

ТЕМЫ КУРСОВЫХ И ДИПЛОМНЫХ РАБОТ

Общие темы по управлению персоналом*

1. История управления персоналом (возможна конкретизация темы).
2. Современный этап управления персоналом.
3. Современные концепции управления персоналом.
4. Управление человеческими ресурсами в организации.
5. Управление знаниями в организации.
6. Управление персоналом в отдельных странах (на примере любой страны) и его особенности.
7. Управление персоналом в системе управления организацией.
8. Управление персоналом как ведущий фактор управления качеством.
9. Управление персоналом как научная и учебная дисциплина.
10. Правовые основы управления персоналом (возможна конкретизация темы).
11. Антикризисное управление персоналом в современных условиях.
12. Управление персоналом в неправительственных организациях.
13. Управление персоналом в международных организациях.
14. Управление персоналом в военных организациях.
15. Управление персоналом в религиозных организациях.
16. Креативность в управлении.

Общие темы по руководству персоналом и работе с кадрами

1. Виды руководства персоналом. Особенности руководства персоналом в различных странах.
2. Власть и коммуникация в процессе руководства.
3. Коммуникации в отношениях руководства. Формальные и неформальные каналы коммуникации.
4. Эффективность деловых коммуникаций.
5. Особенности руководства женским коллективом.
6. Информационные связи в организации и коммуникативная сторона общения.
7. Современные принципы реформирования управления кадрами: мировой опыт и его использование в России.
8. Менеджер по персоналу в современном производстве.
9. Использование персонала.
10. Контроль в управлении персоналом.
11. Контроллинг персонала и его роль в управлении организацией.
12. Кадровый аудит.
13. Прогнозирование ситуации на рынке труда.
14. Государственное регулирование рынка труда в России.

Система управления персоналом, ее виды и эффективность

1. Система управления персоналом в современной организации.

* Формулировки многих предлагаемых тем носят общий характер. Поэтому возможна их конкретизация или авторское предложение новой темы при согласовании с научным руководителем и руководством кафедры.

2. Методы оценки эффективности системы управления персоналом.
3. Бенчмаркетинг как метод оценки эффективности системы управления персоналом.
4. Японская система управления персоналом.
5. Американская система управления персоналом.
6. Особенности управления персоналом в континентальной Европе.
7. Особенности управления персоналом в России.
8. Российский тип управления персоналом.
9. Современные системы управления персоналом (карьерная, договорная, виртуальная и др.).

Стратегическое управление человеческими ресурсами

1. Основные этапы построения стратегического УЧР.
2. Особенности стратегического УЧР в государственных корпорациях.
3. Построение системы стратегического УЧР.
4. Основные подходы к формулированию кадровой стратегии.
5. Разработка и реализация кадровой стратегии.
6. Кадровая политика российских компаний.
7. Формирование бюджета на персонал.
8. Построение системы бюджетирования персонала.
9. Основные направления кадровой политики.
10. Молодежная политика российских компаний.
11. Модели стратегического УЧР.
12. Стратегические и операционные планы в УЧР.
13. Стратегическое планирование в УЧР.
14. Методы оценки эффективности стратегического УЧР.
15. Социальная эффективность кадровой стратегии.
16. Система оценки эффективности кадровой стратегии.
17. Финансовая эффективность кадровой стратегии.
18. Основные методы и инструменты кадрового аудита.
19. Кадровый аудит как инструмент анализа эффективности службы УП.
20. Построение системы кадровой диагностики в организации.
21. Формирование и реализация социальной стратегии и политики организации.

Кадры государственной службы

1. Управление персоналом в условиях реформирования государственной службы.
2. Особенности современного этапа управления кадрами государственной службы.
3. Личностный профиль идеального кандидата для работы на государственной службе.
4. Межрегиональная ротация как инструмент развития потенциала государственных служащих.
5. Межведомственная ротация государственных служащих: возможности и ограничения.
6. Кадровый резерв государственных служащих.

7. Формы и принципы подготовки резерва на выдвижение.
8. Аттестация государственных служащих: зарубежный опыт.
9. Психологическое манипулирование в государственных организациях и способы его нейтрализации.
10. Психологические особенности организации приема граждан аппаратом администрации государственных организаций.
11. Психологические и этические особенности государственной службы в России.
12. Особенности формирования классных чинов государственных служащих г. Москвы.
13. Профессиональный профиль государственного служащего среднего звена.
14. Психологические особенности координации деятельности государственных органов по повышению эффективности государственной службы г. Москвы.
15. Аттестация муниципальных служащих.
16. Кадровая политика и вопросы управления персоналом в государственной думе РФ.
17. Профессиональный отбор при приеме на государственную службу.
18. Критерии и методы оценки персонала государственной службы.
19. Система социального обеспечения государственных служащих.
20. Особенности прохождения государственной службы в зарубежных странах.
21. Должностные конкурсы и аттестация.
22. Инновационные подходы к кадровой политике на государственной службе.
23. Совершенствование кадровой политики и кадровых технологий в системе государственной гражданской службы.
24. Построение системы комплексной оценки государственных служащих.
25. Компетенции как основа оценки государственных служащих.
26. Построение системы непрерывного развития государственных служащих.
27. Наставничество на государственной гражданской службе.
28. Построение эффективной системы мотивации государственных служащих.

Управление конфликтами в организации

1. Управление конфликтом в организации.
2. Современные техники (технологии) управления конфликтами.
3. Использование НЛП в конфликтных ситуациях.
4. Конфликтная личность как объект управления.
5. Профилактика конфликтов в организации.

Параметры эффективного руководства персоналом

1. Имидж руководителя и его формирование.
2. Позитивное мышление как фактор эффективности работы руководителя.
3. Авторитет как фактор управления.
4. Имиджевое влияние в управлении персоналом.
5. Поло-возрастной и религиозно-этнический факторы в управлении персоналом.
6. Женщина как сотрудник и руководитель.

Лидерство и власть в организации

1. Лидерство в управлении персоналом.
2. Неформальное лидерство в организации.
3. Моделирование эффективного лидерства с помощью нейролингвистического программирования (НЛП).
4. Виды лидерства в организации.
5. Мотивация как фактор лидерской карьеры.
6. Компетентностный подход к управлению лидерством.
7. Основные методы управления лидерством.
8. Формирование лидеров в организации.
9. Построение института лидерства в организации.
10. Лидерские компетенции руководителя как фактор повышения эффективности организации.

Микрополитика в организации

1. Деструктивная деятельность в организации, ее причины и пути ограничения.
2. Микрополитика в управлении персоналом.
3. Приемы (способы) микрополитики в деловой организации.
4. Микрополитические игры и тактики.
5. Протекционизм как разновидность микрополитики.
6. Клиентелизм как разновидность микрополитики
7. Коррупционные микрополитические игры, их распознавание и способы нейтрализации.
8. Гипертрофия микрополитики в современной России, причины и пути их устранения.
9. Управление микрополитикой.
10. Коррупция как разновидность микрополитики.
11. Микрополитический диагноз организации.
12. Поведенческие автоматизмы и их использование в управлении.

Стили, техники и средства руководства

1. Ситуационные стили руководства.
2. Проблема оптимального стиля управления.
3. Основные модели руководства.
4. Современные техники руководства.
5. Делегирование полномочий и ответственности как техника управления.

Мотивация персонала организации

1. Индивидуальная и коллективная мотивация.
2. Управление мотивацией.
3. Современные системы мотивации персонала.
4. Средства мотивационного воздействия руководителя.
5. Мотивационные модели в организации.
6. Денежная мотивация персонала и условия ее эффективного использования.
7. Система стимулирования персонала.
8. Мотивационное предложение в современных организациях.

9. Нематериальная мотивации персонала.
10. Руководитель как субъект мотивации.
11. Самомотивация в управлении персоналом.
12. Самоменеджмент (менеджмент личности).
13. Визионерство. Роль картин будущего в самомотивации.
14. Контроль в системе мотивации.
15. Оценка персонала в системе мотивации организации.
16. Рабочая группа как субъект мотивации.
17. Мотивационные возможности командного менеджмента.
18. Роль отборочной оценки и аттестации в мотивации персонала.
19. Диагностика мотивации персонала.
20. Целевая мотивация в организации.
21. Мотивационный профиль персонала организации.
22. Оплата труда персонала.
23. Совершенствование системы оплаты труда в производственных компаниях.
24. Основные методы мотивации персонала в консалтинговых компаниях.
25. Нематериальная мотивации персонала в инновационных/ консалтинговых компаниях.
26. Особенности социального стимулирования персонала коммерческих организаций.
27. Мотивационный аудит.
28. Построение системы грейдинга в коммерческой организации.
29. Отложенные выплаты как инструмент мотивации персонала.
30. Управление вознаграждением персонала в консалтинговых компаниях.
31. Стимулирования как метод мотивации персонала, условия его эффективного использования.
32. Информирование как метод мотивации.
33. Убеждение как метод мотивации.
34. Внушение как метод мотивации.
35. Психопрограммирование как метод мотивации.
36. Роль нейролингвистического программирования в управлении персоналом.
37. Заражение примером как метод мотивации.
38. Манипулирование в управлении персоналом, способы его распознавания и нейтрализации.
39. Ситуационная мотивация персонала.

Организационное поведение

1. Механизм управления индивидуальным поведением сотрудника.
2. Управление поведением персонала при проведении преобразований.
3. Инновационное поведение персонала как фактор повышения эффективности организации.
4. Методы преодоления сопротивления изменениям.
5. Формирование управленческой команды.
6. Построение системы управления командами.
7. Основные инструменты проведения изменений.
8. Факторы эффективности управления изменениями.

9. Управление вовлеченностью персонала.
10. Особенности управленческого мышления.
11. Мотивация группового поведения.
12. Оптимальные модели организационного поведения в современной организации.
13. Типология деструктивного поведения в современных организациях.
14. Внутреннее увольнение как разновидность деструктивного поведения.
15. Управление здоровьем персонала в государственных корпорациях.

Управление организационной культурой

1. Роль корпоративной культуры в управлении персоналом.
2. Культуроориентированное руководство персоналом.
3. Символический менеджмент.
4. Функции спецодежды и униформы на предприятиях. Кодексы внешнего вида.
5. Управление организационной культурой.
6. Корпоративная культура западных и российских компаний: сравнительный анализ.
7. Корпоративная культура как инструмент манипулирования сотрудниками.
8. Организационная культура как фактор нематериальной мотивации персонала.
9. СМИ как инструмент развития организационной культуры.
10. Особенности организационной культуры производственной/транснациональной компании.
11. Ценностные ориентации менеджеров высшего, среднего и низшего звена управления.
12. Психологические особенности формирования организационной культуры.
13. Управление культурой инновационных организаций.
14. Формирование культуры личностного роста.

Привлечение персонала

1. Планирование персонала в стратегическом УЧР.
2. Анализ работы и его роль в управлении персоналом.
3. Методы определения потребности в персонале.
4. Маркетинг персонала в современной организации.
5. Внутренний маркетинг персонала и его роль в управлении сотрудниками.
6. Имидж организации как основа маркетинга персонала.
7. Поиск персонала.
8. Отбор кадров.
9. Особенности работы с документами при отборе персонала.
10. Подготовка к собеседованию при трудоустройстве.
11. Наиболее распространенные ошибки при поиске и найме персонала.
12. Использование рекламных объявлений в прессе для поиска кандидатов на замещение вакантных должностей.

Оценка и аттестация персонала

1. Методы оценки персонала.
2. Центр оценки персонала как технология оценки персонала.
3. Модель компетенций как основа оценки персонала.
4. Использование детекторов лжи и других технических средств при оценке кадров.
5. Нетрадиционные методы оценки персонала.
6. Аттестация персонала.
7. Психодиагностика предпринимательских, организаторских и других способностей персонала.
8. Оценка персонала по методу «360 градусов».
9. Ошибки при оценке персонала и методы их профилактики.
10. Построение эффективной системы оценки персонала.
11. Оценка персонала как инструмент управления изменениями в организации.
12. Профайлинг как метод оценки персонала.
13. Полиграф как метод оценки персонала.

Обучение и развитие персонала

1. Развитие персонала: профориентация, повышение квалификации и продвижение.
2. Корпоративный тренинг и его возможности.
3. Деловые игры как метод развития персонала.
4. Определение потребности в обучении персонала.
5. Экономические аспекты обучения и развития персонала.
6. Особенности обучения и развития топ-менеджеров.
7. Построение корпоративного учебного центра / корпоративного университета.
8. Оценка эффективности обучения персонала.
9. Расчет экономической эффективности деятельности по повышению квалификации сотрудников.
10. Тренинги в системе управления персоналом.
11. Построение системы управления знаниями.
12. Технологии управления знаниями.
13. Мотивация персонала к обучению и развитию.
14. Аудиторные формы обучения и развития персонала.
15. Особенности развития персонала в современных инновационных компаниях.
16. Компетентностный подход к формированию системы обучения и развития персонала.
17. Наставничество как инструмент адаптации и развития персонала
18. Менторинг как инструмент развития персонала.
19. Коучинг как инструмент развития руководителей.
20. Факторы успешной адаптации персонала.
21. Построение эффективной системы адаптации персонала.
22. Дизайн программ обучения как фактор эффективности обучения персонала.

23. Построение эффективной системы обучения и развития персонала.
24. Подготовка кадров управления в российских компаниях.
25. Обучение действием как технология развития кадрового потенциала.

Управление карьерой

1. Понятие и виды деловой карьеры.
2. Построение карт карьерных перемещений.
3. Управление карьерой в современной организации.
4. Индивидуальная карьерная тактика специалиста.
5. Мотивация карьеры в современных условиях.
6. Профессиональное карьерное развитие персонала в крупной компании.
7. Саморазвитие личности как фактор успешной карьеры.
8. Этапы и темпы карьерного продвижения.
9. Трудоустройство как начальный этап карьеры.
10. Место отбора персонала в системе управления карьерой.
11. Карьера в государственном и частном секторах: сравнительный анализ.
12. Самомаркетинг специалиста.
13. Тайм-менеджмент как фактор деловой карьеры.
14. Сравнительный анализ управления карьерой в различных регионах.
15. Карьера менеджера по персоналу.
16. Карьера государственного служащего.
17. Профессиональная адаптация и обучение в системе управления карьерой.
18. Планирование карьеры в крупной компании.
19. Роль аттестации персонала в управлении карьерой.
20. Индивидуальная карьерная тактика специалиста.
21. Продвижение молодых сотрудников в организации.
22. Молодежный кадровый резерв в организации.
23. Социальные лифты в управлении современной организацией.
24. Методы управления талантами.
25. Система выявления и развития талантов.
26. Воспроизводство талантов в организации.
27. Построение системы управления талантами.

Кадровая безопасность

1. Социальные услуги и безопасность на предприятии.
2. Управление безопасностью персонала.
3. Обеспечение внутренней и внешней безопасности организации.
4. Коммерческий шпионаж.
5. Службы безопасности организации.
6. Корпоративная разведка.
7. Тестирование на полиграфе в системе кадровой безопасности.

Организация труда персонала

1. Проблемы в области организации труда персонала в современной России (предполагается выбор одной или нескольких близких проблем).

2. Организационная структура и организационный дизайн.
3. Формирование паспорта рабочего места.
4. Современные методы проектирования труда.
5. Принципы и методы обогащения рабочих мест.
6. Применение научной организации труда в современных коммерческих компаниях.

Трудовые отношения в управлении персоналом

1. Формирование социально-психологического климата в организации.
2. Современные технологии разрешения трудовых споров и конфликтов,
3. Социальное партнерство как функция управления персоналом.
4. Юридическое обеспечение управления персоналом (предполагается конкретизация).
5. Репутация компании (ее позитивное восприятие клиентами, общественностью, органами власти и местного самоуправления, стейкхолдерами).
6. Производственная демократия как фактор управления персоналом.
7. Производственная демократия в управлении организацией.