

На правах рукописи

Давыдова Светлана Игоревна

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЛИДЕРЫ КАК ГРАЖДАНСКИЕ АКТОРЫ
В ПРОЦЕССЕ ЭКОМОДЕРНИЗАЦИИ РОССИИ**

Специальность 22.00.04 –
«Социальная структура, социальные институты и процессы»

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Москва – 2015

Диссертация выполнена на кафедре социологии управления факультета государственного управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Научный руководитель

Рыбакова Марина Владимировна,
доктор социологических наук, профессор

Официальные оппоненты:

Покровский Никита Евгеньевич,
доктор социологических наук, профессор,
заведующий кафедрой общей социологии
Высшей школы экономики

Яхонтова Елена Сергеевна,
доктор социологических наук, профессор,
профессор кафедры развития бизнеса и
менеджмента Высшая школа
международного бизнеса Российской
академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации

Ведущая организация

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Российский государственный
гуманитарный университет».

Защита состоится «___» _____ 2015 г. в ___ ч. ___ м. на заседании диссертационного совета Д 501.001.02 по социологическим наукам на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» по адресу: 119991, Ломоносовский проспект д. 27 корп. 4, корпус «Шуваловский», факультет государственного управления, ауд. А 619.

С диссертацией можно ознакомиться в Отделе диссертаций Научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова по адресу: 199991, Москва, Ломоносовский просп., 27, Фундаментальная библиотека, сектор А, 8 этаж, комн. 812, а также на сайте http://istina.msu.ru/dissertation_councils/councils/566613/.

Автореферат разослан «___» _____ 2015 г.

Ученый секретарь

Диссертационного совета Д 501.001.02,
Кандидат социологических наук, доцент



М.А. Малышев

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Последние два десятилетия как российские, так и западные общественные институты отмечают кризис, развивающийся в структурах управленческих элит. Руководители высшего звена нередко являются минимально эффективными субъектами управления со сниженным потенциалом развития. Однако в условиях глобализации требуются новые подходы к управлению, содержащие в себе стратегии не только по развитию общественных институтов, но также дающие возможность развивать в людях творческие и нестандартные способы решения новых задач, возникающих вследствие изменчивости окружающего мира.

Лидер будущего, по мнению крупнейших западных теоретиков и методологов общественных наук, должен стремиться к более мягкому влиянию, основанному на способности убедительно транслировать своим подчинённым интересы общества, интегрируя их в среду взаимодействия с помощью спектра технологий коммуникаций. Это условие требует от лидеров большего внутреннего потенциала, мастерства управления, стремления к самосовершенствованию, высокого уровня самокритичности, широкого спектра компетенций. В России в силу характерных исторических особенностей сложилась преимущественно авторитарная модель управления, признаваемая обществом как наиболее эффективная. Но, тем не менее, такие понятия как «коллективное лидерство», «глобальное мышление», «гибкость в работе с командой и партнёрами», свойственных «идеальному типу» руководителя XXI века, признаются российскими лидерами уже сегодня, хотя далеко не все могут действовать в соответствии с этими принципами.

В России существует и развивается культура управления, характерная определённому типу общественных взаимодействий (а именно – сети гражданских движений и некоммерческих организаций), внутри которой сформировался лидер, отвечающий на «вызовы времени» и формирующий вокруг себя гибкую, горизонтальную среду взаимодействий, крайне устойчивую к внешнему давлению. Данный тип в сочетании его

