий или заработной платы, учитываемых при расчете пособий.</p>	<p>К. 102: Ст. 65(3); К. 121: Ст. 19(3).</p>
<p>Ответ:</p> <p>По состоянию на 1 января 2024 г.:</p> <p>Размер единовременной страховой выплаты лицам, имеющим на нее право в случае смерти застрахованного, составляет 2 млн. руб., который делится равными долями между указанными лицами.</p> <p>Максимальный размер, из которого исчисляется единовременная страховая выплата застрахованному, которому установлена степень утраты профессиональной трудоспособности, составляет 131 731,99 руб.</p> <p>Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному или лицам, имеющим на нее право в случае смерти застрахованного, составляет 101 288,68 руб. (в последнем случае максимальный размер применяется к общей сумме ежемесячных страховых выплат, получаемых указанными лицами).</p> <p>Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем</p>	

<p>на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты и составляет 405 154,72 руб.</p>	
<p>Денежные пособия для конкретных категорий</p> <p>17. Просьба представить информацию, если применимо, об уровне выплаты работникам денежных пособий в связи с несчастным случаем на производстве и квалификационных условиях для получения права на такие пособия для сельскохозяйственных рабочих, пострадавших от несчастного случая на производстве, их детей, вдов.</p>	<p>К. 012: Ст. 1.</p>
<p>Ответ:</p> <p>Особенностей по видам обеспечения по страхованию в зависимости от вида экономической деятельности организации, при работе в которой застрахованный получил повреждение здоровья в связи с несчастным случаем на производстве, а также для лиц, имеющих право на получение обеспечения по страхованию в связи со смертью застрахованного (например, для вдов или детей) законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не установлено.</p>	
<p>18. Пожалуйста, предоставьте информацию, если это применимо, о любых конкретных условиях, применяемых к самозанятым лицам, в частности, к лицам, владеющим малыми предприятиями или фермами и активно участвующим в их деятельности, и/или членам кооперативов при выплате таким работникам денежных пособий в связи с несчастным случаем на производстве в обязательном или добровольном порядке.</p>	<p>Р. 121: Пункт 3(б).</p>
<p>Ответ:</p> <p>К самозанятым лицам, в частности, к лицам, владеющим малыми предприятиями или фермами и активно участвующим в их деятельности, и/или членам кооперативов при выплате таким работникам денежных пособий в связи с несчастным случаем на производстве в обязательном или добровольном порядке какие-либо условия не применяются.</p>	
<p>Денежные пособия в случае временной нетрудоспособности</p> <p>19. Просьба указать, требуется ли минимальная установленная степень потери трудоспособности в результате болезненного состояния, влекущего за собой приостановку заработка, для получения работникам права на выплату в связи с несчастным случаем на производстве, и какова установленная степень.</p>	<p>К. 012: Ст. 1;</p> <p>К. 102: Статьи 32(b) и 36;</p> <p>К. 121: Статьи 13, 19 и 20,</p> <p>Таблица II.</p>
<p>Ответ:</p> <p>В соответствии нормами статьи 227 ТК РФ расследуются в установленном порядке как несчастные случаи, перечисленные в данной статье травмы и иные повреждения здоровья, которые непосредственно повлекли за собой, в том числе наступление временной нетрудоспособности, подтвержденной листком временной нетрудоспособности (независимо от срока временной нетрудоспособности).</p> <p>Для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не требуется установление какой-либо степени утраты профессиональной трудоспособности.</p> <p>Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или</p>	

<p>профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (пункт 1 статьи 9 федерального закона № 125-ФЗ).</p>	
<p>20. Просьба представить подробную информацию, если применимо, о порядке расчета денежных пособий в связи с временной нетрудоспособностью или о том, как определяется их размер. В случае периодических выплат, пожалуйста, укажите, выплачиваются ли они по фиксированной ставке или рассчитываются на основе предыдущего заработка работника, и, в данном случае, каковы применяемые проценты.</p>	<p>К. 102: Статьи 36, 65 и 66, Приложение к Части XI; К. 121: Статьи 13, 19 и 20, Таблица II; Р. 121: Пункт 9.</p>
<p>Ответ:</p> <p>Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности (статья 9 Федерального закона 125-ФЗ, статья 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).</p> <p>Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.</p> <p>По общему правилу среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12 (статья 12 Федерального закона № 125-ФЗ).</p>	
<p>Денежное пособие в случае потери способности к заработку, когда она может приобрести постоянный характер, либо соответствующей потери функциональной полноценности (пособия по инвалидности)</p> <p>21. Пожалуйста, укажите, определяется ли инвалидность на основании: (i) потери способности к заработку; (ii) соответствующей потери функциональной полноценности; или (iii) сочетание того и другого. В случаях, когда предоставление пособий зависит от достижения минимальной степени потери, укажите, какая установленная минимальная степень.</p>	<p>К. 012: Ст. 1; К. 102: Статьи 32(с) и 36; К. 121: Ст. 14.</p>
<p>Ответ:</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) инвалидность устанавливается гражданам в одном общем для всех порядке, а именно в том случае, если имеющиеся у них нарушения здоровья, сопровождающиеся стойким расстройством функций организма, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводят к ограничениям жизнедеятельности и вызывают необходимость социальной защиты.</p> <p>Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться,</p>	

общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Таким образом, сами по себе заболевания, последствия травм, дефекты не являются безусловным основанием для установления инвалидности, если не приводят к ограничениям жизнедеятельности и не вызывают необходимости предоставления мер социальной защиты.

Факт потери способности к заработку Федеральным законом № 181-ФЗ не отнесен к признакам инвалидности. В связи с этим данное обстоятельство не является условием для признания лица инвалидом.

Признание гражданина инвалидом в соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы, исходя из комплексной оценки состояния организма гражданина на основе анализа его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, утвержденных приказом Минтруда России от 27 августа 2019 г. № 585н (далее – приказ Минтруда России № 585н, Классификации и критерии).

Приказ Минтруда России № 585н содержит классификации основных нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности человека, в том числе по степени выраженности, а также критериям установления групп инвалидности и категории «ребенок-инвалид».

В Классификациях и критериях с учетом международного опыта степень выраженности стойких нарушений функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм или дефектами оценивается в процентах от 10 до 100, с шагом в 10 процентов, и устанавливается в соответствии с количественными системами оценки, предусмотренными отдельно для граждан в возрасте 18 лет и старше и детей в возрасте до 18 лет.

Вопросы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний урегулированы Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ).

Согласно статье 3 Федерального закона № 125-ФЗ под профессиональной трудоспособностью понимается способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества, а степень утраты профессиональной трудоспособности – это выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

Статьей 11 Федерального закона № 125-ФЗ право устанавливать гражданам степень утраты профессиональной трудоспособности возложено на федеральные учреждения медико-социальной экспертизы, к которым относятся главные бюро медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации, имеющие филиалы – бюро медико-социальной экспертизы в городах и районах, и Федеральное бюро медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ).

Другие органы и организации, в том числе Минтруд России, не правомочны устанавливать гражданам степень утраты профессиональной трудоспособности и предписывать решения вышеуказанным учреждениям МСЭ.

В соответствии с пунктом 2 Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 (далее – Правила), степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности.

В соответствии с пунктом 17 Правил в случае если пострадавший может продолжать профессиональную деятельность с умеренным или незначительным снижением квалификации,

либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при изменении условий труда, влекущих снижение заработка, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 10 до 30 процентов.

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности.

В случае если пострадавший может продолжать профессиональную деятельность с умеренным или незначительным снижением квалификации, либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при изменении условий труда, влекущих снижение заработка, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 10 (минимальная степень) до 30 процентов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 789).

22. Просьба предоставить подробную информацию, если это применимо, о порядке расчета денежных пособий в связи с потерей способности к заработку, когда она может приобрести постоянный характер, или о соответствующей потере функциональной полноценности, а также о том, как определяется данная степень для:

- полной нетрудоспособности;
- частичной нетрудоспособности.

В случае периодических выплат укажите, выплачиваются ли они по фиксированной ставке или рассчитываются на основе предыдущего заработка работника, и, в данном случае, каков применяемый процент.

К. 012: Ст. 1;
К. 102: Статьи 36, 65 и 66, Приложение к Части XI;
К. 121: Статьи 14, 19 и 20, Таблица II;
Р. 121: Пункт 9.

Ответ:

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

По общему правилу среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12 (статья 12 Федерального закона № 125-ФЗ).

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности.

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в диапазоне от 10 (минимальная степень) до 100 процентов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 789).

23. Пожалуйста, предоставьте информацию о степени потери способности к

К. 121: Статьи

заработку, либо потери функциональной полноценности, необходимой для получения права: (i) на периодические пособия на минимальном уровне; и (ii) полную сумму денежных пособий.	14(2), (3), 19 и 20, Таблица II.
<p>Ответ:</p> <p>Минимальный размер степени утраты профессиональной трудоспособности – 10% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 789.</p> <p>Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается исходя из оценки потери способности пострадавшим на производстве осуществлять профессиональную деятельность, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности.</p> <p>В случае если у пострадавшего наступила полная утрата профессиональной трудоспособности вследствие резко выраженного нарушения функций организма при наличии абсолютных противопоказаний для выполнения любых видов профессиональной деятельности, даже в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности 100 процентов.</p> <p>В случае если пострадавший вследствие выраженного нарушения функций организма может выполнять работу лишь в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 70 до 90 процентов.</p> <p>В случае если пострадавший вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания может в обычных производственных условиях продолжать профессиональную деятельность с выраженным снижением квалификации либо с уменьшением объема выполняемой работы или если он утратил способность продолжать профессиональную деятельность вследствие умеренного нарушения функций организма, но может в обычных производственных условиях выполнять профессиональную деятельность более низкой квалификации, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 40 до 60 процентов.</p> <p>В случае если пострадавший может продолжать профессиональную деятельность с умеренным или незначительным снижением квалификации, либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при изменении условий труда, влекущих снижение заработка, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 10 до 30 процентов.</p> <p>Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях определяется на момент освидетельствования по каждому из них отдельно, независимо от того, имели они место в период работы у одного работодателя или разных работодателей, с учетом профессиональных знаний и умений пострадавшего и в целом не может превышать 100 процентов (постановление Правительства Российской Федерации № 789).</p>	
<p>Денежные пособия в случае смерти работника (пособия по случаю потери кормильца)</p> <p>24. Укажите, если применимо, категории получателей (например, супруги/партнеры, дети, родители, братья и сестры, внуки и т.д.), которые имеют право на получение пособий (пособия по случаю потери кормильца) в случае смерти работника вследствие производственной травмы. В связи с этим просьба указать, существует ли какая-либо разница в предоставлении денежных пособий в зависимости от пола получателя данных пособий.</p>	<p>К. 012: Ст. 1;</p> <p>К. 102: Ст. 32(д);</p> <p>К. 121: Ст. 6(г) и 18(2);</p> <p>Р. 121: Пункт 13.</p>
<p>Ответ:</p> <p>Законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на</p>	

производстве и профессиональных заболеваний предусмотрена выплата обеспечения по страхованию в виде ежемесячной и единовременной страховой выплат.

Право на получение единовременной или ежемесячной страховых выплат в случае смерти застрахованного не зависит от пола лица.

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, – до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- родители, супруг (супруга) умершего;
- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее – учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, – до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- иные нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти (статья 7 Федерального закона № 125-ФЗ).

25. Просьба указать, зависит ли право на денежные пособия, предоставляемые супругам/партнерам умершего, от признания неспособными содержать себя самостоятельно. Если возможно, укажите, в каких случаях супруг/партнер считается неспособным содержать себя самостоятельно (например, когда супруг/партнер достигает какого-либо установленного возраста, имеет инвалидность или имеет детей-иждивенцев).

К. 102: Ст. 32(д).

Ответ:

Законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрена выплата обеспечения по страхованию в виде ежемесячной и единовременной страховой выплат.

Право на получение единовременной страховой выплаты имеют только супруг (супруга) умершего вне зависимости от факта нахождения на иждивении у умершего супруга (супруги) или иных условий.

Право на получение ежемесячных страховых выплат супруг (супруга) получает независимо от трудоспособности, если он (она) не работает и занят(а) уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Ежемесячные страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно.

Кроме того, такое право получают иные нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти (вне зависимости от степени родства по отношению к умершему).

Факт нахождения на иждивении устанавливается в судебном порядке.

<p>26. Просьба указать, имеют ли право на пособие по случаю потери кормильца дети, вдовы работника, на территории данного государства-члена в момент несчастного случая или возникновения болезни, без каких-либо условий в отношении места жительства.</p>	<p>К. 102: Ст. 37.</p>
--	------------------------

Ответ:

Законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрена выплата не пособия по случаю потери кормильца, а обеспечения по страхованию в виде ежемесячной и единовременной страховой выплат.

Действие законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации (статья 5 Федерального закона № 125-ФЗ).

<p>27. Пожалуйста, укажите, как рассчитываются пособия по случаю потери кормильца, и укажите уровень денежных пособий, предоставляемых каждому получателю таких пособий. В случае периодических выплат укажите, выплачиваются ли они по фиксированной ставке или рассчитываются на основе предыдущего заработка умершего, и, в данном случае, каков применяемый процент. Просьба указать, существует ли максимальный размер общей суммы пособий, выплачиваемых всем получателям таких пособий.</p>	<p>К. 102: Статьи 36, 65 и 66; Приложение к Части XI; К. 121: Статьи 18, 19 и 20; Таблица II; Р. 21: Пункт 14.</p>
---	--

Ответ:

Законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрена выплата не пособия по случаю потери кормильца, а обеспечения по страхованию в виде ежемесячной и единовременной страховой выплат.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер

указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного (статья 12 Федерального закона № 125-ФЗ).

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты указан в ответе на вопрос № 16.

Размер единовременной страховой выплаты лицам, имеющим на нее право в случае смерти застрахованного, составляет 2 млн. руб., который делится равными долями между указанными лицами.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному или лицам, имеющим на нее право в случае смерти застрахованного, составляет с 1 февраля 2024 года 108 784,04 руб. (в последнем случае максимальный размер применяется к общей сумме ежемесячных страховых выплат, получаемых указанными лицами) и ежегодно индексируется с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

28. Пожалуйста, укажите период ожидания до получения пособия по случаю потери кормильца, и в течение какого времени каждый получатель таких пособий может получать такие пособия в случае периодических выплат.	К. 102: Ст. 38; К. 121: Ст. 9(3).
--	--------------------------------------

Ответ:

Законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрена выплата не пособия по случаю потери кормильца, а обеспечения по страхованию в виде ежемесячной и единовременной страховой выплат.

Решение о назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее двух календарных дней со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов.

Ежемесячная страховая выплата в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;
- обучающимся старше 18 лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;
- инвалидам – на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья (статьи 7, 15 Федерального закона № 125-ФЗ).

29. Просьба указать, имеют ли получатели таких пособий право на получение обеспечения на похороны и как рассчитывается такое обеспечение.	К. 121: Ст. 18(2).
--	--------------------

Ответ:

Размер единовременной страховой выплаты лицам, имеющим на нее право в случае смерти застрахованного, составляет 2 млн. руб., который делится равными долями между указанными лицами.

Право на социальное пособие на погребение возникает согласно положениям Федерального закона от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (далее – Федеральный закон № 8-ФЗ).

Согласно статье 10 Федерального закона № 8-ФЗ выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти. Обязанность по выплате социального пособия на погребение возложена на страхователя (работодателя), который являлся

страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти.

Социальное пособие на погребение выплачивается в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в пункте 1 статьи 9 Федерального закона № 8-ФЗ, но не превышающем 4000 руб. с последующей индексацией один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

С 1 февраля 2024 года данное ограничение составляет – 8370,20 рублей.

Дополнительный вопрос

30. Пожалуйста, также укажите, требуется ли минимальная продолжительность брака для получения права на пособие по случаю потери кормильца.

Ответ:

Для получения права на получение обеспечения по страхованию не установлена минимальная продолжительность брака.

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного имеет, в том числе, и супруг (супруга) умершего (вне зависимости от факта нахождения на иждивении на момент его смерти).

Право на получение ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного у супруги умершего возникает только при установлении факта нахождения на иждивении у супруга на момент его смерти, а также нетрудоспособности (достижения пенсионного возраста, инвалидности) самой супруги (статья 7 Федерального закона № 125-ФЗ).

Единовременная сумма периодических платежей

31. Просьба указать, могут ли при определенных обстоятельствах пособия в связи с несчастным случаем на производстве в форме периодических выплат быть конвертированы в единовременную выплату. Например, укажите, возможен ли обмен:

(i) если степень потери трудоспособности невелика. В этом случае укажите, какая степень допускает перевод в единовременную выплату, и объясните, как определяется эта степень;

(ii) если компетентный орган власти получит гарантию того, что единовременная выплата будет использована по назначению или будет особенно выгодна для пострадавшего. В этом случае, пожалуйста, укажите орган, обладающий компетенцией для проведения такой оценки, и предоставьте информацию о порядке проведения такой оценки.

В обоих случаях укажите, как рассчитывается эта единовременная выплата (например, учитываются ли такие переменные, как возраст, пол, тип пособия и ожидаемая продолжительность жизни или другие факторы).

К. 012: Статья 1;
К. 102: Статья 36(3);
К. 121: Статья 15;
Р. 121: Пункт 10.

Ответ:

Согласно законодательству Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний пострадавшему на производстве, застрахованному лицу, которому установлена стойкая утрата профессиональной трудоспособности, выплачивается единовременная и ежемесячная страховые выплаты. При этом включение ежемесячной страховой выплаты в единовременную страховую выплату законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

<p>Постоянная помощь или уход другого лица</p> <p>32. Просьба предоставить информацию о возможности увеличения в процентах или в установленном размере периодических выплат денежных пособий в случае, если пострадавший работник нуждается в постоянной помощи или уходе другого лица.</p>	<p>К. 012: Статья 1; К. 121: Статья 16; Р. 121: Пункт 11.</p>
<p>Ответ:</p> <p>Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом производится страховщиком путем выплаты застрахованному лицу ежемесячно денежных сумм в размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 900 рублей – на посторонний специальный медицинский уход; • 225 рублей – на посторонний бытовой уход. <p>В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, размеры расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом определяются с учетом этих коэффициентов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2006 г. № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 286).</p>	
<p>Выплата работникам пособий в связи с несчастным случаем на производстве за границей</p> <p>33. Пожалуйста, укажите, существуют ли какие-либо специальные соглашения с другими государствами-членами (например, двусторонние или многосторонние соглашения), которые предусматривают: (i) выплату работникам пособий за несчастный случай на производстве за пределами территории вашей страны, например, прямой перевод на банковский счет бенефициару за рубежом; и (ii) любые меры взаимной помощи, принятые с целью облегчения исполнения национальных законов и постановлений, касающихся равенства обращения при предоставлении работникам пособий в связи с несчастным случаем на производстве.</p>	<p>К. 019: Статьи 1 и 4.</p>
<p>Ответ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выплата обеспечения по страхованию регулируется следующими международными соглашениями: • Соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (заключено в г. Москве 9 сентября 1994 г.) • Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 г. • Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения от 18 декабря 2007 г. • Договор между Российской Федерацией и Республикой Болгарией о социальном обеспечении от 27 февраля 2009 г. • Договор между Российской Федерацией и Чешской Республикой о социальном обеспечении от 8 декабря 2011 г. • Договор между Российской Федерацией и Государством Израиль о сотрудничестве в области социального обеспечения от 6 июня 2016 г. • Договор между Российской Федерацией и Республикой Сербией о социальном 	

обеспечении от 19 декабря 2017 г.

- Договор между Российской Федерацией и Венгрией о социальном обеспечении от 30 октября 2019 г.

34. Когда лицо, являющееся гражданином или не являющееся таковым, которому полагается возмещение согласно законодательству одного государства-участника, проживает на территории другого государства-участника, пожалуйста, предоставьте информацию о необходимых мерах, принятых для облегчения выплаты такого пособия в связи с несчастным случаем на производстве за границей и обеспечения соблюдения регулирующих такую выплату условий, изложенных в упомянутом законодательстве.

P. 025: Пункт I(a).

Ответ:

В целях реализации прав на получение обеспечения по страхованию граждан, выехавших за пределы Российской Федерации, принято постановление Правительства Российской Федерации от 17 июля 2000 г. № 529 «Об утверждении Положения об осуществлении обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации», согласно пункту 8 которого обеспечение по страхованию производится по выбору пострадавшего путем:

- перечисления денежных сумм на счет пострадавшего в кредитной организации на территории Российской Федерации;
- перечисления денежных сумм на счет пострадавшего в кредитной организации в стране его постоянного проживания за пределами Российской Федерации;
- перевода по почте денежных сумм пострадавшему в страну его постоянного проживания, если с ней заключено соглашение по обмену почтовыми денежными переводами.

Перечисление обеспечения по страхованию на счет пострадавшего в кредитной организации на территории Российской Федерации осуществляется в рублях.

Перечисление (перевод) обеспечения по страхованию за пределы Российской Федерации осуществляется в иностранной валюте по официальному курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации на день совершения операции (пункт 9 постановления).

В настоящее время пенсии, иные выплаты и обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными соглашениями Российской Федерации, выплата которых невозможна в условиях введения в отношении Российской Федерации ограничительных мер экономического характера, могут выплачиваться лицам, проживающим за пределами территории Российской Федерации, в российских рублях путем зачисления на банковские счета, открытые указанными лицами или их представителями в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, либо путем зачисления на банковские счета в валюте Российской Федерации, открытые указанными лицами или их представителями в кредитных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации (пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2023 г. № 493 «Об особенностях выплаты пенсий, осуществления иных выплат и обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных на основании законодательства Российской Федерации и международных соглашений Российской Федерации, лицам, проживающим за пределами территории Российской Федерации»).

Службы, осуществляющие профилактическую работу, службы по профессиональной реабилитации	Упоминание в документах МОТ
<p>35. Пожалуйста, предоставьте, если это применимо, подробную информацию о: (1) мерах, принимаемых для предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; (2) предоставлении реабилитационных служб, которые организовываются таким образом, чтобы, когда это возможно, готовить инвалидов к возобновлению их прежней деятельности, а когда это невозможно, к иному наиболее подходящему оплачиваемому труду, с учетом их способностей и сил; и (3) мерах для трудоустройства инвалидов на подходящую работу.</p>	<p>К. 102: Статья 35; К. 121: Статья 26.</p>
<p>Ответ:</p> <p>1. Сохранение жизни и здоровья каждого человека является приоритетом государственной политики.</p> <p>Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.</p> <p>В соответствии с общим порядком расследования оформления и учета несчастных случаев, установленным трудовым законодательством, на основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выработывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев (статья 229.2 ТК РФ).</p> <p>В соответствии с ТК РФ и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике, а также участие государственного инспектора труда в расследовании несчастных случаев на производстве или проведение его самостоятельно, возложены на Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) и его территориальные органы.</p> <p>Федеральная инспекция труда в соответствии со статьей 356 ТК РФ и возложенными на нее задачами реализует полномочия по анализу состояния и причин производственного травматизма и разработке предложений по его профилактике.</p> <p>Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в связи с происшедшими несчастными случаями инициируется проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий.</p> <p>Вопросы профилактики производственного травматизма, включая причины несчастных случаев, рассматриваются на межведомственных комиссиях по охране труда, при проведении совместных совещаний с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, соответствующими объединениями работодателей и профессиональными союзами. По каждому вопросу, рассматриваемому на заседаниях, принимаются меры с рекомендациями органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органам местного самоуправления, работодателям о проведении мероприятий, направленных на предотвращение аналогичных</p>	

несчастных случаев.

Должностные лица Роструда и его территориальных органов наделены полномочиями привлекать к административной ответственности лиц, совершивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в соответствии с нормами КоАП РФ, а при выявлении признаков уголовного наказания – направлять материалы в правоохранительные органы в целях рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

Кроме того, в соответствии с возложенными полномочиями Рострудом и его территориальными органами принимаются следующие профилактические меры, направленные на предотвращение и снижение производственного травматизма, в том числе:

- проводится информационно-разъяснительная работа в ходе личных приемов представителей работодателей, консультирования по телефону «горячей линии», на проводимых в субъектах Российской Федерации совещаниях, семинарах, в ходе проведения профилактических визитов;
- вопросы профилактики производственного травматизма рассматриваются на межведомственных комиссиях;
- с учетом развития информационных технологий усилена профилактическая работа в виде консультирования в онлайн-режиме работников и работодателей на сайте Роструда, а также посредством сервиса «Онлайнинспекция.рф»;
- на официальных сайтах территориальных органов Роструда и на сайтах социальных сетей размещается информация по вопросам производственного травматизма, включая сведения о несчастных случаях на производстве, с целью доведения данных фактов до граждан любой возрастной категории.

Система профилактических мероприятий, принимаемых в целях предотвращения профессиональных заболеваний, реализуется в соответствии с полномочиями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), законодательством Российской Федерации, в частности Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ.

Реализуются мероприятия по разработке и утверждению гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса, проводится разработка санитарных правил и норм (например, СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»), государственный санитарно-эпидемиологический и лицензионный контроль и иные формы взаимодействия с хозяйствующими субъектами, предусмотренные Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

В целях управления профессиональными рисками, а также социально – экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда, СФР наряду со страхователями участвует в софинансировании целого ряда мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний застрахованных, перечень которых определен Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

В рамках утвержденного перечня страхователь самостоятельно определяет направления расходования средств согласно планам мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и

(или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

2. В настоящее время проводится работа по нормативному закреплению службы социальных помощников, осуществляющих координацию процесса комплексной реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве с момента получения травмы и до возврата к труду, в том числе к иному наиболее подходящему оплачиваемому труду, с учетом их способностей и сил. Социальные помощники осуществляют координацию взаимодействия участников (ведомств), вовлеченных в процесс комплексной реабилитации пострадавшего (медицинские организации, службы занятости, центры реабилитации СФР, работодатель, профсоюзные организации, протезные предприятия, бюро МСЭ и др.)

3. Федеральным законом от 28 апреля 2023 г. № 137-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 137-ФЗ) в законодательстве Российской Федерации введены новые виды занятости для тяжелых инвалидов, которые могли бы трудиться и получать за это деньги при создании соответствующих условий: сопровождаемая трудовая деятельность и социальная занятость инвалидов.

Согласно Федеральному закону № 137-ФЗ сопровождаемая трудовая деятельность может осуществляться в соответствии с трудовым законодательством при условии предоставления помощи других лиц на всем протяжении трудового процесса.

Для тех инвалидов, которые не могут трудиться в силу значительных нарушений здоровья, Федеральным законом № 137-ФЗ введена социальная занятость.

Это представляет собой реабилитационный процесс, при котором важно создание условий для максимально возможной занятости инвалидов в творческой, досуговой деятельности, обучение простым видам труда.

Примерный порядок организации социальной занятости инвалидов утвержден приказом Минтруда России от 28 июля 2023 г. № 605н «Об утверждении примерного порядка организации социальной занятости инвалидов».

Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов также в настоящее время утвержден приказом Минтруда России 9 августа 2023 г. № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов».

Страховщиком оплачиваются расходы на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) застрахованного лица в соответствии с рекомендованными ему программой реабилитации пострадавшего видами профессиональной деятельности при невозможности осуществления по медицинским показаниям деятельности, предшествующей страховому случаю (статья 8 Федерального закона № 125-ФЗ).

Финансирование и ставка	Упоминание в документах МОТ
<p>Финансирование пособий в связи с несчастным случаем на производстве</p> <p>36. Пожалуйста, объясните, как и кем (например, работодателями, работниками, правительством и другими) финансируются работникам пособия в связи с несчастным случаем на производстве. Укажите ставку или уровень страховых взносов, которые взимаются для финансирования пособий.</p>	К. 102: Статья 71.
<p>Ответ:</p> <p>Не подлежит рассмотрению в силу ратификации Российской Федерацией раздела VI Конвенции № 102.</p>	

Институциональные рамки – жалобы, надзор и правоприменение	Упоминание в документах МОТ
<p>Управление и процедуры применения</p> <p>37. Пожалуйста, укажите, как ваша страна принимает на себя общую ответственность за надлежащее предоставление пособий в связи с несчастным случаем на производстве (например, в случае, если ответственные частные учреждения или работодатели не смогли предоставить такие пособия).</p>	<p>К. 102: Статьи 71(3) и 72(2);</p> <p>К. 121: Статьи 24(2) и 25.</p>
<p>Ответ:</p> <p>СФР создается при Правительстве Российской Федерации в организационно-правовой форме государственного внебюджетного фонда, являющегося типом государственного учреждения, и является страховщиком, в том числе, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Бюджет СФР относится к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации. Средства бюджета СФР являются собственностью Российской Федерации, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат.</p> <p>Российская Федерация несет субсидиарную ответственность по обязательствам СФР, связанным с осуществлением функций, в том числе, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 236-ФЗ).</p>	
<p>38. Если управление не вверено какому-либо учреждению, находящемуся под государственным контролем, или правительственному ведомству, просьба предоставить подробную информацию об участии представителей защищенных лиц в управлении либо об участии представителей как работодателей, так и государственных властей в управлении или консультативном органе учреждения, ответственного за надлежащее предоставление пособий в связи с несчастным случаем на производстве.</p>	<p>К. 102: Ст.72(1);</p> <p>К. 121: Ст.24(1).</p>
<p>Ответ:</p> <p>Подпунктом 3 пункта 2 статьи 18 Федерального закона № 125-ФЗ обязанность по своевременному осуществлению обеспечения по страхованию (в размерах и сроки, которые установлены Федеральным законом 125-ФЗ) возложена на страховщика – СФР, который создан при Правительстве Российской Федерации в организационно-правовой форме государственного внебюджетного фонда, являющегося типом государственного учреждения (Федеральный закон № 236-ФЗ).</p>	
<p>39. Пожалуйста, укажите, распространяются ли на тех же условиях на граждан других государств-членов какие-либо привилегии, предоставляемые национальным законодательством в отношении предоставления работникам пособий в связи с несчастным случаем на производстве (например, освобождение от пошлин и налогов, бесплатная выдача официальных документов или другие привилегии). В случае отсутствия системы предоставления пособий в связи с несчастным случаем на производстве, пожалуйста, укажите, предоставляются ли иностранным работникам какие-либо пособия, позволяющие им получать средства, дающие им возможность пользоваться законодательством о возмещении трудящимся в их собственных странах.</p>	<p>Р. 025: Пункты I (с) и II.</p>

Ответ: Привилегии Федеральным законом 125-ФЗ не предусмотрены.	
Оценка и пересмотр степени потери способности к заработку и пособий 40. Пожалуйста, укажите условия, при которых периодические выплаты, причитающиеся в случае потери способности к заработку либо соответствующей потери функциональной полноценности, подлежат пересмотру, приостановлению или прекращению в зависимости от изменения степени такой потери. Пожалуйста, укажите, предоставляются ли дополнительные или специальные пособия в случае, если производственная травма влечет за собой потерю способности к заработку или физический недостаток, и это не принимается в полной мере во внимание при оценке убытков, понесенных пострадавшим.	К. 121: ст.17; Р. 121: Пункт 12.
Ответ: Ежемесячная страховая выплата в дальнейшем может подлежать перерасчету в случае изменения степени утраты профессиональной трудоспособности (пункт 9 статьи 12 Федерального закона № 236-ФЗ). Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы. Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определен постановлением Правительства Российской Федерации № 789. Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности. Переосвидетельствование пострадавшего проводится в порядке, установленном для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если при очередном переосвидетельствовании учреждением медико-социальной экспертизы пострадавшему на производстве будет установлен процент утраты профессиональной трудоспособности в меньшем размере, то обеспечение по страхованию в виде ежемесячных страховых выплат ему будет пересчитано и выплачиваться в меньшем размере. В случае полной реабилитации пострадавшего на производстве (восстановления всех утраченных функций организма), учреждением медико-социальной экспертизы принимается решение об отмене установления пострадавшему на производстве процента утраты профессиональной трудоспособности, что служит основанием для прекращения выплаты обеспечения по страхованию страховщиком.	
Приостановление, суммирование, пересмотр и уменьшение пособий в связи с несчастным случаем на производстве 41. Пожалуйста, укажите, могут ли быть приостановлены или сокращены работникам пособия в связи с несчастным случаем на производстве, и если да, то на каких условиях. В этой связи, пожалуйста, укажите, подлежат ли такие пособия приостановлению в случае отсутствия на территории вашей страны лиц, являющихся и не являющихся гражданами.	К. 102, Ст.69; К. 121: Ст. 22.

Ответ:

Обеспечение по страхованию в виде оплаты расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом приостанавливается в период его нахождения в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, в том числе в санаторно-курортных организациях, и в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме.

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании (статьи 7, 14 Федерального закона № 125-ФЗ, постановление Правительства Российской Федерации № 286)

Уклонение застрахованного без уважительной причины от переосвидетельствования в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки влечет утрату права на обеспечение по страхованию до прохождения им указанного переосвидетельствования (пункт 2 статьи 13 Федерального закона № 125-ФЗ).

В отношении лиц, выехавших за пределы территории Российской Федерации, обеспечение по страхованию приостанавливается в случаях непредставления ими в декабре каждого года документов (сведений) о нахождении в живых (пункт 11 Положения об осуществлении обеспечения по страхованию).

42. Пожалуйста, укажите, возможно ли и при каких обстоятельствах суммировать пособия в связи с несчастным случаем на производстве с другими видами социальных пособий. Что касается пересмотра и периодичности денежных пособий, пожалуйста, укажите, пересматриваются ли размеры таких пособий при существенных изменениях в уровне доходов, уровне жизни или в результате сочетания того и другого.

К. 102: Ст.65(10), 66(8) и 69(с);
К. 121: Ст. 21;
Р. 121: Пункт 15.

Ответ:

Обеспечение по страхованию не суммируется с иными видами пособий, выплачиваемых пострадавшим на производстве.

Пересмотр назначенного размера обеспечения по страхованию или изменение его периодичности в зависимости от существенных изменений в уровне доходов, уровне жизни или в результате сочетания того и другого у конкретного лица законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не предусмотрен.

Ежегодная индексация ежемесячных страховых выплат осуществляется в отношении всех пострадавших, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Право на апелляцию

43. Укажите любые правовые положения и вид механизмов, гарантирующих пострадавшим от несчастных случаев право на апелляцию в случае отказа в обеспечении и право на подачу жалобы относительно качества или количества обеспечения.

К. 102: Ст.70;
К. 121: Ст.23.

Ответ:

Застрахованный имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде.

Вместе с тем в настоящее время действует досудебный порядок рассмотрения споров, связанных с назначением обеспечения по страхованию, предусмотренный статьей 15.2 Федерального закона № 125-ФЗ, в соответствии с которым решение территориального органа страховщика о назначении обеспечения по страхованию, в том числе относительно размера обеспечения по страхованию, или об отказе в назначении обеспечения по страхованию может быть обжаловано в судебном порядке только после его обжалования в вышестоящий орган страховщика. По итогам рассмотрения жалобы вышестоящий орган страховщика принимает решение об удовлетворении жалобы или об отказе в удовлетворении жалобы.

В случае, если застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, не согласны с принятым вышестоящим органом страховщика решением по соответствующей жалобе, следует судебное обжалование на общих основаниях в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации.

44. В случае спора относительно невыплаты, прекращения выплаты или сокращения возмещения, полагающегося лицу, проживающему вне территории того государства, где возникла претензия на возмещение, пожалуйста, укажите, предоставляются ли возможности для судебного разбирательства в компетентных судах вашей страны без того, чтобы требовать присутствия заинтересованного лица.

P. 025: Пункт I(b).

Ответ:

В случае спора относительно невыплаты, прекращения выплаты или сокращения возмещения, полагающегося лицу, проживающему вне территории того государства, где возникла претензия на возмещение, предоставляется возможность для судебного разбирательства в компетентных судах Российской Федерации без того, чтобы требовать присутствия заинтересованного лица.

Необязательный вопрос:**Меры по обеспечению соблюдения требований**

45. Пожалуйста, предоставьте подробную информацию о любых средствах, чтобы обеспечить: (i) регистрацию соответствующих критериям работников и предприятий, включая малые и средние предприятия, в схеме страхования в связи с несчастным случаем на производстве; и (ii) отчетность о промышленных авариях и уведомления о профессиональных заболеваниях.

K. 102: Статьи 71(3) и 72(2).

Ответ:

Не подлежит рассмотрению в силу ратификации Российской Федерацией раздела VI Конвенции № 102.

Дальнейшие действия**Дополнительные вопросы**

46. Хорошо продуманные и эффективные схемы страхования в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием отражены в задаче 1.3 Целей устойчивого развития и показателе 1.3.1 и могут стать основой для развития устойчивых предприятий, сталкивающихся с экономическими и социальными проблемами. В этом смысле вы можете захотеть предоставить соответствующую информацию, если в вашей стране есть стратегия (например, национальный план или стратегия) по приведению законодательства и правоприменения в большее соответствие с подходом, изложенным в Конвенциях № 19, 102,

раздел VI и 121, и устранению пробелов в охвате населения или дифференцированном обращении между различными категориями работников, в частности сельскохозяйственными работниками, в соответствии с Конвенцией № 12, а иностранными работниками и их иждивенцами – в соответствии с Конвенцией № 19.

Ответ:

Раздел VI Конвенции № 102 ратифицирован Российской Федерацией и полностью имплементирован в законодательство.

Упомянутая стратегия отсутствует.

Перспективы и препятствия для ратификации

47. Просьба предоставить информацию о любых перспективах ратификации Конвенций № 12, 19, 102, Части VI и 121. В этом контексте, просим вас указать проблемы или препятствия на пути их возможной ратификации и указать любые предпринятые меры или планируемые для преодоления этих препятствий.

Ответ:

В соответствии с пунктом 7.14 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы были проведены консультации в трехстороннем формате по вопросам подготовки предложений и возможной ратификации Российской Федерацией Конвенции № 121.

Кроме того, вопрос ратификации конвенций готовится к рассмотрению в рамках планируемого подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Действия, связанные с трудовыми нормами

48. В целях усиления воздействия международных стандартов и норм в отношении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пожалуйста, укажите, какие соответствующие действия или меры следует предпринять, чтобы гарантировать должное предоставление пособий в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в вашей стране (например, техническая помощь, техническая сотрудничество, организация трехсторонних консультаций и т.д.).

Ответ:

В Российской Федерации пострадавшим на производстве предоставляется обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере, установленном законодательством Российской Федерации, то есть в полном объеме.

Возможна потребность в технической помощи

49. Пожалуйста, укажите, сформулировала ли ваша страна какие-либо запросы на техническую помощь со стороны МОТ для реализации положений инструментов, включенных в этот вопросник. Если да, предоставьте информацию о существующих планах предоставления такой помощи или эффекте такой поддержки, если она уже предоставлена. Пожалуйста, также укажите, каким образом МОТ могла бы наилучшим образом оказывать соответствующую помощь в рамках своего мандата для поддержки систем социального обеспечения стран, в частности, в отношении предоставления пособий в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием.

Ответ:

Российская Федерация заинтересована в технической поддержке со стороны МОТ для

реализации упомянутых положений инструментов, включенных в данный вопросник.

Вместе с тем в соответствии с резолюцией Административного совета МОТ от марта 2022 года техническая поддержка Российской Федерации со стороны МОТ временно приостановлена.

Статья 23(2) Устава МОТ

50. Пожалуйста, укажите представительные организации работодателей и работников, которым были направлены копии настоящего вопросника в соответствии со статьей 23(2) Устава МОТ, и укажите, получали ли вы замечания от таких организаций относительно текущих или будущих последствий применения любого из инструментов, к которым относится этот вопросник. Если да, пришлите копию полученных замечаний с комментариями, которые, как вы полагаете, могут быть полезны.

Ответ:

Доклад был направлен в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и другие наиболее крупные объединения профсоюзов и работодателей Российской Федерации.

В случае наличия замечаний и предложений социальных партнеров к настоящему докладу они будут направлены в Международное бюро труда в установленном порядке не позднее 30 июня 2024 года.