



Электронный бюллетень

Межсекторального исследования МГУ имени М.В.Ломоносова
«Индикаторы здорового администрирования»/
«Indicators of Healthy Governance»

Выпуск 1, весна 2021

**Дорогие участники межсекторального исследования МГУ «Индикаторы
здорового администрирования»!**

Глубокоуважаемые коллеги и партнеры!



Мы бесконечно благодарны Вам за активное участие и многолетнюю поддержку исследовательского проекта МГУ «Индикаторы здорового администрирования» (далее – Индикаторы, Исследование, IHGResearch), в ходе осуществления которого нам удалось привлечь **17695** целевых участников Исследования: руководителей организаций, лиц, ответственных за корпоративное управление организациями, руководителей структурных подразделений организаций, руководителей функциональных и иных подразделений организаций, помощников (советников) руководителей различного уровня, а также управленческих консультантов и специалистов по основному месту работы из всех секторов экономики, вне зависимости от организационно-правовой формы организаций, их вида собственности и географии деятельности за весь период его проведения, с 2017 года.

Датацентричная парадигма медленно, но верно замещает старую добрую документоцентричную парадигму, настоятельно требуя от управленцев-практиков и управленцев-концептуалистов обновления профессионального инструментария, включая подходы к управлению, компетенции, модели поведения и риторику.

В «дивном» новом датацентричном мире данные – самоценны, искусственный интеллект конкурирует с естественным интеллектом, цифровой интеллект, дата-грамотность и анализ данных являются обязательными компетенциями XXI века, а цикл (процесс) работы с данными, включая их сбор, обработку, хранение, коммуникацию с заинтересованными сторонами, интерпретацию и другие операции с данными из вспомогательного бизнес-

процесса стал если не основным, то сквозным бизнес-процессом, требующим, в свою очередь, надлежащей организации и эффективного функционирования. Неудивительно, что в условиях «новой нормальности» риски несанкционированного доступа к банкам данных, по общему правилу, оцениваются как более высоковероятные и опасные, чем к банкам документов!

Настоящее теоретически обеспеченное эмпирическое Исследование предельно датацентрично. Базы данных всех «волн» IHGResearch являются первичными и главным источником информации,

во-первых, для выявления резервов улучшений бизнес-процессов и (или) параметров администрирования, протекающих и (или) присутствующих в привлеченных государственных и муниципальных структурах, общественно значимых организациях, в том числе, входящих в рейтинг РБК500, и других коммерческих организациях, общественных организациях, объединениях и прочих некоммерческих организациях (далее – организации, структуры), включая цикл (процесс) работы с данными;

во-вторых, разработки «цифровых двойников» реальных программируемых бизнес-процессов и (или) параметров администрирования в привлеченных организациях;

в-третьих, актуализации, уточнения и дополнения секторального экспертно-аналитического рейтинга токсичных проблем и практик управления в организациях в системе координат «360 градусов»;

в-четвертых, актуализации, уточнения и дополнения перечня критически значимых ценностей для удержания и мотивации сотрудников в организации;

в-пятых, подтверждения достаточности полноты, существенности и точности предпосылок устойчивого развития организаций по ключевым показателям концепции устойчивости в контексте стратегических вызовов российской экономики, в том числе, финансовой состоятельности, независимости, инновационности, результативности, эффективности, адаптивности, безопасности, надежности, обучаемости и качества менеджмента;

в-шестых, выявления микротрендов в практике нарушений и недостатков системы внутреннего контроля и других модулей (параметров) администрирования, включая политику гендерного равенства;

в-седьмых, идентификации микротрендов в наилучшей практике управления и непрерывном улучшении системы внутреннего контроля и других модулей (параметров) администрирования;

в-восьмых, расчета предварительной оценки секторальных рисков управленческих дисфункций.

Мы поддерживаем декларируемые принципы и нормы российского Кодекса этики использования данных и отраслевую Стратегию развития рынка больших данных до 2024 года, разработанные НКО «Ассоциация больших данных» в коллаборации с АНО «Институт развития интернета». В терминах отраслевой Стратегии развития мы, рабочая группа Исследования, представляем собой одну из R&D «песочниц» для исследования больших данных с перспективой стать и «озером данных».

Как исследователи, по мере сил и возможностей мы вносим свой вклад в банк данных (знаний) проблемы **изучения** общих ресурсов, сформулированной лауреатом Нобелевской премии по экономике за 2009 год Э.Остром, и **теорию коллективного действия**: «Мы, специалисты в области общественных наук, стоим перед великим вызовом – как научиться решать проблемы изучения общих ресурсов (далее - ОР) так, как сообщества людей, сталкивающиеся с трудностями повседневной жизни, на практике справляются с проблемами ОР? Теоретический характер работы требует от исследователя

построения модели, но он не обязывает его ограничивать теоретическое исследование этим специфическим уровнем дискурса. Требуется признать аналитическую мощь, которая может быть извлечена из плодов интеллектуальных усилий прошлого, главными из которых мы обязаны Гоббсу, Монтескье, Юму, Мэдисону, Гамильтону, Токвиллю и многим другим. Современные теории политического и общественного выбора, экономика транзакционных издержек, новая институциональная экономика, законодательство и экономика, теория игр и многие направления вносят **важный вклад, который требуется развивать в ходе теоретически обеспеченных эмпирических исследований, которые должны проводиться как в лабораторных, так и в полевых исследованиях**» (Остром Э. Управляя общим: эволюция выбора, институтов коллективной деятельности. М. 2019. стр. 396 – 397).

Мы отдельно благодарим за оказанное доверие руководство Московского университета в лице проректора МГУ имени М.В.Ломоносова О.И.Карасева, руководство и коллег по факультету государственного управления Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова в лице декана В.А.Никонова, зав. кафедрой теории и методологии ГиМУ академика С.Ю.Глазьева, глубокоуважаемых учителей и коллег Н.С.Григорьеву, С.М.Кашук, В.В.Кузнецову, Н.Н.Опарину, Л.Г.Судас, Г.Л.Купряшина, А.Я.Лившина, С.А.Марышева, Ю.Ю.Петрунина, А.Ю.Полунова, РОО «Совет женщин МГУ» в лице Н.С.Зеленской, руководство Института Экономических Стратегий РАН (ИНЭС) в лице А.И.Агеева, а также независимых экспертов и организаторов-участников всех «волн» Исследования.

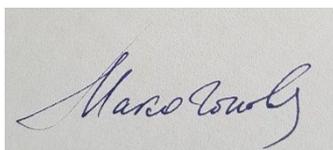
Мы также благодарим за плодотворное сотрудничество АО «РОСБИЗНЕСКОНСАЛТИНГ», Московский Экономический Форум и компанию StatSoft Russia.

Миссия проекта - способствовать повышению качества управления посредством совершенствования исследований, анализа данных и управленческого образования, содействовать развитию институтов устойчивого развития общества, включая науку, профессиональное суждение и независимую аналитику. **Управление имеет значение!**

Благодарим Вас за взаимодействие и сотрудничество!

С уважением,

Надежда Владимировна Макогонова,
Руководитель проекта «Индикаторы здорового администрирования»,
доцент кафедры теории и методологии ГиМУ факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, к.э.н., аудитор-управленческий консультант



**В третьей «волне»
Исследования,
ИHG2019/20, 3rd
Research приняло
участие
10053 респондентов.**

Должностная характеристика респондентов:
4054 (40,3%) – руководители,
5732 (57%) - специалисты,
267 (2,7%) затруднились с ответом.

Типы организаций:
6165 (61,32%) – сотрудники органов государственной или муниципальной власти;
2080 (20,69%) – сотрудники организаций с госучастием (включая образовательные и культурные учреждения, учреждения здравоохранения и др., за исключением нижеперечисленного);
935 (9,3%) – сотрудники государственных предприятий;
503 (5%) – сотрудники государственных корпораций, государственной компании;
181 (1,8%) – сотрудники коммерческих организаций без госучастия;
166 (1,65%) – сотрудники некоммерческих организаций;
23 (0,23%) – сотрудники институтов развития.

Размеры организаций:
4885 (48,6%) – сотрудники организаций численностью от 50-500 человек;
3929 (39,1%) – сотрудники организаций численностью менее 50 человек;
842 (8,4%) – сотрудники организаций численностью более 1000 человек;
397 (3,9%) – сотрудники организаций численностью 500-1000 человек.

Гендерный профиль участников:
7877 (78,4%) – женщины,
2114 (21%) – мужчины.

Средний возраст: 46,5 лет,

Средний стаж по основному месту работы: 25,5 лет

10043 (99,9%) респондентов - резиденты Российской Федерации, приняли участие все 85 субъектов.

Исследовательские задачи ИHG2019/20, 3rd Research

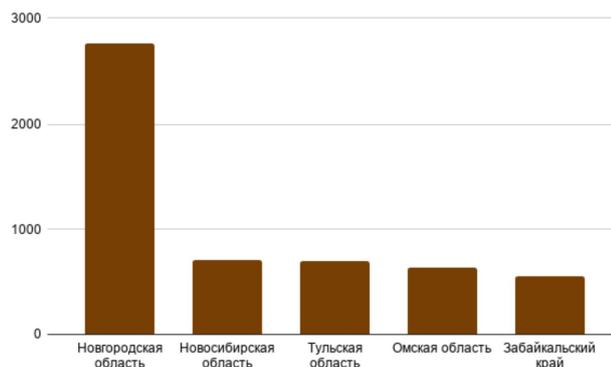
ПРОВЕРКА ПРЕДПОСЫЛОК НАДЛЕЖАЩЕГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, УСТОЙЧИВОСТЬ И КАЧЕСТВО

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ОСОБЕННОГО В ЧИСЛЕ СОСТАВЛЯЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИОННОГО «ЗДОРОВЬЯ» ПРОЦЕССА АДМИНИСТРИРОВАНИЯ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СЕКТОРА, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ, ВИДА СОБСТВЕННОСТИ И ГЕОГРАФИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СКАНИРОВАНИЕ МОДУЛЕЙ (ПАРАМЕТРОВ) АДМИНИСТРИРОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ СИСТЕМУ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ВЫЯВЛЕНИЕ ТОКСИЧНЫХ, ЧУВСТВИТЕЛЬНЫХ И НЕЗДОРОВЫХ ПРОБЛЕМ И ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОГО, КОММЕРЧЕСКОГО И НЕКОММЕРЧЕСКОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ

Топ-5 регионов Российской Федерации по активности участия



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

Структурная характеристика АНКЕТЫ ING2019/20, 3rd Research

АНКЕТА СОСТОЯЛА ИЗ 46 ВОПРОСОВ:

- 14 ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ВКЛЮЧАЮЩИХ ПОЛ, ВОЗРАСТ, ТИП ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, СТАЖ РАБОТЫ НА ТЕКУЩЕМ МЕСТЕ, ВИД ДОЛЖНОСТИ, ДР.,

- 26 ВОПРОСОВ ПО ПЯТИ СТАНДАРТНЫМ МОДУЛЯМ (ПАРАМЕТРАМ) АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И

- 6 ВОПРОСОВ ПО ДВУМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ МОДУЛЯМ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ:

(1) УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

РЕСПОНДЕНТАМ ПРЕДЛАГАЛОСЬ ВЫБРАТЬ ТРИ НАИБОЛЕЕ ТОКСИЧНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПО ИХ ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, А ТАКЖЕ ОТВЕТИТЬ НА ДВА «МЕДИЦИНСКИХ» ВОПРОСА

(2) БЛОК ДИСКУССИОННЫХ ВОПРОСОВ, СФОРМУЛИРОВАННЫХ В ФОРМЕ ГИПОТЕЗ.



Контактные данные

По вопросам оказания в установленном порядке необходимой научно-методической помощи федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям всех форм собственности в практическом применении результатов настоящего Исследования обращайтесь:

Макогонова Надежда

Владимировна,

Руководитель проекта «Индикаторы здорового администрирования», доцент кафедры теории и методологии ГиМУ факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, к.э.н., аудитор-управленческий консультант
М : +7 965 363-4905; +7 926 551-3780
Email:

makogonova@spa.msu.ru или makogonova@lomonosov-research.com

По вопросам сотрудничества и партнерства обращайтесь:

Яшина Ирина Дмитриевна,

Ответственный координатор членов рабочей группы проекта «Индикаторы здорового администрирования», Независимый стартап-консультант
М : +7 903 667-14-45
Email: yashina.id@gmail.com или yashina@lomonosov-research.com

Дополнительная информация о проекте

С дополнительной информацией о проекте Вы также можете ознакомиться на сайте

ИHGResearch: www.lomonosov-research.com.



Форма и период проведения ИHG2019/20, 3rd Research

Также как и в предыдущих двух «волнах» Исследования сбор ответов респондентов проводился в форме онлайн-опроса (с использованием google forms).

Преимущества выбранного инструментария

1. Расширенные возможности форматирования данных, надежность и устойчивость процесса их сбора
2. Обеспечение конфиденциальности
3. Доступность бюджета

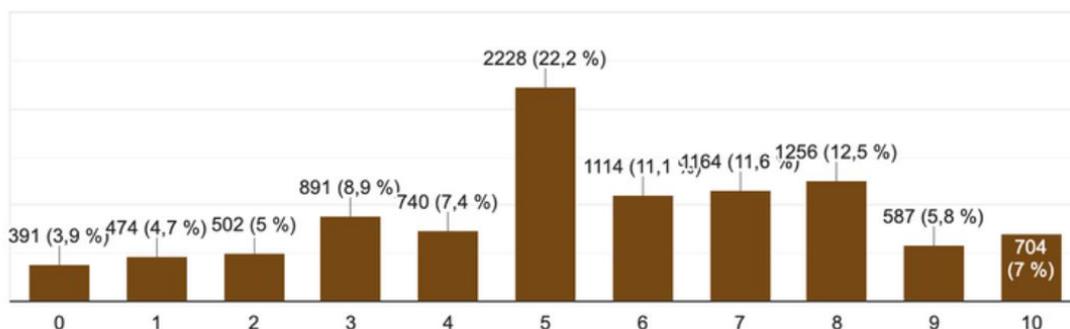
Основные методы анализа данных

- методы Data mining: кластерный и регрессионный анализ, в частности, кластеризация на основе векторного представления с помощью предобученной модели Fasttext
- краудсорсинг
- искусственные нейронные сети (Viscovery SOMine)
- анализ программными средствами (statsoft, spss)
- **10+ методов** оценки риска, включая индексы риска
- прогнозная аналитика
- пространственный анализ
- визуализация данных

Блок ответов на вопросы ING2019/20, 3rd Research

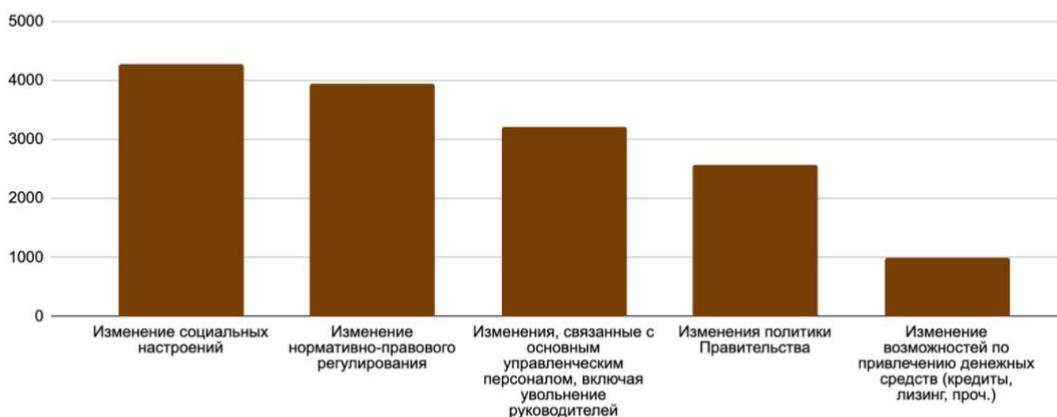
А) Соответствующие регуляторные и другие внешние факторы (существенные условия, события, обстоятельства, действия), влияющие на деятельность организации

ОЦЕНИТЕ: НАСКОЛЬКО ИЗМЕНИЛИСЬ ЗА 3-5 ЛЕТ ВНЕШНИЕ УСЛОВИЯ (ФАКТОРЫ) У ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?



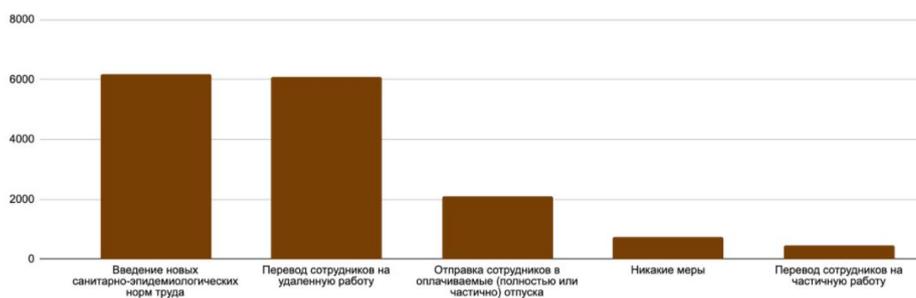
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ЧТО ИМЕННО ИЗМЕНИЛОСЬ?



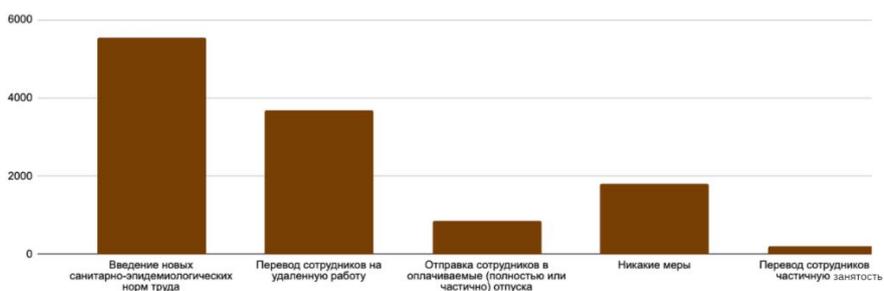
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

КАКИЕ МЕРЫ БЫЛИ ПРИНЯТЫ ВАШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-19?



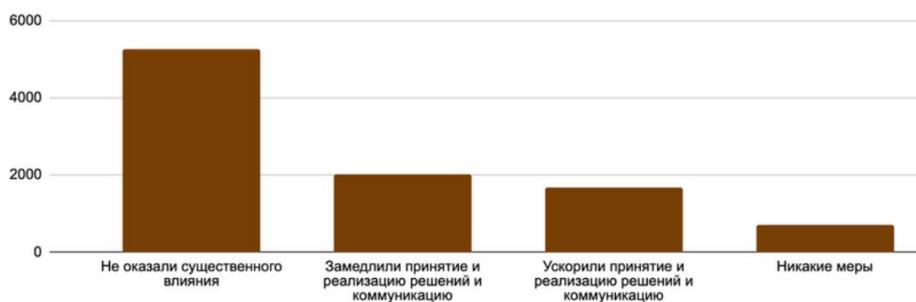
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

КАКИЕ ИЗ ПРИНЯТЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕР ЗАТРОНУЛИ ВАС ЛИЧНО?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

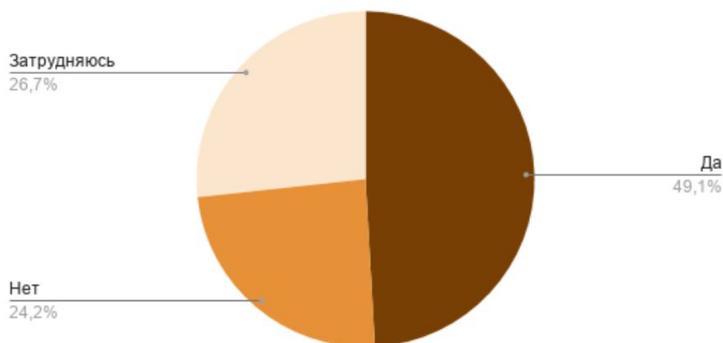
КАК ПРИНЯТЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРЫ ПОВЛИЯЛИ В ЦЕЛОМ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ, НА КОММУНИКАЦИЮ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

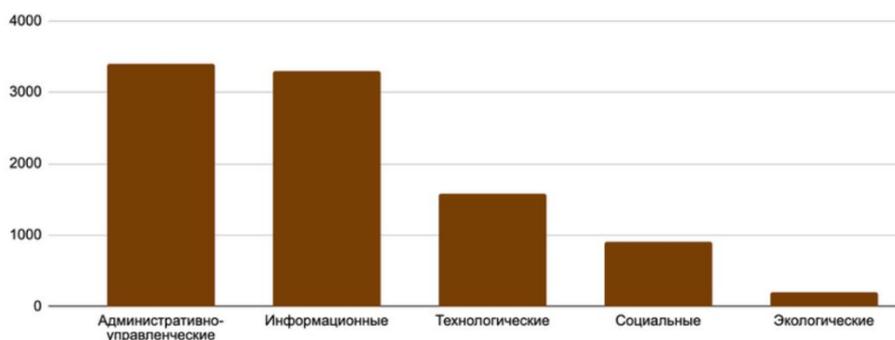
Б) Характер деятельности организации, включая выбор и применение управленческих подходов, политик, программ, проектов, приемов

БЫЛИ ЛИ ПРОВЕДЕНЫ ИННОВАЦИИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 1-2 ГОДА?



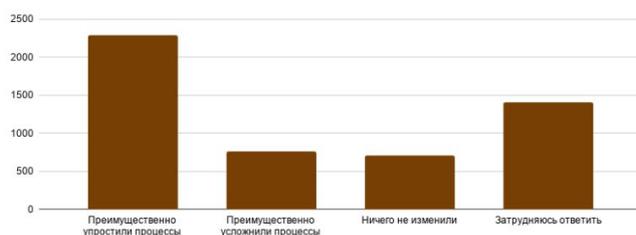
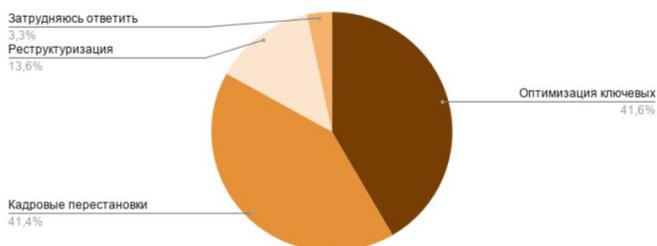
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ ИМЕННО ИННОВАЦИИ?



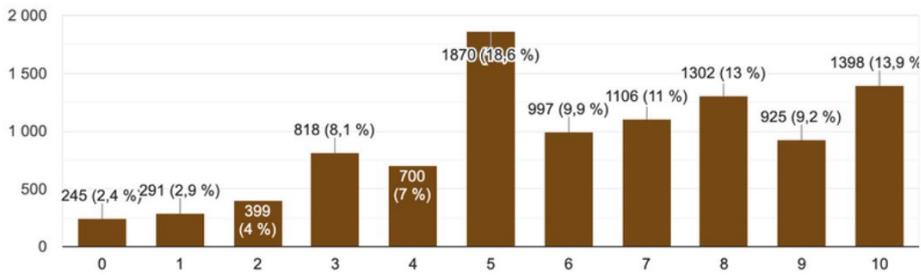
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ЕСЛИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ, ТО КАКОЙ ТИП БЫЛ ВЫБРАН? И КАКОЙ ЭФФЕКТ БЫЛ ДОСТИГНУТ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

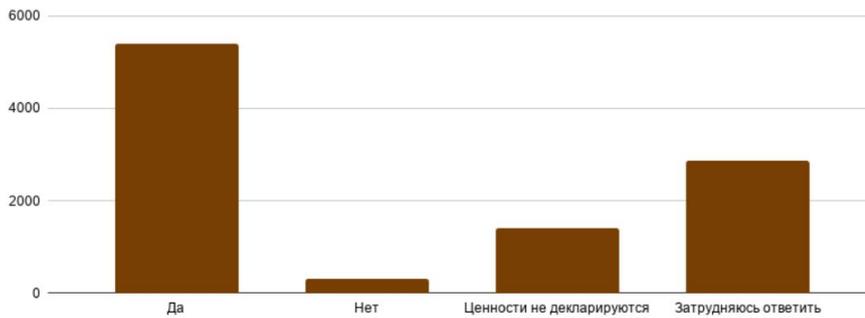
**ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИСТЕМОЙ
КОММУНИКАЦИЙ МЕЖДУ СТРУКТУРНЫМИ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ?**



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

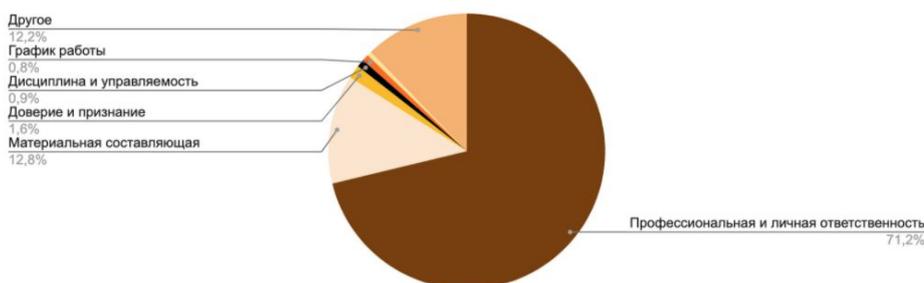
**В) Ценности и цели организации,
а также стратегические планы и связанные с ними риски**

**РАЗДЕЛЯЕТЕ ЛИ ВЫ ЦЕННОСТИ, КОТОРЫЕ ДЕКЛАРИРУЕТ
ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ?**



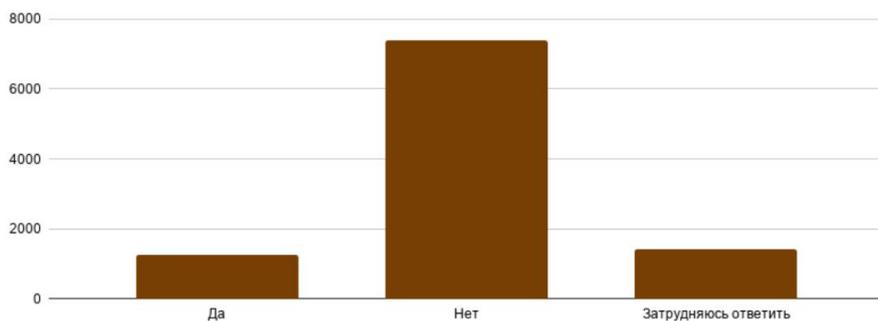
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

**КАКИЕ ИЗ ЦЕННОСТЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ ДЛЯ ВАС
КРИТИЧЕСКИ ЗНАЧИМЫМИ ДЛЯ УДЕРЖАНИЯ И
МОТИВАЦИИ? ТОП-5 ЦЕННОСТЕЙ**



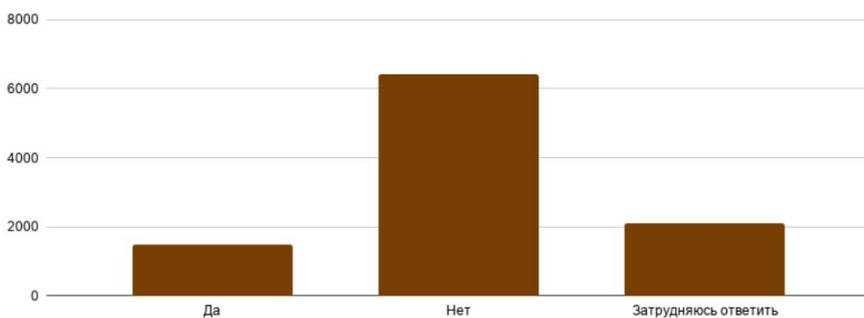
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ВСТРЕЧАЛИСЬ ЛИ ВЫ С ВЫСКАЗЫВАНИЯМИ ИЛИ ИНЫМИ ПРОЯВЛЕНИЯМИ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?



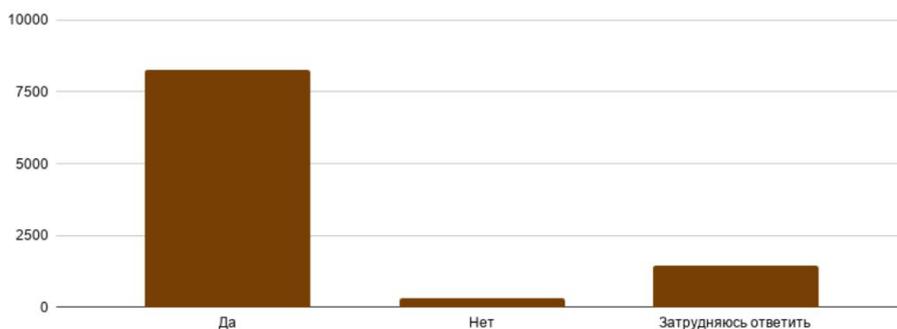
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ ГЕНДЕРНЫЙ ДИСБАЛАНС В РУКОВОДСТВЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМОЙ?



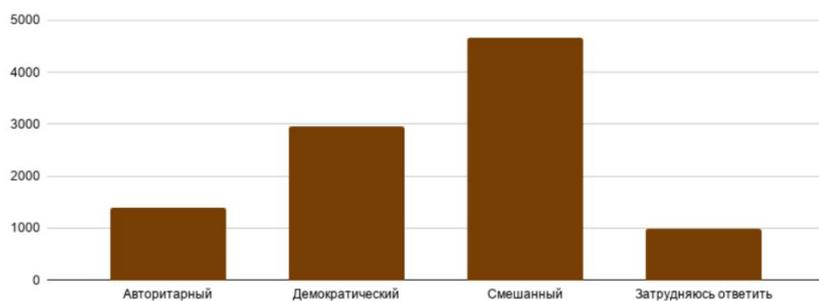
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ИМЕЕТСЯ ЛИ У ВАС ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ?



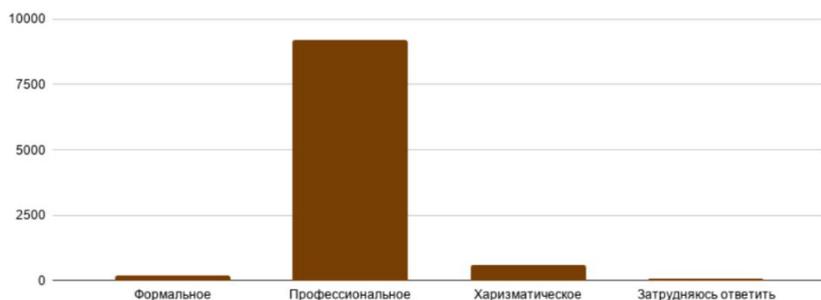
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ПРЕОБЛАДАЕТ У ВАШЕГО НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

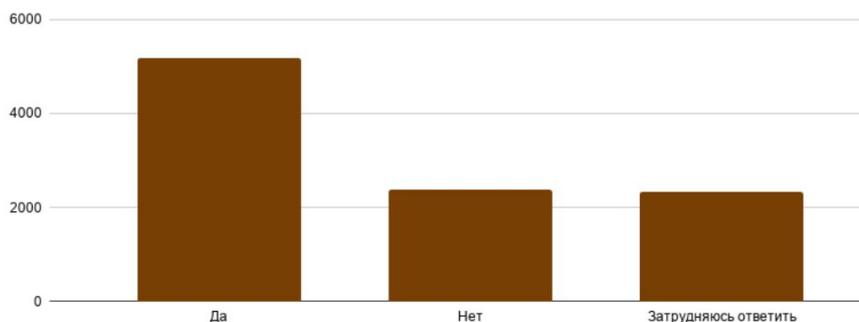
КАКОЕ ЛИДЕРСТВО ВЫ ПРИЗНАЕТЕ БОЛЬШЕ ВСЕГО?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

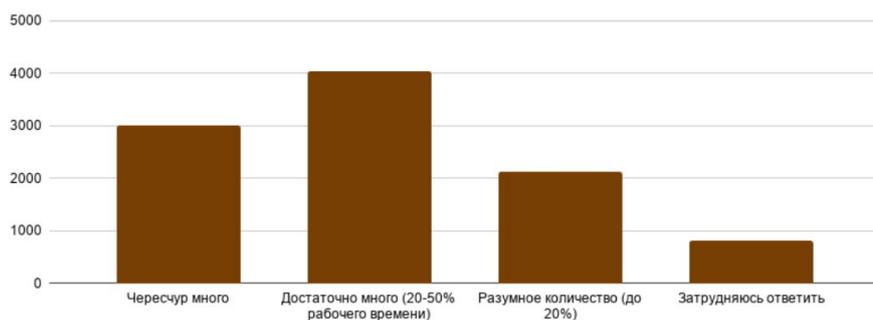
Г) Основные показатели деятельности организации и тенденции их изменения

ПОВЫШАЕТ ЛИ СИСТЕМА МОТИВАЦИИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

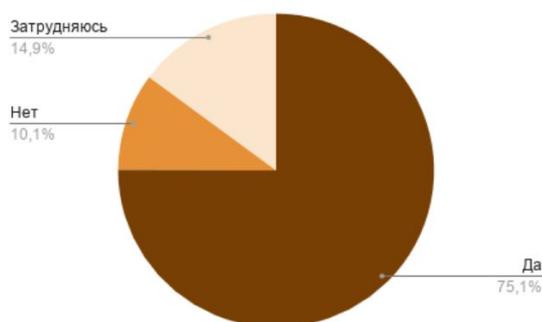
КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ОТЧЕТНОСТЬЮ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

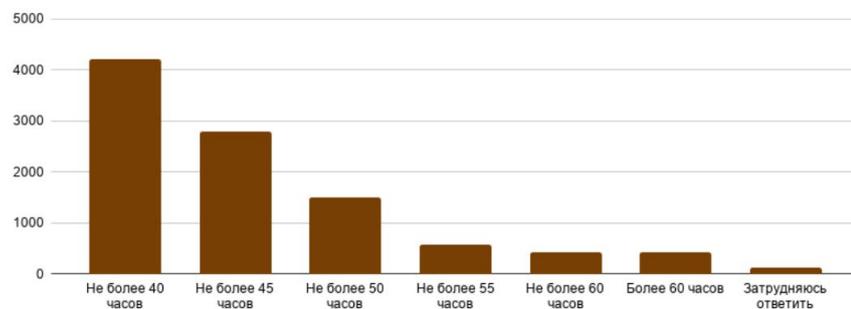
РАССМАТРИВАЕТЕ ЛИ ВЫ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ В КАЧЕСТВЕ ОСНОВНОГО НА БЛИЖАЙШИЕ 3-5 ЛЕТ?

СПРАВОЧНО: СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РЕСПОНДЕНТОВ = 46,5 ЛЕТ,
СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ РЕСПОНДЕНТОВ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ = 25,5 ЛЕТ



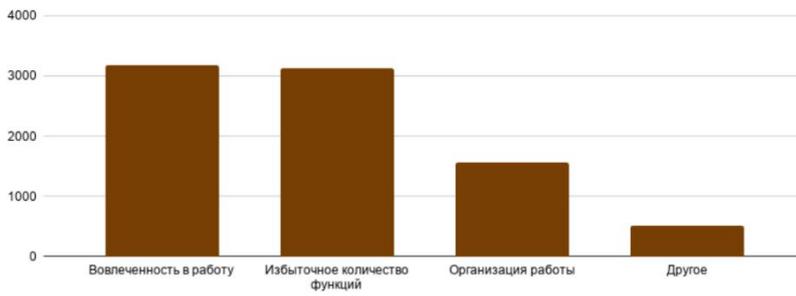
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

СКОЛЬКО ЧАСОВ СОСТАВЛЯЕТ ВАША РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ ПО ФАКТУ (НА ОСНОВНОМ МЕСТЕ РАБОТЫ)?



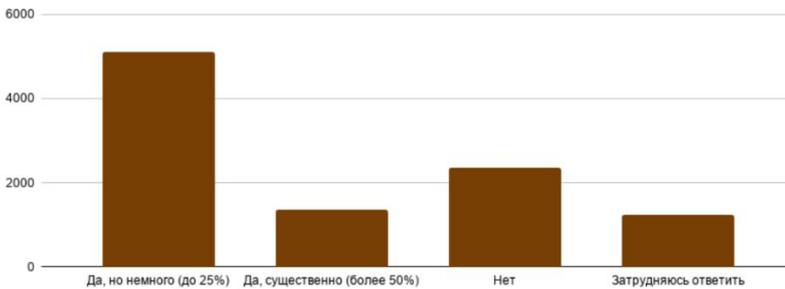
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

КАКОВА ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА ВАШИХ ПЕРЕРЕБОТОК?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

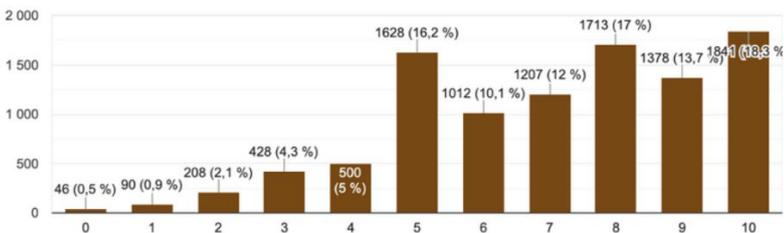
УВЕЛИЧИЛСЯ ЛИ ВАШ ДОХОД С МОМЕНТА НАЧАЛА РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

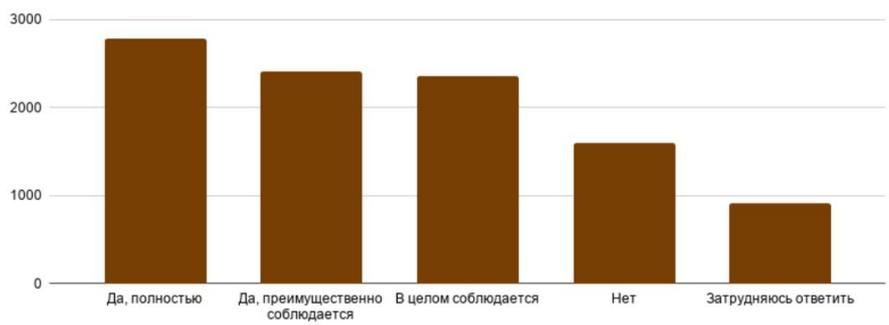
Д) Система внутреннего контроля организации: контрольная среда; процесс оценки рисков; информационная система; контрольные действия; мониторинг средств контроля

НАСКОЛЬКО РЕГЛАМЕНТИРОВАНА ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?



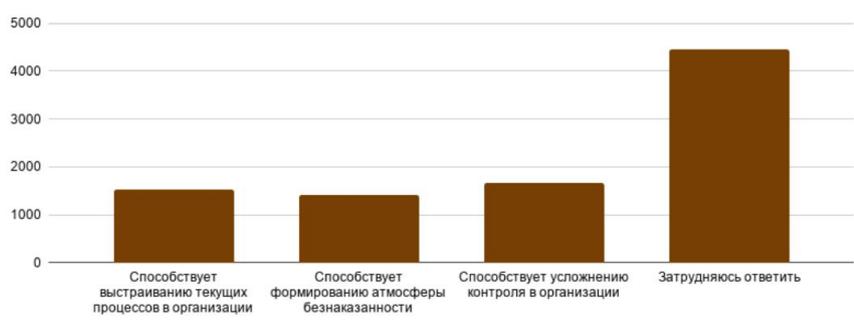
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

СОБЛЮДАЕТСЯ ЛИ ПРИНЦИП ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

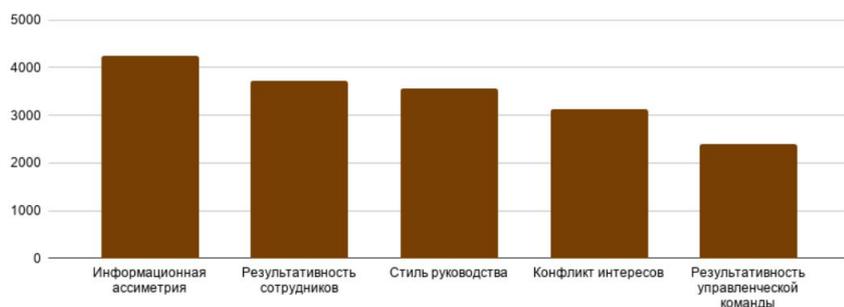
НАЗНАЧЕНИЕ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИНЦИПУ КОМАНДНОСТИ ИЛИ РОДСТВА:



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

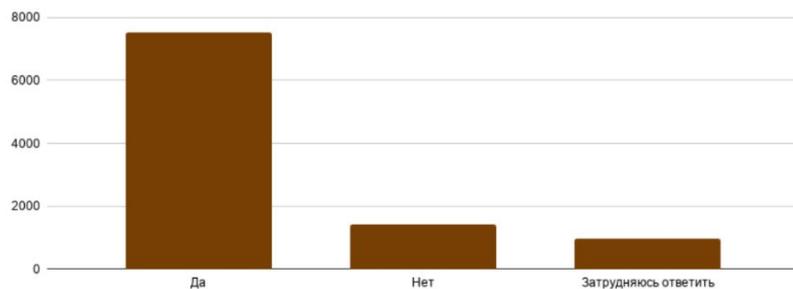
Е) Управленческий практикум

КАКИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЯВЛЯЮТСЯ НАИБОЛЕЕ ТОКСИЧНЫМИ ДЛЯ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ? ТОП-5 ПРОБЛЕМ



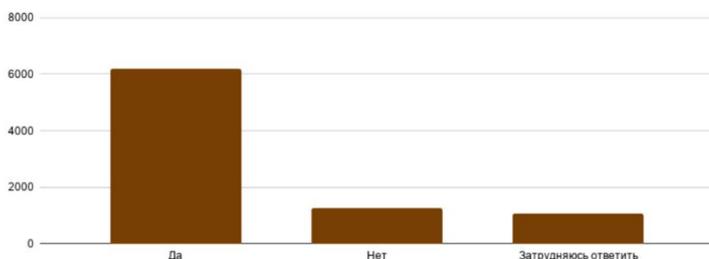
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

ПРИНИМАЕТЕ ЛИ ВЫ БЛИЗКО К СЕРДЦУ ПРОБЛЕМЫ НА РАБОТЕ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

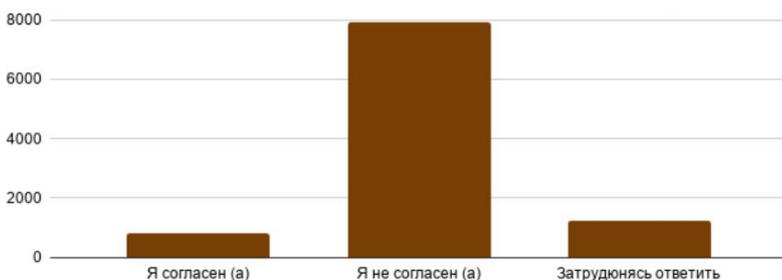
ЕСЛИ ДА - СКАЗЫВАЕТСЯ ЛИ ЭТО НА ВАШЕМ САМОЧУВСТВИИ?



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

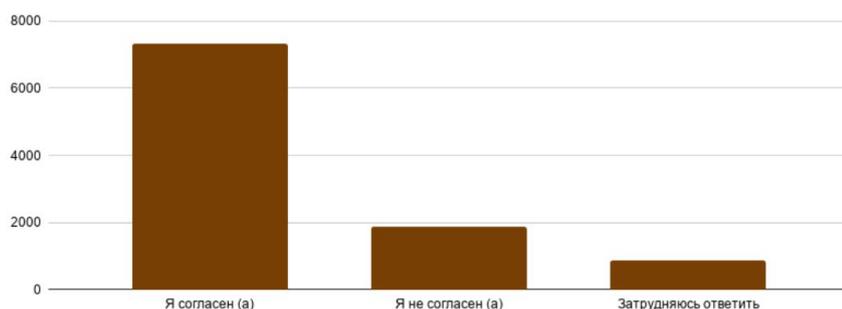
Блок ответов на гипотезы ING2019/20, 3rd Research

НАИБОЛЬШУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕМОНСТРИРУЮТ РУКОВОДИТЕЛИ, У КОТОРЫХ НЕТ ДЕТЕЙ



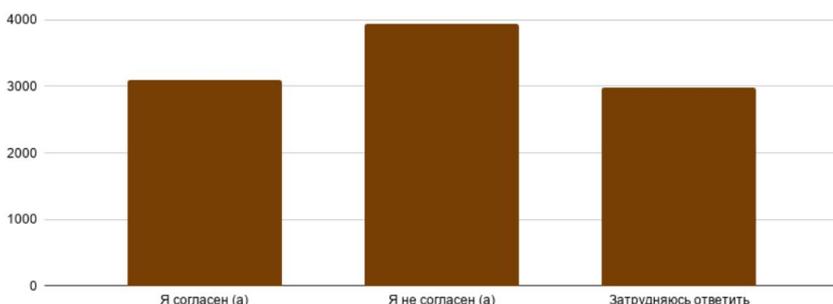
LOMONOSOV-RESEARCH.COM

МЕЖДУ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЕГО ОПЫТОМ СУЩЕСТВУЕТ ПРЯМАЯ ЗАВИСИМОСТЬ



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ КОНКУРЕНЦИЯ «ЖЕНЩИНА-ЖЕНЩИНА», ПО ОБЩЕМУ ПРАВИЛУ, ЯВЛЯЕТСЯ БОЛЕЕ ОСТРОЙ И АГРЕССИВНОЙ, ЧЕМ КОНКУРЕНЦИЯ «МУЖЧИНА-МУЖЧИНА»



LOMONOSOV-RESEARCH.COM

Анкета IHG2019/20, 3rd Research

Блок вопросов IHG2019/20, 3rd Research

А) Соответствующие регуляторные и другие внешние факторы (существенные условия, события, обстоятельства, действия), влияющие на деятельность организации

1) Оцените: насколько изменились за 3-5 лет внешние условия (факторы) у Вашей организации (по Вашему основному месту работы)?

Оцените по шкале от 0 (минимальный) до 10 (максимум). 0 – совсем не изменились; 5 – существенно изменились; 10 – максимально изменились:

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Другое _____.

2) Если внешние условия (факторы) существенно изменились, то укажите, какие именно?

- а) Изменение политики Правительства
- б) Изменение нормативно-правового регулирования
- в) Изменение возможностей по привлечению средств
- г) Изменения, связанные с основным управленческим персоналом, включая увольнение руководителей
- д) Изменение социальных настроений
- е) Другое _____.

3) Какие меры были приняты Вашим работодателем в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19?

- а) Отправка сотрудников в оплачиваемые (полностью или частично) отпуска
- б) Отправка сотрудников в неоплачиваемые отпуска
- в) Перевод сотрудников на частичную занятость/сокращение оплаты труда
- г) Сокращение персонала
- д) Ликвидация организации де-факто
- е) Перевод сотрудников на удаленную работу
- ж) Введение новых санитарно-эпидемиологических норм труда
- з) Никакие меры из вышеперечисленных не принимались
- и) Другое _____.

4) Какие из принятых Вашим работодателем мер в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 затронули Вас лично?

- а) Отправка в оплачиваемый (полностью или частично) отпуск
- б) Отправка в неоплачиваемый отпуск
- в) Перевод на частичную занятость/сокращение оплаты труда
- г) Увольнение по инициативе работника
- д) Увольнение по инициативе работодателя
- е) Увольнение по соглашению сторон
- ж) Ликвидация организации
- з) Перевод на удаленную работу
- и) Введение новых санитарно-эпидемиологических норм труда
- к) Ни одна из вышеперечисленных мер
- л) Другое _____.

5. Как принятые Вашим работодателем меры в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 повлияли в целом на процесс принятия и реализации решений, а также на коммуникацию в Вашей организации?

- а) Не оказали существенного влияния
- б) Ускорили принятие и реализацию решений и коммуникацию
- в) Замедлили принятие и реализацию решений и коммуникацию
- г) Никакие меры из вышеперечисленных не принимались
- д) Другое _____.

Б) Характер деятельности организации, включая выбор и применение управленческих подходов, политик, программ, проектов, приемов

6) Были ли проведены инновации в Вашей организации за последние 1-2 года?

- а) Да
- б) Нет
- в) Затрудняюсь ответить
- г) Другое _____.

7) Если инновации были проведены, то укажите, какие именно?

- а) Информационные
- б) Административно-управленческие
- в) Социальные
- г) Экологические
- д) Технологические
- е) Другое _____.

8) Если Вы выбрали тип административно-управленческих инноваций, то какие именно были внедрены?

- а) Оптимизация ключевых процессов
- б) Реструктуризация

- в) Кадровые перестановки (вертикальная или горизонтальная ротация)
- г) Другое _____.

9) Если Вы выбрали тип административно-управленческих инноваций, то какой эффект они произвели?

- а) Преимущественно упростили текущие процессы в организации
 - б) Преимущественно усложнили текущие процессы в организации
 - в) Ничего не поменялось
 - г) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

10) Вы удовлетворены сложившейся системой коммуникаций между структурными подразделениями в Вашей организации? Оцените по шкале от 0 (минимальный) до 10 (максимум). 0 – совсем не удовлетворен; 5 – частично удовлетворен; 10 – полностью удовлетворен:

- 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- Другое _____.

В) Ценности и цели организации, а также стратегические планы и связанные с ними риски

11) Разделяете ли Вы ценности, которые декларирует Ваша организация?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Ценности не декларируются
 - г) Затрудняюсь ответить
- д) Другое _____.

12) Какие из ценностей организации являются для Вас критически значимыми для удержания и мотивации (укажите не меньше трех)?

- а) _____
 - б) _____
 - в) _____
- Другое _____.

13) Встречались ли Вы с высказываниями или иными проявлениями гендерных стереотипов в Вашей организации?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- г) Другое _____.

Например: 1) женщинам важнее семья, а не карьера; 2) женщина может уйти в декрет в самый неподходящий момент, поэтому продвигать лучше мужчин; 3) мужчины-руководители более мобильны в сравнении с женщинами-руководителями; 4) мужчина должен обеспечивать семью, поэтому он должен зарабатывать больше; 5) мужчины - лучшие руководители и т.д.

14) Считаете ли Вы гендерный дисбаланс в руководстве организацией проблемой?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- г) Другое _____.

15) Имеется ли у Вас представление об эффективном руководителе?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- г) Другое _____.

16) Какой стиль руководства преобладает у Вашего непосредственного руководителя?

- а) Авторитарный
 - б) Демократический
 - в) Смешанный
 - г) Затрудняюсь ответить
- д) Другое _____.

17) Какое лидерство Вы признаете больше всего?

- а) Формальное
 - б) Профессиональное
 - в) Харизматическое
- Другое _____.

Г) Основные показатели деятельности организации и тенденции их изменения

18) Повышает ли сложившаяся в Вашей организации система мотивации (материальная, нематериальная) производительность?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

19) Что из перечисленного ниже более всего характеризует ситуацию с отчетностью в Вашей организации?

- а) Чересчур много отчетной документации, ее подготовка занимает более половины рабочего времени моего и/или моих коллег
 - б) Отчетной документации достаточно много, ее подготовка занимает 20-50% рабочего времени моего и/или моих коллег
 - в) Отчетной документации разумное количество, ее подготовка занимает до 20% рабочего времени моего и/или моих коллег
 - г) Отчетной документации недостаточно
 - д) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

20) Рассматриваете ли Вы текущее место работы в качестве основного на ближайшие 3-5 лет?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

21) Сколько часов составляет Ваша рабочая неделя (на основном месте работы)?

- а) Не более 40 часов
 - б) Не более 45 часов
 - в) Не более 50 часов
 - д) Не более 55 часов
 - е) Не более 60 часов
 - ж) Более 60 часов
- Другое _____.

22) Какова главная причина Ваших переработок?

- а) Вовлеченность в работу
 - б) Организация работы не позволяет выполнить ее в установленное время
 - в) Избыточное количество функций
- Другое _____.

23) Увеличился ли Ваш доход с момента начала работы в организации?

- а) Да, но несущественно – менее 25%
 - б) Да, достаточно существенно – более 50%
 - в) Да, очень существенно – более 100%
 - г) Нет
 - д) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Д) Система внутреннего контроля организации: контрольная среда; процесс оценки рисков; информационная система; контрольные действия; мониторинг средств контроля

24) Как Вы считаете, достаточно ли регламентирована текущая деятельность в Вашей организации?

- Оцените по шкале от 0 (минимальный) до 10 (максимум). 0 – совсем не регламентирована; 5 – фрагментарно регламентирована; 10 – сбалансировано регламентирована:
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- Другое _____.

25) Соблюдается ли принцип профессионализма при назначении на руководящие должности в Вашей организации?

- а) Да, полностью соблюдается
 - б) Да, преимущественно соблюдается
 - в) В целом соблюдается
 - г) Нет, преимущественно не соблюдается
 - д) Нет, полностью не соблюдается
 - е) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

26) По Вашему мнению, назначение на руководящие должности в Вашей организации по принципу командности или родства:

- а) Способствует выстраиванию текущих процессов в организации
 - б) Способствует усложнению контроля в организации
 - в) Способствует формированию атмосферы безнаказанности
 - г) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Е) Управленческий практикум

27) Как Вы думаете, какие управленческие проблемы являются наиболее токсичными для Вашей организации (укажите не более трех)?

- ❖ Результативность сотрудников
- ❖ Результативность управленческой команды
- ❖ Конфликт интересов
- ❖ Стиль руководства
- ❖ Информационная асимметрия
- ❖ Другое _____.

28) Принимаете ли Вы близко к сердцу проблемы на работе?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

29) Если Вы ответили, что принимаете близко к сердцу проблемы на работе, сказывается ли это на Вашем самочувствии?

- а) Да
 - б) Нет
 - в) Затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Блок гипотез

ING2019/2020, 3rd Research

Гипотеза 1. Наибольшую эффективность демонстрируют руководители, у которых нет детей.

- а) Я согласен (-а) с утверждением
 - б) Я не согласен (-а) с утверждением
 - в) Я затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Гипотеза 2. Между эффективностью руководителя и его опытом существует прямая зависимость.

- а) Я согласен (-а) с утверждением
 - б) Я не согласен (-а) с утверждением
 - в) Я затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Гипотеза 3. На руководящих должностях конкуренция «женщина-женщина», по общему правилу, является более острой и агрессивной, чем конкуренция «мужчина-мужчина».

- а) Я согласен (-а) с утверждением

- б) Я не согласен (-а) с утверждением
- в) Я затрудняюсь ответить
- Другое _____.

Блок вспомогательных вопросов ING2019/2020, 3rd Research

1. Укажите Ваш пол:

- а) Мужской
- б) Женский
- в) Иная гендерная идентичность.

2. Укажите, сколько Вам полных лет (цифрами):

_____.

3. Укажите страну, в которой Вы работаете:

- а) Российская Федерация
- б) Другое _____.

4. Укажите регион, в котором Вы работаете:

_____ (выпадающий список).

5. Укажите тип организации, где Вы работаете:

- а) Орган государственной или муниципальной власти
- б) Государственная корпорация, государственная компания
- в) Государственное предприятие
- г) Организация с государственным участием (включая образовательные и культурные учреждения, учреждения здравоохранения и др., за исключением вышеперечисленного)
- д) Коммерческая организация без государственного участия
- е) Некоммерческая организация
- ж) Институт развития

(замена полю «другое») Если Вы готовы указать точное наименование Вашей организации, воспользуйтесь полем ниже:

_____.

6. Укажите численность сотрудников в организации, где Вы работаете:

- а) Менее 50 человек
- б) 50-500 человек
- в) Более 500 человек
- г) Более 1000 человек

7. Укажите Ваш стаж работы на текущем месте работы (цифрами): _____.

8. Укажите Вашу должность:

- а) Руководитель высшего уровня
- б) Руководитель среднего уровня
- в) Руководитель начального уровня
- г) Специалист
- д) Затрудняюсь ответить

(замена полю «другое») Если Вы готовы указать точное наименование Вашей должности, воспользуйтесь полем ниже:

_____.

9. Как бы Вы оценили общий годовой уровень Вашего дохода в сравнении со средним уровнем заработной платы в регионе, в котором Вы работаете?

- а) Высокий
- б) Выше среднего

- в) Средний
- г) Ниже среднего
- д) Низкий
- е) Затрудняюсь ответить.

10. Укажите уровень Вашего образования:

- а) Среднее
- б) Среднее специальное
- в) Неполное высшее
- г) Высшее
- д) Затрудняюсь ответить
- е) Другое _____.

11. Вы впервые принимаете участие в настоящем Исследовании?

- а) Да
- б) Нет
- в) Затрудняюсь ответить.

12. Оцените степень готовности пригласить к участию в настоящем Исследовании Ваших коллег: Оцените по шкале от 0 (минимальный) до 10 (максимум). 0 – не готов совсем; 10 – буду рекомендовать всем:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Другое _____.

13. Заинтересованы ли Вы в какой-либо иной форме принять участие в настоящем Исследовании, а также во взаимодействии и сотрудничестве с факультетом?

- а) Я готов (-а) принять участие в «круглом столе» по результатам обработки первичных результатов IHG2019/20, 3rd Research
- б) Я готов (-а) следить за новостями факультета на сайте: www.spa.msu.ru
- в) Я готов (-а) подписаться на новости исследовательского Проекта IHGResearch на Яндекс Дзен «Lomonosov Research» и на других одноименных медиа в Telegram-канале и в Facebook

(замена полю «другое») Если Вы готовы указать иную форму взаимодействия, воспользуйтесь полем ниже:
_____.

14. Если Вы положительно ответили хотя бы на один из вариантов вспомогательного вопроса выше, просим Вас указать адрес электронной почты для обратной связи:
_____.

Дополнительная информация о проекте

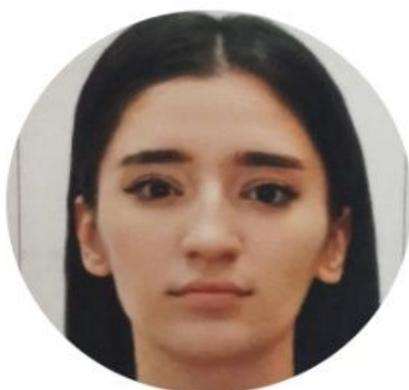
С дополнительной информацией о проекте Вы также можете ознакомиться на сайте IHGResearch: www.lomonosov-research.com.



Видеопрезентация результатов третьей «волны» Исследования, IHG2019/20, 3rd Research, 07.12.2020: <https://youtu.be/91Dc3WK7R0A>.



Руководитель проекта, лидеры направлений и координаторы рабочей группы Исследования



С дополнительной информацией о руководителе проекта, лидерах направлений и координаторах рабочей группы Исследования Вы также можете ознакомиться на сайте IHGResearch: www.lomonosov-research.com.



Информационные партнеры Исследования



ПОДПИСАТЬСЯ НА МЕДИА-КАНАЛ в Яндекс Дзен:

Z : <https://zen.yandex.ru/id/5de4aaac3d873600aeeedc1d>



ПОДПИСАТЬСЯ НА МЕДИА-КАНАЛ в Telegram:

T : https://t.me/lomonosov_research



Поддержать проект

W : <https://www.patreon.com/LomonosovResearch>



Научные консультанты и ключевые эксперты Исследования

Научные консультанты экспертно-аналитической группы исследовательского проекта IHG2019/20, 3rd Research

Глазьев Сергей Юрьевич	- Зав. кафедрой теории и методологии государственного и муниципального управления факультета государственного управления МГУ, доктор экономических наук, академик РАН – главный научный консультант экспертно-аналитической группы
Карасев Олег Игоревич	- Проректор МГУ по организации научно-исследовательских работ и подготовке научных кадров, зам. директора Центра НТИ МГУ «Центр хранения и анализа больших данных», ведущий научный сотрудник экономического факультета МГУ, кандидат экономических наук, доцент – ведущий научный консультант экспертно-аналитической группы
Григорьева Наталия Сергеевна	- Главный редактор журнала «Управление здравоохранением», профессор кафедры политического анализа факультета государственного управления МГУ, доктор политических наук – научный консультант экспертно-аналитической группы
Купряшин Геннадий Львович	- Зам. декана по учебно-методической работе и дополнительному образованию факультета государственного управления МГУ, доктор политических наук, профессор – научный консультант экспертно-аналитической группы
Лившин Александр Яковлевич	- Зам. декана по международным связям факультета государственного управления МГУ, доктор исторических наук, профессор – научный консультант экспертно-аналитической группы
Опарина Наталья Николаевна	- Член Совета Национального института сертифицированных консультантов по управлению, старший преподаватель кафедры управления персоналом факультета государственного управления МГУ – научный консультант экспертно-аналитической группы
Петрунин Юрий Юрьевич	- Зав. кафедрой математических методов и информационных технологий в управлении факультета государственного управления МГУ, доктор философских наук, профессор – научный консультант экспертно-аналитической группы

Члены экспертно-аналитической группы IHG2019/20, 3rd Research

Агеев Александр Иванович	- Генеральный директор АНО «Научно-исследовательский институт экономических стратегий», доктор экономических наук, профессор, эксперт РАН, академик РАЕН
Архипова Виолетта Валерьевна	- Старший научный сотрудник Центра исследований международной экономики и внешнеэкономических связей ФГБУН Института экономики РАН, кандидат экономических наук
Беляева Галина Федоровна	- Зав. отделом Центра Стратегии образования МГУ, кандидат философских наук, доцент
Боровиков Владимир Павлович (по согласованию)	- Генеральный директор ЗАО «СтатСофт Раша» на основании соглашения о сотрудничестве б/н от 19.02.2016 с факультетом государственного управления МГУ
Булгакова Олеся Григорьевна	- Советник генерального директора ГК «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»
Гончаренко Екатерина Владимировна	- Генеральный директор ООО «БИЗНЕС-ЭКСПЕРТ», аудитор, уполномоченный эксперт по контролю качества СРО ААС
Дадов Александр Юрьевич	- Заместитель Председателя Коллегии адвокатов «Закон и право»
Зотов Владислав Владимирович	- Заместитель председателя НГСП России
Каширова Анна Владимировна	- Доцент кафедры экономики инновационного развития факультета государственного управления МГУ, кандидат экономических наук, доцент
Князева Лидия Николаевна	- Главный эксперт отдела социального развития управления по социальным вопросам администрации г.о. Троицк в г. Москве
Кравцова Екатерина Сергеевна	- Соучредитель сообщества «Женщины в Советах директоров», Главный редактор портала womenonboards.ru
Кузнецова Валентина Вильевна	- Доцент кафедры мировой экономики и управления внешнеэкономической деятельностью факультета государственного управления МГУ, кандидат исторических наук, доцент
Лебедев Владимир Валерьевич	- Учредитель компании ENGWAY, соучредитель ИТ бренда TANAiS, сертифицированный проектный менеджер RMP и PME
Лобанов Дмитрий Викторович	- Директор службы нормативно-правового обеспечения НП «Содействие развитию и использованию навигационных технологий»
Лукаевич Игорь Ярославович	- Член редколлегии журнала «Финансы», зам. главного редактора журнала «Вестник финансового университета», член Международного института государственных финансов (IIPF), доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН
Лысенко Денис Владимирович	- Президент Некоммерческого Партнерства «Ассоциация Профессиональных Бухгалтеров Содружество»
Львова Надежда Алексеевна	- Доцент кафедры теории кредита и финансового менеджмента Санкт-Петербургского университета, доктор экономических наук

Марышев Сергей Александрович	- Руководитель центра дистанционного обучения факультета государственного управления МГУ
Маяцкая Ирина Николаевна	- Эксперт Национального агентства развития квалификаций, академик РАЕН, доктор экономических наук
Никонова Оксана Викторовна	- Эксперт-консультант по качеству управления ресурсами социальных организаций, доцент кафедры социальных технологий Института дополнительного профессионального образования работников социальной сферы Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, зав. отделом анализа и контроля качества управления ресурсами, кандидат экономических наук
Осипов Владимир Сергеевич	- Профессор кафедры управления активами Московского государственного института международных отношений (Университет) МИД России, доктор экономических наук
Попова Светлана Сергеевна	- Доцент кафедры правовых основ управления факультета государственного управления МГУ, кандидат юридических наук
Речкалова Елена Акимовна	- Заместитель сопредседателя РСПП по Банкам и Банковской деятельности, Лидер сообщества «Женщины в Советах директоров»
Садулаев Джамшед Муллокамилович	- Профессор кафедры печатных СМИ факультета журналистики Таджикского национального университета, доктор филологических наук
Сажина Муза Аркадьевна	Профессор кафедры экономики инновационного развития факультета государственного управления МГУ, доктор экономических наук
Середа Мария Сергеевна	- Руководитель отдела деловых мероприятий Совета ТПП по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России
Сухарев Олег Сергеевич	- Зав. лабораторией институциональной экономики Института проблем рынка РАН, доктор экономических наук
Тезйел Алсу Ханифовна	- Зав. отделом аспирантуры и докторантуры факультета государственного управления МГУ, кандидат социологических наук, ассистент кафедры социологии управления
Тихомиров Павел Анатольевич	- Начальник Управления корпоративных реформ и закупок Аналитического центра при Правительстве РФ
Царенко Андрей Сергеевич	- Доцент кафедры теории и методологии государственного и муниципального управления факультета государственного управления МГУ, кандидат экономических наук
Чуклова Елена Владимировна (по согласованию)	в лице представителя ЗАО «РОСБИЗНЕСКОНСАЛТИНГ» на основании соглашения о сотрудничестве № 2-2017 от 20.04.2017 с факультетом государственного управления МГУ
Шевченко Юрий Олегович	- Директор по развитию продаж ООО СК «Сбербанк страхование жизни»
Яковлев Александр Михайлович	- Ведущий аналитик Anews.com

А также: Ефимова Любовь Андреевна, Кашук Светлана Михайловна, Текоцкий Святослав Игоревич, Плохой Алексей Викторович, Шрамм Александр Евгеньевич, Зайцев Владислав Евгеньевич

Координаторы членов рабочей группы IHG2019/20, 3rd Research

Яшина Ирина Дмитриевна	- Portfolio менеджер the Untitled ventures, шеф-редактор Яндекс Дзен «Lomonosov Research» и других одноименных медиа в Telegram-канале и в Facebook
Дробышева Ольга Сергеевна	- Главный шеф-редактор Яндекс Дзен «Lomonosov Research» и других одноименных медиа в Telegram-канале и в Facebook
Гончаренко Ян Владимирович	- Лаборант кафедры теории и методологии государственного и муниципального управления факультета государственного управления МГУ
Исаева Елена Дмитриевна	- ассистент руководителя исследовательского проекта IHGResearch, студентка факультета государственного управления МГУ
Касенкова Виктория Андреевна	- Руководитель проекта Go Study, выпускница 2020 года выпуска бакалавриата факультета государственного управления МГУ
Силуянова Юлия Александровна	- Эксперт лаборатории Центра анализа больших данных ФГУ МГУ
Смирнов Роман Геннадьевич	- Ведущий специалист Центра НТИ МГУ «Центр хранения и анализа больших данных»
Филатова Анастасия Витальевна	- выпускница 2020 года выпуска магистратуры факультета государственного управления МГУ
Хошимова Манижа Хошимовна	- Ассистент Отдела оказания услуг компаниям финансового сектора Департамента налогов и права ООО «Делойт Консалтинг»
Шатыбелко Ирина Олеговна	- Электроник кафедры теории и методологии государственного и муниципального управления факультета государственного управления МГУ
Шевелева Дарья Дмитриевна	- ассистент руководителя исследовательского проекта IHGResearch, студентка факультета государственного управления МГУ

Аспиранты и временные члены рабочей группы IHG2019/20, 3rd Research

Баев Сергей Андреевич, Варкентин Андрей Евгеньевич, Ерина Нелли Викторовна, Заец Юрий Юрьевич, Китова Анастасия Львовна, Костин Святослав Владимирович, Лапин Никита Сергеевич, Лобанов Дмитрий Викторович, Лю Южэнь, Мальсагов Тимур Гапурович, Милев Александр Иванович, Михалев Данила Олегович, Никифоров Илья Игоревич, Нялка Сильвия Вячеславовна, Поддымников Олег Петрович, Седых Артем Игоревич, Соколов Алексей Олегович, Чжа Шэньюй

Видеозапись II «Круглого стола», 18.05.2019: <https://youtu.be/W5Va5P27Hno>



Контактные данные

По вопросам оказания в установленном порядке необходимой научно-методической помощи федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям всех форм собственности в практическом применении результатов настоящего Исследования обращайтесь:

Макогонова Надежда Владимировна

Руководитель проекта «Индикаторы здорового администрирования»,
доцент кафедры теории и методологии ГиМУ факультета государственного
управления МГУ имени М.В.Ломоносова, к.э.н., аудитор-управленческий консультант

М : +7 965 363-4905; +7 926 551-3780

Email: makogonova@spa.msu.ru или makogonova@lomonosov-research.com



По вопросам сотрудничества и партнерства обращайтесь:

Яшина Ирина Дмитриевна

Ответственный координатор членов рабочей группы
проекта «Индикаторы здорового администрирования»,
Независимый стартап-консультант

М : +7 903 667-14-45

Email: yashina.id@gmail.com или yashina@lomonosov-research.com



Дополнительная информация о проекте

С дополнительной информацией о проекте Вы также можете ознакомиться на сайте IHGResearch: www.lomonosov-research.com.



Видеопрезентация результатов третьей «волны» Исследования, IHG2019/20, 3rd Research, 07.12.2020: <https://youtu.be/91Dc3WK7R0A>.



Видеозапись II «Круглого стола», 18.05.2019: <https://youtu.be/W5Va5P27Hno>



Видеозапись I «Круглого стола», 02.12.2017: <https://youtu.be/lv5jYisqBG8>



ПОДПИСАТЬСЯ НА МЕДИА-КАНАЛ в Яндекс Дзен:

Z : <https://zen.yandex.ru/id/5de4aaac3d873600aeeedc1d>



ПОДПИСАТЬСЯ НА МЕДИА-КАНАЛ в Telegram:

T : https://t.me/lomonosov_research





Межсекторальное исследование МГУ имени М.В.Ломоносова «Индикаторы здорового администрирования»/ «Indicators of Healthy Governance»

Управление имеет значение!

Почтовый адрес:

Факультет государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова

Ломоносовский пр-т, д. 27, корп. 4,

Москва, ГСП-1, 119991

Тел.: (495) 939-53-38

Факс: (495) 939-27-83

Email: office@spa.msu.ru

www.spa.msu.ru



Поддержать проект

W : <https://www.patreon.com/LomonosovResearch>

