

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»
Факультет государственного управления

УТВЕРЖДАЮ
И.о. декана факультета
государственного управления,
доктор исторических наук



В.А. Никонов
«24» июня 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Социология управления

Management sociology

Программа подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре
Социология управления (131-01-00-547)

Москва 2022

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 февраля 2021 г. № 118 «Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, и внесении изменения в Положение о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)», Положением о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова, программой подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре «Социология управления» (131-01-00-547) (далее – Программа аспирантуры), другими нормативными правовыми актами в соответствии с содержанием дисциплины.

1. Краткая аннотация:

Название дисциплины: Социология управления.

Цели изучения дисциплины: успешная сдача аспирантами кандидатского экзамена по научной специальности 5.4.7. Социология управления.

2. Уровень высшего образования: подготовка кадров высшей квалификации.

3. Научная специальность: 5.4.7. Социология управления, **отрасль науки:** социологические науки.

4. Место дисциплины в структуре Программы аспирантуры:

Дисциплина входит в образовательный компонент Программы аспирантуры, в перечень дисциплин, направленных на подготовку к кандидатским экзаменам. Дисциплина преподается на 2 году обучения (курсе) (3 семестр) и завершается допуском к кандидатскому экзамену по специальности 5.4.7. Социология управления.

5. Объем дисциплины: 3 зачетные единицы (з.е.), всего 108 академических часов (ак.ч.), из которых 72 ак.ч. составляет контактная работа во взаимодействии с преподавателем (36 ак.ч. занятий лекционного типа, 18 ак.ч. занятий семинарского типа, 8 ак.ч. групповых консультаций, 6 ак.ч. индивидуальных консультаций, 4 ак.ч. учебных занятий, направленных на проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации), 36 ак.ч. составляет самостоятельная работа аспиранта.

6. Входные требования для освоения дисциплины, предварительные условия:

На предыдущих уровнях высшего образования должны быть освоены общие курсы:

1. социология;
2. история теоретической социологии.

7. Содержание дисциплины, структурированное по темам.

Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины, форма промежуточной аттестации по дисциплине	Всего, ак.ч.	в том числе								
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), ак.ч., из них						Самостоятельная работа обучающегося, ак.ч., из них		
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	Групповые консультации	Индивидуальные консультации	Учебные занятия, направленные на проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	Всего	Выполнение домашних заданий	Подготовка к коллоквиумам	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Тема 1. Предмет социологии управления. Социология управления как отрасль научного знания.	10	4	2				6	2	2	4
Тема 2. Основные этапы формирования социологии управления.	24	8	4	2	2		16	4	4	8
Тема 3. Теория и методология социологии управления.	14	4	2	2	2		10	2	2	4
Тема 4. Развитие категорий социологии управления.	10	4	2				6	2	2	4
Тема 5. Функции социологии управления.	10	4	2				6	2	2	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Тема 6. Специфика организации как института управления в условиях кризиса.	10	4	2				6	2	2	4
Тема 7. Роль управленческой культуры в жизнедеятельности общества.	13	4	2	2		1	9	2	2	4
Тема 8. Информационные технологии в практике управленческой деятельности.	15	4	2	2	2	1	11	2	2	4
Промежуточная аттестация: допуск к кандидатскому экзамену	2					2	2			
Итого	108	36	18	8	6	4	72	18	18	36

8. Образовательные технологии:

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: занятия лекционного типа, включая демонстрацию презентаций; коллективное обсуждение дискуссионных теоретических и практических вопросов курса; самостоятельная работа аспирантов.

9. Учебно-методические материалы для самостоятельной работы по дисциплине:

Аспирантам предоставляется программа курса, план занятий и задания для самостоятельной работы, презентации к лекционным занятиям.

10. Ресурсное обеспечение:

- 1) Перечень основной и вспомогательной учебной литературы ко всему курсу:

Основная литература:

1. Барабашев А. Г., Климова А. В. Государственное и муниципальное управление. Технологии научно-исследовательской работы. Учебник для вузов. – М.: Юрайт, 2018.
2. Богданов В. С. Электронное управление в обществе: социальные и познавательные проблемы: монография / Отв. ред. А. В. Тихонов. – М.: Университетская книга, 2017
3. Информационные производители как основные факторы развития новой экономики / О. И. Шкаратан, С. А. Инясевский, Т. С. Любимова, Гос. ун-т - Высш. школа экономики. – М.: ГУ ВШЭ, 2007
4. Кирдина С.Г. Институциональные матрицы и развитие России. Введение в X-Y-теорию. М., СПб.: Нестор-История, 2014.
5. Клементьев Д.С. Социология и психология управления. – М Аргамак Медиа , 2017
6. Клементьев Д.С. Социология управления. – М.: Аргамак Медиа, 2014.
7. Колесникова Т.А. Антикризисное управление обществом риска. Синергетическая концепция. – М.:ЛИБРОКОМ, 2009.
8. Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект. Под общ. ред. И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова. М., 2008.
9. Лапина Н. Уроки социальных реформ в России: региональный аспект. – М., 2007.
10. Луман Н. Общество как социальная система. – М., 2004.
11. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / под ред. проф. В. П. Пугачева. М.: ИНФРА – М, 2011.
12. Пригожин А.И. Методы развития организаций/ А.И.Пригожин.- М.: МЦФЭР, 2003.
13. Пригожин А.И. Социологические проблемы управленческих решений. – М.: Знание, 1984
14. Пугачев В.П. Микрополитические процессы в государственном управлении современной России // Вестник Московского университета . Сер. 21. Управление (государство и общество). 2004. № 1.
15. Пугачев В.П. Управление свободой. – М.: КомКнига, 2010.
16. Радаев В.В. Миллениалы: как меняется российское общество. -М. Издательский дом Высшей школы экономики, 2020.
17. Социальное управление:современные тренды и технологии: учебное пособие для системы подготовки кадров государственного управления. Под науч. ред. Л.А. Василенко. – М: Проспект, 2021
18. Социология управления: Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. А.В. Тихонов. - М.: КРАСАНД, 2015
19. Социология управления: фундаментальное и прикладное знание / Отв. ред. А.В. Тихонов. – М.: Канон+ РООИ Реабилитация, 2014.
20. Шапиро С.А., Соколова М.С. Социология управления. Учебное пособие. – М.: КНОРУС, 2021.
21. Щедровицкий Г. П. Методология и философия управленческой деятельности (основные понятия и принципы): Курс лекций. – М.: Дело, 2003.

22. Щербина В.В. Социальные теории организации: Словарь/ В.В. Щербина. - М.: ИНФРА-М, 2000.

Дополнительная литература:

1. Аверин Ю.П. Люди управляют людьми: модель социологического анализа. - М.: Наука, 1996. – 267 с.
2. Багаева Т.Л. Социологические аспекты управления групповыми программами в мотивационном маркетинге / Т. Л. Багаева // Социальная политика и социология. - 2009. - № 1. - С. 320-329.
3. Бек У. Общество риска. На пути к другому модерну. – М.: Прогресс. –Традиция, 2000.
4. Бекоева Д.Д. Организационная психология. М. Академия, 2014.
5. Бергер П., Лукман Т. Социальное конструирование реальности. Трактат по социологии знания. – М., 1995.
6. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами: теория и практика. – М.: Проспект, 2014.
7. Галкина Т.П. Социология управления: от группы к команде: учеб. пособие/ Т.П. Галкина.- М., 2001.
8. Гасиев В.И., Гергиев И.Э. Социология управления. Учебное пособие.- М.: Прометей 2022..
9. Данилова Е., Тарарухина М. Российская производственная культура на фоне культур других стран мира / Социальные трансформации в России: теории, практики, сравнительный анализ /Под ред. В.А. Ядова. – М.: Флинта, 2005.
10. Камерон К. Диагностика и изменение организационной культуры /К. Камерон, Р. Куинн. – СПб: Питер, 2001.
11. Классики теории государственного управления: американская школа / под ред. Дж. Шафритца, А. Хайда. – М.: Изд. Московского университета, 2003.
12. Клементьев Д.С., Осипов Е.М., Путилова Л.М. История и философия социологии. История и философия наук, книга 3. – М.: Изд-во Московского университета, 2009.
13. Кравченко А.И. Социология управления: фундаментальный курс: учеб. пособие для студентов вузов.- 4-е изд., испр. и доп./ А.И. Кравченко, И.О. Тюрина. – М.: Академический Проект; Деловая книга, 2008.
14. Курлов А.Б. Методология социального познания. – М.: Проспект 2022.
15. Литвак Б. Управление бизнесом. Лучшие мировые практики. – М.: Синергия, 2012.
16. Организационная культура: учебник /под ред. Шаталовой Н.И.- М.: Экзамен, 2006.
17. Пригожин А.И. Современная социология организаций: учебник/ А.И.Пригожин.- М.: Интерпракс, 1995.
18. Семенов Ю.Г. Организационная культура: учеб. пособие /Ю.Г. Семенов.- М.: Университетская книга, 2006.- 256 с.
19. Тавокин Е.П. Управление. Социальное управление. Социология управления. - М.: Восток.Запад, 2009.
20. Файоль А., Эмерсон Г., Тейлор Ф., Форд Г. Управление – это наука и искусство. – М. Республика. 1992
21. Штомпка П. Социология социальных изменений. – М.: 1996.
22. Ядов В.А. Современная теоретическая социология как концептуальная база исследований российской трансформации. Курс лекций. – СПб: Интерсоцис, 2006.

Интернет-ресурсы и периодические издания:

1. Администрация Президента РФ (<http://www.kremlin.ru/mainpage.shtml>)
2. Правительство РФ (<http://www.government.ru/government/>)
3. Государственная Дума Федерального Собрания РФ (<http://www.duma.gov.ru/>)
4. Центр мониторинга права при Совете Федерации (http://www.parliament.ru/wps/wcm/connect/parliament/ru/monitoring_centre/.html/)
5. Центр стратегических разработок (<http://www.csr.ru/>)
6. Департамент ОРВ Минэкономразвития РФ (<http://www.economy.gov.ru/ria/>)
7. Портал «Экономика, Социология, Менеджмент» <http://ecsocman.hse.ru/>

8. Журнал «Социологический журнал» <http://www.nir.ru/socio/scipubl/socjour.htm>
 9. Журнал «Социологические исследования» (СОЦИС)
<http://www.nir.ru/socio/scipubl/socis.htm>
 10. Журнал «Экономическая социология» - <http://www.ecsoc.msses.ru/>
 11. Московский общественный научный фонд. - <http://www.mpsf.org/index.htm.ru/>
 12. Центр независимых социологических исследований. <http://www.indepsocres.spb.ru/>
 13. Фонд «Общественное мнение». - <http://www.fom.ru/>
 14. ВЦИОМ (Всероссийский центр изучения общественного мнения) - <http://www.wciom.ru/>
 15. Отделение Российской Академии наук (ОФСПП). -
<http://www.che.nsk.su/RAN/WIN/STRUCT/DIVISION.HTM>
 16. Институт социологии РАН. – <http://www.isras.ru/>
- 2) Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, включая программное обеспечение, информационные справочные системы:

Лицензионное программно-информационное обеспечение:

Windows Server Enterprise 2008;
Windows 7 Professional;
Microsoft Office Professional Plus 2007;
Dr.Web Desktop Security Suite;
Statistica (Statsoft Russia)

3) Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Занятия проводятся в мультимедиа-аудитории, оснащенной рабочими местами, подключенными к сети Интернет, обеспеченной свободным доступом к Wi-Fi; при необходимости могут быть использованы интерактивная доска, передвижная панель на стойках, портативный комплект, включающий видеопроектор и ноутбук.

11. Язык преподавания: русский.

12. Преподаватели:

Осипов Е.М. – д.с.н., профессор кафедры социологии управления факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, Osipov@spa.msu.ru, +7 (495) 930-71-46;

Судас Л.Г. – д.ф.н., профессор кафедры социологии управления факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, Sudas@spa.msu.ru, +7 (495) 930-71-46.

13. Разработчики программы:

Осипов Е.М. – д.с.н., профессор кафедры социологии управления факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, Osipov@spa.msu.ru, +7 (495) 930-71-46;

Судас Л.Г. – д.ф.н., профессор кафедры социологии управления факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, Sudas@spa.msu.ru, +7 (495) 930-71-46.

Фонды оценочных средств, необходимые для оценки результатов обучения

Образцы домашних заданий:

- 1) Подготовка презентации по теме лекции (20-25 слайдов) для раскрытия темы и/или специального раздела темы по согласованию с преподавателем.
- 2) Подготовка аналитической записки с использованием статистических данных для практического использования пройденного теоретического материала.
- 3) Эссе по теме предстоящего занятия в целях углубленной подготовки.
- 4) Подготовка аргументов для предстоящей дискуссии в мини-группах.

Примерные темы эссе:

- 1) Социология власти: чиновник и бюрократ.

- 2) Место социологических исследований в системе государственного и муниципального управления.
- 3) Особенности применения методов социологии управления при изучении управленческих проблем.
- 4) Социальная диагностика и экспертиза.
- 5) Социальное проектирование в управлении.
- 6) Методология социального аудита.
- 7) Социальная среда управления: понятие, структура, основные виды.
- 8) Адаптация к социальной среде управления.
- 9) Управление в условиях агрессивной среды.
- 10) Методы социологического анализа внешней и внутренней социальной среды управления.
- 11) Влияние социальной среды на инновационное развитие органов государственной власти и местного самоуправления.
- 12) Опыт социологии управления в исследовании процессов управления с использованием современных информационных технологий.
- 13) Социальная эффективность (оценка эффективности и качества) управленческой деятельности.
- 14) Социальная иерархия и структура власти. Социальные институты управления.
- 15) Государство как субъект и объект управления. Особенности развития государственного и муниципального управления в России.
- 16) Социальные функции государства. Вызовы и ответы. Социальная мобилизация.
- 17) Управление социальными организациями. Особенности управления организациями.
- 18) Оценка и аттестация персонала и эффективность управления органов государственной и муниципальной власти.
- 19) Социологический анализ информационных технологий в практике управленческой деятельности.
- 20) Российская модель управления, ее основные характеристики.

Вопросы для промежуточной аттестации – допуска к кандидатскому экзамену:

- 1) Социология управления как отраслевая научная дисциплина. Специфика методов социологии управления.
- 2) Предпосылки становления социологии управления. Эволюция отечественных и зарубежных социологических концепций управления.
- 3) Объект, предмет и методы социологии управления. Категории социологии управления. Задачи и функции социологии управления.
- 4) Социальная среда управления, ее фундаментальные характеристики.
- 5) Социологизация управления. Технократизм и социократизм в управлении.
- 6) Культура управления. Влияние управленческой культуры на поведение людей.
- 7) Управленческое поведение, его функции. Модели и матрицы поведения.
- 8) Организационные изменения и организационное развитие. Жизненные циклы организации. Риски и кризисы организационного развития.
- 9) Ценности, мотивы и ориентации личности в системе управления.
- 10) Девиация в системе социального управления.
- 11) Управленцы как социально-профессиональная общность.
- 12) Чиновник и бюрократ в российском государственном управлении.
- 13) Формы заимствования и способы адаптации опыта управления.
- 14) Общественное мнение как ресурс управления.
- 15) Сущность, уровни и типы социального прогнозирования.
- 16) Социологическая экспертиза в управлении.
- 17) Социальное (антикризисное) планирование как механизм комплексного решения проблем социального развития.
- 18) Методы сбора, анализа и оценки социальной информации в системе управления.

- 19) Российская модель управления, ее основные характеристики.
- 20) Руководство и лидерство. Стили, модели и техники руководства.
- 21) Управленческая команда в управлении организацией: понятие, структура, функции.
- 22) Теоретические основы мотивации трудовой деятельности в социологии управления.
- 23) Исследования коммуникативных отношений в социологии управления.
- 24) Формальные и неформальные отношения в социологии управления.
- 25) Роль социологии управления в разработке и использовании управленческих технологий.

Методические материалы для проведения процедур оценивания результатов обучения:

Промежуточная аттестация основана на полноте и качестве выполнения обучающимися индивидуальных заданий, включающих подготовку дизайна исследования диссертации, и результатах итогового устного опроса согласно перечню вопросов – два вопроса в билете. Уровень знаний, умений и навыков аспиранта по каждому вопросу оценивается на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно». В случае, если на все вопросы был дан ответ, оцененный не ниже, чем «удовлетворительно», аспирант получает общую оценку «допущен к кандидатскому экзамену».

Шкала оценивания знаний, умений и навыков

Оценка Результат	2 (неудовлетворительно)	3 (удовлетворительно)	4 (хорошо)	5 (отлично)
Знания	Отсутствие базовых знаний	Фрагментарные, но неглубокие знания, содержащие пробелы	Общие, но не структурированные знания	Сформированные систематические знания
Умения	Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)	Успешное и систематическое умение
Навыки (владения)	Отсутствие навыков	Наличие отдельных навыков, не всегда верно используемых	В целом, сформированные навыки, но не в активной форме	Сформированные навыки, применяемые при решении задач