

Секция «Эффективность современного лидерства»

Кафедры социологии управления, управления персоналом

Лидерство играет важнейшую роль в жизни общества, любой деловой организации. Оно представляет собой основанное на авторитете или руководящей должности постоянное приоритетное легитимное влияние одного человека (или нескольких лиц) на всю группу или организацию. Проявляясь в формальной и неформальной формах, лидерство встречается везде, где есть власть и устойчивое объединение людей, т.е. на всех уровнях социальной организации. Это позволяет лидерам оказывать ведущее влияние на социальное управление в государственных, коммерческих и общественных организациях. Роль лидеров особенно велика в периоды социальных изменений, когда существующие управленческие институты либо слабы, либо тормозят развитие государства и других организаций. Именно такой период переживает современная Россия, испытывающая острую потребность в эффективных, патриотически ориентированных лидерах.

В рамках секции планируется обсудить место и роль лидеров в современных российских и зарубежных организациях, раскрыть важнейшие факторы эффективности лидерства в бизнесе, государственном управлении и политике. Лидерство рассматривается в формальном и неформальном аспектах, учет которых является необходимым условием эффективного руководства персоналом. Предлагается обсудить важнейшие аспекты управления лидерством: подбор людей, обладающих лидерскими качествами, формирование, развитие и использования лидеров, формирование их имиджей, нейтрализация деструктивных лидеров, в том числе руководителей, и др.

К участию в работе секции приглашаются социологи, специалисты в области управления персоналом, экономисты, философы и политологи, занимающиеся проблематикой эффективности деятельности субъектов управления государственными, коммерческими и общественными организациями.