

Аннотация рабочей программы дисциплины «Антикризисное управление»

Дисциплина «Антикризисное управление» входит в блок дисциплин по выбору вариативной части учебного плана по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления кафедрой экономики инновационного развития.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника:

- общепрофессиональной компетенции - способность реализовывать принятые организационно-управленческие решения в соответствии с видом деятельности и поставленными задачами; применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов; предлагать эффективные способы достижения предполагаемого результата;
- профессиональных компетенций - способность применять стандартные техники и технологии управленческого консультирования субъектов управления персоналом коммерческих и государственных организаций, способность участвовать в определении темы проекта в сфере управления персоналом коммерческих и государственных организаций, его целей и задач, разработке плана реализации проекта.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием знаний, умений и навыков антикризисного управления. В курсе представлен авторский взгляд на кризис как диалектическое единство предела и импульса роста экономики, позволяющего понять, что циклические кризисы есть форма движения рыночных процессов, как непрерывное чередование падений производства и его роста и развития. Поэтому трактовка государственного управления кризисами как "антикризисное управление" нуждается в уточнении. Функцией государства является не борьба с кризисом, а облегчение рыночного (кризисного) механизма в целях стабилизации экономики. В "антикризисном управлении" акцент ставится на ликвидацию его предела. Это не позволяет увидеть в кризисе форму дальнейшего развития экономики, путем использования его стимулирующей функции. Именно цикличность кризисов доказывает существование разных фаз цикла, сочетание падающей и возрастающей волны.

Особое внимание уделено проявлению кризиса на микроуровне. Для фирмы важнейший показатель кризиса - неплатежеспособность. Для решения этой проблемы фирма идет на любые убытки, лишь бы остаться на плаву, избежать банкротства. Этим ее управление кризисом отличается от общего управления.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме устного опроса, дискуссии, доклада, защиты индивидуальных и групповых проектов, разбора конкретных управленческих ситуаций, написание контрольной работы и промежуточный контроль в форме контрольной работы (включающей тестовую часть и открытые вопросы) и устного опроса (зачёт).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачётные единицы, 144 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часов), семинарские (18 часов) занятия и 90 часа самостоятельной работы студента.