

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 39.06.01 «СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ»

ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ В АСПИРАНТУРУ

(ПО НАПРАВЛЕННОСТИ «СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»)

Программа предназначена для подготовки к вступительному экзамену по социологии управления (для поступающих в аспирантуру) по кафедрам «Социология управления» и «Управление персоналом».

Авторы:

Клементьев Д.С., доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой социологии управления.

Пугачев В.П., доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой управления персоналом.

Мальшев М.А., кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии управления.

Черняева Г.В., кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом.

Рецензенты:

Осипов Е.М., доктор социологических наук, профессор кафедры социологии управления.

Рыбакова М.В., доктор социологических наук, профессор кафедры социологии управления.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА ПО СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

1. Становление и развитие социологии управления.

1.1. Предпосылки становления социологии управления. Социологизация управления. Объективный характер и субъективные причины ошибок управленцев. Революция возрастающих ожиданий. Технократизм и социократизм в управлении. Признаки технократизма. Отличительные особенности социократизма. Кризис технократизма.

1.2. Объект социологии управления. Предмет и принципы социологии управления. Специфика методов социологии управления. Качественные и количественные методы. Методы прогнозирования. Значение социально-психологического тестирования.

1.3. Развитие концепции социологии управления. Функциональное различие менеджмента и социологии управления. Задачи и функции социологии управления. Креативные аспекты социологии управления.

2. Социальная среда управления.

2.1. Среда управления. Пространственно-временные факторы взаимодействия. Социальное время. Э. Дюркгейм. Ритм перемен. Социальное пространство. П. Бурдьё. Векторы направленного изменения. Вертикальные и горизонтальные формы взаимодействия. Центр, регион, муниципалитет. Социальное, городское, личное пространство. Социальные институты. Религия и «человек экономический». Институт права и «правовой нигилизм». Культура как социальный регулятор. Витальные и инструментальные системы ценностей. Роль институциональной матрицы в формировании моделей поведения и форм деятельности человека. Культура изменения. Культурные традиции в управлении.

2.2. Воздействие социальной среды на процессы управления. Среда управления и цели управленческой деятельности. Виды социальной среды управления. Деструктивные факторы. Специфика управления в агрессивной социальной среде.

2.3. Факторы изменения среды управления. Изменения социальной среды как источник новых форм поведения и деятельности человека. Роль бизнес-сообщества. Критерии зрелости предпринимательского класса. Чиновник и бюрократ в российском государственном управлении. Роль наемного работника. Российский работник: мотивация, целевая ориентация, степень удовлетворенности своим трудом.

2.4. Особенности российских управленцев. Влияние систем управления на человека. Социологические измерения человека в системе управления (мотивы, ценности, качества личности, стратегии жизни и т.д.). Управленческий менталитет. Социальная типология управленцев. Культура российских управленцев. Формирование образа управленца в общественном мнении. Роль общественного мнения в управлении.

3. Социологические парадигмы управления.

3.1. Поведенческая и деятельностная парадигмы управления. Отличия поведения и деятельности как форм социальной активности. Социальные функции поведения. Модели, стили и матрицы поведения. Ролевые модели и поведенческие ошибки. Копирование поведения как социологическая проблема.

3.2. Управленческая деятельность, её признаки. Управленческое действие. М. Вебер. Т. Парсонс. Структура управленческой деятельности. К. Левин. Р. Мертон. Личность как

субъект и объект управленческой деятельности. Имитация деятельности как проблема социального управления.

3.3. Стили, модели и матрицы управленческой деятельности. Национальная матрица государственного управления. Типологические модели управленческой деятельности: признаки, характер управленческих отношений, стили руководства. Эффективность и результативность управленческой деятельности, способы оценки. Регламентации управленческой деятельности. Опыт управления. Две модели заимствования опыта управленческой деятельности.

3.4. Механизмы социального конструирования в управлении. Социологическая классификация институтов управления. Социальные факторы технологизации управленческой деятельности. Социальные технологии в управлении. Мультинациональные стратегии в национальных условиях.

4. Управление как социальное взаимодействие

4.1. Управленческий процесс как особый тип социального взаимодействия. Виды взаимодействия: конфликт, соревнование, адаптация и ассимиляция.

4.2. Социальное управление как разрешение социальных противоречий. Три вида социальных противоречий. Социальная инерция и динамизм. Столкновение социальных интересов (личных, корпоративных, частных, общенациональных). Стабильность и развитие. Роль государства в разрешении противоречий. Конфликт интересов внутри государства. Управление и манипулирование. Модели социального управления.

4.3. Двойственная природа социального изменения и управление. Шансы и угрозы трансформации в обществе риска. У. Бек. Социальные риски. Матрица рисков. Роль государства в снижении степени риска. Социальная напряженность. Кризисная ситуация. Признаки кризисной ситуации. Социальные кризисы. Конструктивные и деструктивные функции кризиса. Алгоритмы антикризисного регулирования.

4.4. Социологический анализ в процессах управления. Критические точки социальных изменений в организации и обществе. «Точки контроля» в процессах управления. («точка отсчета», «точка поворота»). Условия, ресурсы и социальные результаты. Вызовы времени и модернизационный прорыв.

4.5. Концепция вызовов в государственном управлении. А. Тойнби. Вызовы внешние и внутренние. Вызовы большинства и меньшинства. Вызовы и ответы. Общенациональная идея. Национальная мечта. Социальная мобилизация, ее виды и основные составляющие. Последствия мобилизационного типа развития. Государство как организация мобилизационного типа.

4.6. Концепция условий в социальном управлении. Учет в управлении социальных и природных условий. Уровень развития общества. Индустриализм и постиндустриализм. Две модели взаимодействия социальной модернизации и технологической (технической) реконструкции.

4.7. Концепция ресурсов в социальном управлении. Активная роль социальных и природных ресурсов. Человеческие ресурсы. «Проклятие ресурсов». Ресурсный вызов и ответ. Ресурс времени. Ресурс доверия. Особенности действия программ манипулирования, формирования общественной поддержки. Социальные отношения доверия. Ф. Фукуяма, Н. Луман. П. Штомпка.

5. Управление персоналом как сфера социального управления.

5.1. Понятие и категории персонала. Работник в традиционном и индустриальном производстве. Тейлоризм и неотейлоризм. Повышение роли персонала и управления им в постиндустриальном обществе.

5.2. Понятие, цели и функции управления персоналом. Основные этапы эволюции управления персоналом как сферы управления. Место управления персоналом в системе современных наук. Структура современных научных знаний в области управления

персоналом. Сферы управления персоналом и их соотношение. Работа с персоналом. Руководство персоналом. Классические стили руководства. Современные интерпретации стилей руководства. Одномерные, многомерные и ситуационные стили руководства. Техника руководства и ее виды. Средства руководства. Модели руководства.

5.3. Управление лидерством в современной организации. Понятие и истоки лидерства. Формальное и неформальное лидерство в организации. Организационные функции и роли руководителя. Физические, социально-экономические параметры и личностные черты как факторы успешной управленческой деятельности руководителя. Формирование профессиограммы руководителя как инструмент управления.

5.4. Управление мотивацией и организационным поведением персонала в современной организации. Понятие и механизм мотивации. Основные внутриличностные и процессуальные теории мотивации. Роль мотивационной диагностики в управлении организацией. Формирование системы мотивации персонала: понятие системы мотивации, и её структура.

5.5. Понятие, структура и функции организационной культуры. Типология организационных культур. Системный подход к формированию и управлению организационной культурой (А.И. Пригожин и др.). Инструменты управления организационной культурой. Лидерство и организационная культура (Э. Шейн).

5.6. Роль социологических исследований в повышении эффективности и результативности управления персоналом. Цели и возможности применения эмпирических методов исследования в управлении персоналом. Подготовка и проведение опросов персонала в современных организациях. Возможности применения методов наблюдения, анализа документов, анализа показателей и экспериментов в управлении персоналом.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ по профилю «Социология управления»	КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТА ОБУЧЕНИЯ по профилю «Социология управления» и ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ ЭКЗАМЕНУЕМЫХ					ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ*
	1	2	3	4	5	
З1 (УК-1)	Отсутствие знаний	Фрагментарные знания методов критического анализа и оценки современных научных достижений, а также методов генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач	Общие, но не структурированные знания методов критического анализа и оценки современных научных достижений, а также методов генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных методов критического анализа и оценки современных научных достижений, а также методов генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе междисциплинарных	Сформированные систематические знания методов критического анализа и оценки современных научных достижений, а также методов генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе междисциплинарных	Экзамен в форме индивидуального собеседования

			ских задач	линарных		
У1 (УК-1)	Отсутствие умений	Частично освоенное умение анализировать альтернативные варианты решения исследовательских и практических задач и оценивать потенциальные выигрыши/проигрыши реализации этих вариантов	В целом успешно, но не систематически осуществляемые анализ альтернативных вариантов решения исследовательских и практических задач и оценка потенциальных выигрышей/проигрышей реализации этих вариантов	В целом успешно, но содержащиеся отдельные пробелы анализ альтернативных вариантов решения исследовательских задач и оценка потенциальных выигрышей/проигрышей реализации этих вариантов	Сформированное умение анализировать альтернативные варианты решения исследовательских и практических задач и оценивать потенциальные выигрыши/проигрыши реализации этих вариантов	письменное решение задач
У2 (УК-1)	Отсутствие умений	Частично освоенное умение при решении исследовательских и практических задач генерировать идеи, поддающиеся операционализации исходя из наличных ресурсов и ограничений	В целом успешное, но не систематически осуществляемое умение при решении исследовательских и практических задач генерировать идеи, поддающиеся операционализации исходя из наличных ресурсов и ограничений	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение при решении исследовательских и практических задач генерировать идеи, поддающиеся операционализации исходя из наличных ресурсов и ограничений	Сформированное умение при решении исследовательских и практических задач генерировать идеи, поддающиеся операционализации и исходя из наличных ресурсов и ограничений	письменное решение задач
31 (УК-3)	Отсутствие	Фрагментар	Неполны	Сформиров	Сформированные	Экзамен в

	ие знаний	ные знания особенност ей предоставл ения результатов научной деятельност и в устной и письменной форме	е знания особенно стей представл ения результат ов научной деятельно сти в устной и письменн ой форме, при работе в российск их и междунар одных коллекти вах	анные, но содержащи е отдельные пробелы знания основных особенност ей представле ния результатов научной деятельност и в устной и письменной форме при работе в российских и междунаро дных исследовате льских коллектива х	и систематические знания особенностей представления результатов научной деятельности в устной и письменной форме при работе в российских и международных исследовательски х коллективах	форме индивидуаль ного собеседован ия
У1 (УК-3)	Отсутств ие умений	Фрагментар ное следование нормам, принятым в научном общении при работе в российских и междунаро дных исследовате льских коллектива х с целью решения научных и научно- образовател ьных задач	В целом успешное , но не системат ическое следован ие нормам, принятым в научном общении при работе в российск их и междунар одных исследова тельских коллекти вах с целью решения научных и научно- образоват ельных задач	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение следовать основным нормам, принятым в научном общении при работе в российских и междунаро дных исследовате льских коллектива х с целью решения научных и научно- образовател ьных задач	Успешное и систематическое следование нормам, принятым в научном общении, для успешной работы в российских и международных исследовательски х коллективах с целью решения научных и научно- образовательных задач	письменное решение задач
У2 (УК-3)	Отсутств ие умений	Частично освоенное умение осуществля ть личностный выбор в	В целом успешное , но не системат ическое умение осуществ	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение	Успешное и систематическое умение осуществлять личностный выбор в процессе работы в	письменное решение задач

		процессе работы в российских и международных исследовательских коллективах, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой, коллегами и обществом	лечь личный выбор в процессе работы в российских и международных исследовательских коллективах, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой, коллегами и обществом	осуществлять личный выбор в процессе работы в российских и международных исследовательских коллективах, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой, коллегами и обществом	российских и международных исследовательских коллективах, оценивать последствия принятого решения и нести за него ответственность перед собой, коллегами и обществом	
31 (ОПК-1)	Отсутствие знаний	Фрагментарные представления о результатах, проблемах, методах научных исследований в области математики и смежных областях	Неполные представления о результатах, проблемах, методах научных исследований в области математики и смежных областях	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления о результатах, проблемах, методах научных исследований в области математики и смежных областях	Сформированные систематические представления о результатах, проблемах, методах научных исследований в области математики и смежных областях	Экзамен в форме индивидуального собеседования
У1 (ОПК-1)	Отсутствие умений	Фрагментарное умение разработки и применения методов и алгоритмов научных исследований	В целом успешное, но не систематическое умение разработки и применения методов и алгоритмов	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение разработки и применения методов и алгоритмов научных	Сформированное умение разработки и применения методов и алгоритмов научных исследований	письменное решение задач

			научных исследований	исследований		
B1 (ОПК-1)	Отсутствие навыков	Фрагментарное применение навыков построения и анализа математических моделей, решения задач при помощи современных программных средств	В целом успешное, но не систематическое применение навыков построения и анализа математических моделей, решения задач при помощи современных программных средств	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков построения и анализа математических моделей, решения задач при помощи современных программных средств	Успешное и систематическое применение навыков построения и анализа математических моделей, решения задач при помощи программных средств	Оценка реферативного отчета на экзамене в форме индивидуального собеседования
31 (ПК-1)	Отсутствие знаний	Фрагментарные представления о методах научно-исследовательской деятельности в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Неполные представления о методах научно-исследовательской деятельности в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления о методах научно-исследовательской деятельности в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Сформированные систематические представления о методах научно-исследовательской деятельности в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Экзамен в форме индивидуального собеседования
32 (ПК-1)	Отсутствие знаний	Фрагментарные представления о наиболее важных понятиях и результатах современного, комплексного и функционального анализа	Неполные представления о наиболее важных понятиях и результатах современного, комплексного и функционального анализа	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления о наиболее важных понятиях и результатах современного, комплексного и функционального анализа	Сформированные систематические представления о наиболее важных понятиях и результатах современного, комплексного и функционального анализа	Экзамен в форме индивидуального собеседования

			ального анализа	функционального анализа		
У1 (ПК-1)	Отсутствие умений	Фрагментарное использование современных методов и результатов вещественного, комплексного и функционального анализа в научно-исследовательской работе	В целом успешное, но не систематическое использование современных методов и результатов вещественного, комплексного и функционального анализа в научно-исследовательской работе	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы использование современных методов и результатов вещественного, комплексного и функционального анализа в научно-исследовательской работе	Сформированное умение использовать современных методов и результатов вещественного, комплексного и функционального анализа в научно-исследовательской работе	письменное решение задач
В1 (ПК-1)	Отсутствие навыков	Фрагментарное применение навыков научно-исследовательской работы в области вещественного, комплексного и функционального анализа	В целом успешное, но не систематическое применение навыков научно-исследовательской работы в области вещественного, комплексного и функционального анализа	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков научно-исследовательской работы в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Успешное и систематическое применение навыков научно-исследовательской работы в области вещественного, комплексного и функционального анализа	Оценка реферативного отчета на экзамене в форме индивидуального собеседования

Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Клементьев Д.С. Социология. – М.: АРГАМАК-МЕДИА, 2016.
2. Клементьев Д.С. Социология и психология управления. – М.: АРГАМАК-МЕДИА, 2014.
3. Мотивация трудовой деятельности / Под ред. В.П. Пугачева. – М.: ИНФРА-М, 2013.
4. Петрунин Ю.Ю. Информационные технологии анализа данных. Data Analysis. – М.: Книжный дом «Университет», 2008.

5. *Петрунин Ю.Ю.* Нейрокомпьютерная парадигма и общество. – М., Издательство Московского университета, 2012.
6. *Пугачев В.П.* Руководство персоналом организации. – М.: Аспект Пресс, 2008.
7. *Пугачёв В.П., Опарина Н.Н.* Стратегическое управление человеческими ресурсами. – М.: КроНус, 2016.
8. *Штомпка П.* Социология. Анализ современного общества. – М.: Логос, 2005.
9. *Ядов В.А.* Современная теоретическая социология как концептуальная база исследования российских трансформаций. — СПб.: Интерсоцис, 2006.

Дополнительная литература

1. *Абельс Х.* Романтика, феноменологическая социология и качественное социальное исследование // Социология и социальная антропология. 1998. № 1.
2. *Адорно Т. В.* Исследование авторитарной личности. — М: Академия исследований культуры, 2001.
3. *Американская социологическая мысль: Тексты/ Под ред. В.И. Добренкова.* — М.: МГУ, 1994.
4. *Баразгова Е.С.* Американская социология. Традиции и современность. — Екатеринбург-Бишкек: Изд-во «Одиссей», 1997.
5. *Барт Р.* Рекламное сообщение // *Барт Р.* Система моды. Статьи по семиотике культуры. — М.: Изд-во им. Сабашниковых, 2004; *его же* Структура «происшествия» // *Барт Р.* Система моды. Статьи по семиотике культуры. — М.: Изд-во им. Сабашниковых, 2004.
6. *Батыгин Г.С.* Континуум фреймов: социологическая теория Ирвинга Гофмана // И. Гофман. Анализ фреймов: эссе об организации повседневного опыта / Пер. с англ. Под ред. Г.С. Батыгина и Л.А. Козловой. — М.: Институт социологии РАН, 2003.
7. *Бауман З.* Глобализация. Последствия для человека и общества. — М.: Издательство «Весь Мир», 2004.
8. *Бауман З.* Индивидуализированное общество. — М.: Логос, 2002.
9. *Бауман З.* Мыслить социологически. — М.: Аспект Пресс, 1996.
10. *Бек К.* Общество риска. На пути к другому модерну. — М.: Прогресс-Традиция, 2000.
11. *Бек У.* Что такое глобализация? — М.: Прогресс-Традиция, 2001.
12. *Бекоева Д.Д.* Организационная психология. — М.: Изд. Центр «Академия», 2014.
13. *Бергер П.Л.* Приглашение в социологию. Гуманистическая перспектива. — М.: Аспект Пресс, 1996.
14. *Берн Э.* Игры, в которые играют люди: Психология человеческих взаимоотношений. — М.: ФАИР-ПРЕСС, 2002. 732С.
15. *Блау П. М.* Различные точки зрения на социальную структуру и их общий знаменатель // В кн.: *Американская социологическая мысль: Тексты / Под ред. В.И. Добренкова.* — М.: МГУ, 1994.
16. *Бодрийяр Ж.* В тени молчаливого большинства, или конец социального. Екатеринбург: Изд-во Уральского университета, 2000.
17. *Бурдье П.* Дух государства: гинезис и структура бюрократического поля // *Поэтика и политика.* — М.; СПб., 1999.
18. *Бурдье П.* Начала. — М.: Социо-Логос, 1994.
19. *Бурдье П.* Рынок символической продукции // *Вопросы социологии.* 1994. №1,2, 5.
20. *Бурдье П.* Социальное пространство и символическая власть // *Альманах ТНЕ818,* весна 1993. Т. 1. Вып. 2.
21. *Бурдье П.* Социология и демократия // *Поэтика и политика.* — М.; СПб., 1999.
22. *Бухарин Н.И.* Теория исторического материализма: Популярный учебник марксистской социологии. — М.: Госиздат, 1921.
23. *Валлерстайн И.* Конец знакомого мира: Социология XXI века. — М.: Логос, 2003.

24. Валлерстайн И. Анализ мировых систем и ситуация в современном мире. — СПб: Университетская книга, 2001.
25. Валлерстайн И. Анализ мировых систем: современное системное видение мирового сообщества // Социология на пороге XXI века: новые направления исследований. — М., 1998.
26. Вебер М. Избранное. Образ общества. — М.: Юрист, 1994.
27. Вебер М. Избранные произведения. — М.: Прогресс, 1990; Вебер М. Наука как призвание и профессия // Вебер М. Избранные произведения. — М.: Прогресс, 1990.
28. Вебер М. Класс, сословие, партии (фрагменты). — Личность. Культура. Общество. 2003, Вып. 1–2 (15–16). — М., 2003.
29. Вебер М. О буржуазной демократии в России // Социс. 1992. № 3.
30. Дубицкий В.В. Маннхейм о социальном воспитании // Социологические исследования. Август 2004. № 8.
31. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. — М.: Канон, 1996.
32. Дюркгейм Э. Определение морального факта // www.socologica.ru/library.html.
33. Дюркгейм Э. Социология. Ее предмет, метод, предназначение. — М.: Канон, 1995.
34. Зарубина Н.Н. Социология хозяйственной жизни: проблемный анализ в глобальной перспективе. — М: Логос, 2006.
35. Зарубина Н.Н. Деньги как социокультурный феномен: пределы функциональности // Социс. 2005. № 7.
36. Зарубина Н.Н. Модернизация и хозяйственная культура (концепция М. Вебера и современные теории развития) // Социологические исследования. 1997. № 4.
37. Зарубина Н.Н. Социально-культурные основы хозяйства и предпринимательства. — М.: ИЧП «Издательство Магистр», 1998.
38. Зарубина Н.Н. Социокультурные факторы хозяйственного развития: М. Вебер и современные теории модернизации. — СПб.: РХГИ, 1998.
39. Здравомыслов А.Г. О судьбах социологии в России // Социс. 2000. № 3.
40. Здравомыслов А.Г. Социология в России: прошлое и настоящее // Российская социология: историко-социологические очерки / Отв. ред. А.О. Бороноев, В.В. Козловский. — М.: Российский гуманитарный ун-т, 1997.
41. Здравомыслов А.Г. Социология конфликта. — М.: Аспект Пресс, 1995.
42. Зиммель Г. Избранное. — М.: Юрист, 1996.
43. Зиммель Г. Как возможно общество? // В кн.: Теоретическая социология: Антология: В 2 ч. / Сост. и общ. ред. СП. Баньковской. — М.: Книжный дом «Университет», 2002. — Ч. 1.
44. Зиммель Г. Конфликт современной культуры // В кн.: Западно-европейская социология XIX — начала XX веков / Под ред. В.И. Добренёва. — М.: Издание Международного Университета Бизнеса и Управления, 1996.
45. Зиммель Г. Общение. Пример чистой, или формальной, социологии // В кн.: Теоретическая социология: Антология: В 2 ч. / Сост. и общ. ред. СП. Баньковской. — М.: Книжный дом «Университет», 2002. — Ч. 1.
46. Зиммель Г. Социальная дифференциация // В кн.: Западно-европейская социология XIX — начала XX веков / Под ред. В.И. Добренёва. — М.: Издание Международного Университета Бизнеса и Управления, 1996.
47. Зиммель Г. Философия труда // www.gorog.org.ru/biblio.shtml.
48. Зубков В.И. Социологическая теория риска. — М.: Изд-во РУДН, 2003.
49. Кирдина С.Г. Социокультурный и институциональный подходы как основа позитивной социологии в России // Социс. 2002. № 12.
50. Классики теоретической социологии XX века: Рабочая тетрадь по истории социологии. М.: ГУ ВШЭ, 2001.
51. Ковалев А.Д. Обновленная версия теории действия и социальной системы; его же. Формирование теории действия Толкотта Парсонса. — История теоретической социологии. — Т. 3. — М.: Канон, 1998.

52. Коулмен Дж.С. Капитал социальный и человеческий // *Общественные науки и современность*. 2001. № 3.
53. Коулмен Дж.С. Экономическая социология с точки зрения теории рационального выбора // *Западная экономическая социология: Хрестоматия*. — М.: РОССПЭН, 2004.
54. Кравченко Е.И. Макс Вебер. — М.: Весь мир, 2002.
55. Кравченко С.А. П. Сорокин о принципах имманентного изменения и играизация как форма самоорганизации современных авторов // *Тезисы докладов I Всероссийской научной конференции «Сорокинские чтения 2004: Российское общество и вызовы глобализации»*. — М.: Альфа-М., 2004. — Т. 1.
56. Кравченко С.А. Играизация общества как фактор самоорганизации акторов в условиях нарастания нелинейной динамики // *Стратегия динамического развития России: единство самоорганизации и управления. Материалы Первой международной научно-практической конференции*. Т. III. Ч. 3. — М.: Проспект, 2004.
57. Кравченко С.А. Играизация общества: контуры новой постмодернистской парадигмы // *Доклады II Всероссийского социологического конгресса «Российское общество и социология в XXI веке: социальные вызовы и альтернативы»*. В 2 Т. — М.: Альфа-М, 2004. — Т. 1.
58. Кравченко С.А. Куда идет развитие мировой социологии // *Социологические исследования*. 2007. № 1.
59. Кравченко С.А. Макдональдизация и ментальность: возможности новой парадигмы рациональности в современной России // В кн.: *Традиционные и новые ценности: социум, политика, культура: Материалы международной конференции*. — М.: МГИМО, 2000.
60. Кузнецов В.Н. Культура безопасности. — М., 2001.
61. Кукушкина Е.И. Академическая традиция в истории социологии России // *Социс*. 2000. № 4.
62. Кукушкина Е.И. Социологическое образование в России XIX — начала XX в.: Учеб. пособие. — М.: Изд-во МГУ, 1994.
63. Култыгин В.П. Классическая социология. — М.: Наука, 2000.
64. Култыгин В.П. Концепция социального обмена в современной социологии // *Социс*. 1997. № 5.
65. Култыгин В.П. Современные зарубежные социологические концепции: Учебник. — М.: Изд-во МГСУ «Союз», 2000.
66. Култыгин В.П. Феминизм в современной социологической теории. — М.: ИСПИ РАН, 2005.
67. Култыгин В.П. Специфика социологического знания: преемственность, традиции и новаторство // *Социс*. 2000. № 8.
68. Латин Н.И. Пути России: социокультурные трансформации. — М., 2000.
69. Ленин В.И. Империализм как высшая стадия капитализма // Ленин В.И. Полн. собр. соч. — М.: Политиздат. Т. 27.
70. Ленин В.И. Статистика и социология // Ленин В.И. Полн. собр. соч. — М.: Политиздат. Т. 30.
71. Ленин В.И. Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов? // Ленин В.И. Полн. собр. соч. — М.: Политиздат. Т. 1.
72. Лившиц В.Н. Основы системного мышления и системного анализа. — М.: Институт экономики РАН, 2013 // <http://inecon.org/docs/2013/Livshits.pdf>.
73. Лукман Т. Некоторые проблемы современных плюралистических обществ // В кн.: *Социальные процессы на рубеже веков: феноменологическая перспектива: Научные труды*. — М.: МГИМО, 2000.
74. Лукман Т. Планирование общения и интерсубъективное приспособление перспектив коммуникативных жанров // В кн.: *Социальные процессы на рубеже веков: феноменологическая перспектива: Научные труды*. — М.: МГИМО, 2000.

75. Лукман Т. Герменевтика как социологическая парадигма? // В кн.: *Социальные процессы на рубеже веков: феноменологическая перспектива: Научные труды.* — М.: МГИМО, 2000.
76. Луман Н. Власть. — М.: Праксис, 2001.
77. Луман Н. Медиа коммуникации. — М.: Логос, 2005.
78. Луман Н. Общество как социальная система. — М.: Логос, 2004.
79. М.М. Ковалевский: социолог, правовед, историк // Материалы научно-практической конференции молодых ученых, посвященной 150-й годовщине со дня рождения М.М. Ковалевского. — М., 2002.
80. Макс Вебер, прочитанный сегодня / Под ред. Р.П. Шпаковой. — СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета, 1997.
81. Манхейм К. Диагноз нашего времени. — М.: Юрист, 1994.
82. Маркс К. Восемнадцатое брюмера Луи Бонапарта // *Маркс К, Энгельс Ф. Соч.*, 2-е изд. — Т. 8.
83. Маркс К. Социология. Сборник. — М.: КАНОН-пресс-Ц; Кучково поле, 2000.
84. Маркс. К. К критике политической экономии. Предисловие // www.gorod.org.ru/biblio/shtml.
85. Маркс. К. Критика Готской программы.
86. Маркс. К. Тезисы о Фейербахе.
87. Маркузе Г. Одномерный человек: исследование идеологии развитого индустриального общества. — М.: РЕРЬ-BOOK, 1994.
88. Маркузе Г. Разум и революция. — СПб.: Владимир Даль, 2000.
89. Медушевский А.Н. История русской социологии. — М.: Высшая школа, 1993.
90. Михайловский Н.К. Герои и толпа // В кн.: Н.К. Михайловский. Избранные труды по социологии в двух томах. Т. 2 / Отв. ред. В.В. Козловский. — СПб.: Алетейя, 1998.
91. Осипова Е.В. Огюст Конт и возникновение позитивистской социологии. — М., 1995.
92. Остова Е.В. Социология Герберта Спенсера. — М.: РИЦ ИСПИ, 1995.
93. Осипова Е.В. Социология Эмиля Дюркгейма. 2-е изд. — СПб.: Алетейя, 2001.
94. Осипова Э.Ф. Ральф Эмерсон и американский романтизм. — СПб.: Изд-во СПб. ун-та, 2001.
95. Панарин А.С. Глобальное политическое прогнозирование. — М.: Алгоритм, 2002.
96. Парсонс Т. О социальных системах / Пер. с англ. — М.: Академический проект, 2002.
97. Парсонс Т. О структуре социального действия. Изд. 2-е. — М.: Академический проект, 2002.
98. Парсонс Т. Система современных обществ. — М.: Аспект пресс, 1997.
99. Парсонс Т. Современное состояние и перспективы систематической теории в социологии; *его же*. Некоторые проблемы общей теории в социологии; *его же*. Система координат действия и общая теория систем действия: культура, личность и место социальных систем. // Современная западная теоретическая социология. Т. Парсонс. — М.: ИНИОН РАН, 1994.
100. Парсонс Т. Функциональная теория изменения // В кн.: Американская социологическая мысль. — М.: МГУ, 1994.
101. Парсонс. Т. Понятие общества: компоненты и их взаимоотношения // zwww.gorod.org.ru.
102. Пауэлл У., Смит-Дор Л. Сети и хозяйственная жизнь // Западная экономическая социология: Хрестоматия современной классики. — М.: РОССПЭН, 2004.
103. Петражицкий Л.И. Теория права и государства в связи с теорией нравственности // Социология в России XIX — начала XX веков. Общество. Законы истории. Прогресс. Цели и нормы жизни: Тексты / Под ред. В.И. Добренкова. — М.: Международный Университет Бизнеса и Управления, 2001.
104. Петрунин Ю.Ю. Этика бизнеса: современные концепции // Общественные науки и современность, 1998, № 3.
105. Петрунин Ю.Ю., Борисов В.К. Этика бизнеса. - М.: Проспект, 2007.

106. Петрунин Ю.Ю., Пурлик В.М. Корпоративная социальная ответственность и ее отражение в современных управленческих концепциях // Вестник Московского университета. Серия 21: Управление (государство и общество), 2012, № 4.
107. Плеханов Г.В. К вопросу о роли личности в истории // В кн.: Избранные философские произведения в 5-ти т. Т. 2. — М.: Госполитиздат, 1956.
108. Покровский Н.Е. Одиннадцать заповедей функционализма Р. Мертона // Социс. 1992. № 2.
109. Покровский Н.Е. Проблема аномии в современном обществе. — М.: МГИМО, 1995.
110. Пригожин А.И. Методы развития организаций. — М.: МЦФЭР, 2003.
111. Радаев В.В. Социология рынков: к формированию нового направления. — М.: ГУ ВШЭ, 2003.
112. Ритцер Дж. Современные социологические теории. 5-е изд. — М.; СПб.: Питер, 2002.
113. Российская идентичность в условиях трансформации: опыт социологического анализа. — М.: Наука, 2005.
114. Скиннер Б. Технология поведения // В кн.: Американская социологическая мысль: Тексты / Под ред. В.И. Добренко. — М.: МГУ, 1994.
115. Стивак В.А. Управление персоналом для менеджеров. — М.: Эксмо, 2010.
116. Современная американская социология. — М.: МГУ, 1994.
117. Современная социальная теория: Бурдье, Гидденс, Хабермас. — Новосибирск: Изд-во Новосибирского ун-та, 1995.
118. Сорокин П. Об основных условиях возможности возрождения нашего народного хозяйства // Социс. 1994. № 2.
119. Сорокин П. Общие черты и различия между Россией и США // Социс. 1993. № 8.
120. Степин В.С. Самоорганизующиеся системы и перспективы техногенной цивилизации // Синергетическая парадигма. — М.: Прогресс-традиция, 2000.
121. Степин В.С. Смена типов научной рациональности // Синергетика и психология: Тексты. — М., 1997.
122. Тевено Л. Организационная комплексность: конвенции координации и композиция экономических образований // Западная экономическая социология: Хрестоматия современной классики. — М.: РОССПЭН, 2004.
123. Тощенко Ж.Т. Кентавр-проблема в познавательной и преобразующей деятельности человека // Социс. 2005. № 6.
124. Тощенко Ж.Т. Парадоксальный человек. — М.: Гардарики, 2001.
125. Тощенко Ж.Т. Социология: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
126. Трудовой кодекс Российской Федерации <Актуальная редакция с Комментариями по состоянию на 28.03.2017> // <http://kodeksrf.ru/oglavleniye>.
127. Турен А. Возвращение действующего человека. Очерк социологии. — М.: Научный мир, 1998.
128. Уоллестейн И. Общественное развитие или развитие мировой системы? // Вопросы социологии. 1992. Т. 1. № 1.
129. Управление персоналом: Энциклопедия / Под ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2009.
130. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. — СПб.: Питер, 2002.
131. Уэбстер Ф. Теории информационного общества. — М.: Аспект-Пресс, 2004.
132. Фарман И.П. Социально-культурные проекты Юргена Хабермаса. — М.: ИФ РАН, 1999.
133. Филиппов А.Ф. Релятивистская социология Георга Зиммеля // В кн.: История теоретической социологии. Т. 2. — М.: КАНОН, 1998.
134. Филиппов А.Ф. Теоретические основания социологии пространства. — М.: Канон-Пресс-Ц, 2003.

135. *Филмер П.* Об этнометодологии Гарольда Гарфинкеля // Новые направления в социологической теории. — М., 1978.
136. *Фотев Г.* Герберт Блумер: символический интеракционизм // В кн.: Современная американская социология / Под ред. В.И. Добренькова. — М.: Изд-во МГУ, 1994.
137. *Фромм Э.* Анатомия человеческой деструктивности. — М., ООО «Издательство АСТ-ЛТД», 1998.
138. *Фромм Э.* Здоровое общество // В кн.: Психоанализ и культура. Избранные труды Карен Хорни и Эриха Фромма. — М.: Юристь, 1995.
139. *Фромм Э.* Человек для себя. Иметь или быть? — Минск: Издатель В.П. Ильин, 1997.
140. *Фуко М.* Археология знания. — Киев: Ника-центр, 1996.
141. *Фуко М.* Герменевтика субъекта. Курс лекций в Коллеж де Франс. Выдержки / Пер. И.И. Звонаревой / Социо-логос. Социология. Антропология. Метафизика. — М.: Прогресс, 1991.
142. *Фуко М.* Интеллектуалы и власть: Избранные политические статьи, выступления и интервью. — М.: Праксис, 2002.
143. *Фуко М.* История безумия в классическую эпоху. — СПб., 1998.
144. *Фуко М.* История сексуальности-III: Забота о себе / Пер. с фр. Т.Н. Титовой и О.И. Хомы: Дух и литера; Грунт; М.: Рефл-бук, 1998.
145. *Фуко М.* Надзирать и наказывать. — М.: Ас! Маг§тет, 1999.
146. *Хабермас Ю.* Демократия, разум, нравственность. — М.: КАМ 1, 1995.
147. *Шарков Ф.И.* Основы теории коммуникации. — М.: Перспектива, 2002.
148. *Шейн Э.* Организационная культура и лидерство / Пер. с англ. под науч. ред. В.А. Спивака. — СПб.: Питер, 2002 // <http://www.studfiles.ru/preview/3003211/>.
149. *Шматко Н.А.* Генетический структурализм Пьера Бурдьё. — История теоретической социологии. — Т. 4. — СПб.: Изд-во Русского Христианского гуманитарного института, 2000.
150. *Шматко Н.А.* На пути к практической теории практики. Послесловие к книге П. Бурдьё «Практический смысл». — М.: Институт экспериментальной социологии; СПб.: Алетейя, 2001.
151. *Штомпка П.* Социология социальных изменений. — М.: Аспект Пресс, 1996.
152. *Штомпка П.* Социология. Анализ современного общества. — М.: Логос, 2005.
153. *Штомпка П.* Теоретическая социология и социологическое воображение // Социологический журнал. 2001. № 1.
154. *Штомпка П.* Формирование социологического воображения. Значение теории // Социс. 2005. № 10.
155. *Шютц А.* Возвращающийся домой // Социс. 1995. № 2.
156. *Шютц А.* Проблема рациональности в социальном мире // В кн.: Смысловая структура повседневного мира. — М.: Институт Фонда «Общественное мнение», 2003.
157. *Шютц А.* Смысловая структура повседневного мира. — М.: Институт Фонда «Общественное мнение», 2003.
158. *Шюц А.* Избранное: Мир, светящийся смыслом. — М.: РОССПЭН, 2004.
159. *Шюц А.* Формирование понятия и теории в общественных науках // В кн.: Американская социологическая мысль: Тексты / Под ред. В.И. Добренькова. — М.: МГУ, 1994.
160. *Эко У.* Отсутствующая структура. Введение в семиологию. — СПб.: 1998.
161. *Энгельс Ф.* Анти-Дюринг. — М., 1988.
162. *Ядов В.А.* И все же умом Россию понять можно // Россия: трансформирующееся общество. — М.: Канон-Пресс-Ц, 2001.
163. *Ядов В.А.* Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. — М.: Добросвет, 1998.
164. *Ядов В.А.* Современная теоретическая социология как концептуальная база исследования российских трансформаций. — СПб.: Интерсоцис, 2006.
165. *Яницкий О.Н.* Социология риска. — М.: Изд-во ВУБ, 2003.

166. Petrunin Y., Borisov V. Evolution und Spezifika von Wirtschaftsethik in Russland // Handbuch zur europäischen Wirtschaftsethik. Krylov, Alexander (Hrsg.). Berlin: Berliner Wissenschafts-Verlag. Wien: Verlag Osterreich. - Germany – Austria, 2016.

Интернет–ресурсы:

<http://journal.socio.msu.ru/> — журнал «Социология».

<http://www.nir.ru/socio/scipubl/socjour.htm> — «Социологический журнал».

<http://www.nir.ru/socio/scipubl/socis.htm> — «Социологические исследования» (Социс).

<http://lib.socio.msu.ru/l/library> — электронная библиотека социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

www.socionet.ru — СОЦИОНЕТ научное информационное пространство (портал по общественным наукам).

www.soc.pu.ru — электронный ресурс социологического факультета Санкт-Петербургского государственного университета.

www.soc.pu.ru/publications/jssa/ — журнал «Социология и социальная антропология».

www.wciom.ru — официальный сайт ВЦИОМ.

www.gks.ru — официальный сайт Росстата.

www.worldbank.org/rus/group/ — сайт Всемирного Банка.

www.rags.ru/node/537/ — журнал «Социология власти».

<http://vsenauki.ru/journals/10997/#.WOURDNLygdU> — журнал «Социология управления».

www.ecsocman.edu.ru — Федеральный образовательный портал по экономике, социологии и менеджменту.

<http://www.top-personal.ru/> — журнал «Управление персоналом».

<http://hr-portal.ru/page/hr-sayty> — HR-Portal: Сообщество и публикации по проблематике управления персоналом.

<http://elibrary.ru/defaultx.asp> — Научная электронная библиотека.

<http://www.inion.ru/> — Сайт ИНИОН РАН (Институт научной информации по общественным наукам Российской академии наук).

Примерная тематика вопросов для вступительного экзамена по социологии управления (для поступающих в аспирантуру)

1. Управление как социальное явление, основные характеристики.
2. Кризис индустриальной парадигмы управления.
3. Социологизация управления. Технократизм и социократизм в управлении.
4. Эволюция отечественных и зарубежных социологических концепций управления.
5. Предпосылки становления социологии управления.
6. Социология управления как отраслевая научная дисциплина.
7. Объект, предмет и методы социологии управления.
8. Задачи и функции социологии управления.
9. Категории социологии управления.
10. Социальная среда управления, ее фундаментальные характеристики.
11. Культура управления. Влияние управленческой культуры на поведение людей.
12. Поведенческая и деятельностная парадигмы управления.
13. Управленческое поведение, его функции. Модели и матрицы поведения.
14. Факторы, детерминирующие управленческое поведение индивидов в социальных институтах и организациях.
15. Управленческая деятельность, ее признаки и структура.
16. Социальная эффективность (оценка эффективности и качества) управленческой деятельности.

17. Управленческий процесс как особый тип социального взаимодействия.
18. Социальная организация как объект и субъект управленческой деятельности.
19. Виды социальных организаций. Организации мобилизационного типа.
20. Функции государства. Вызовы и ответы. Социальная мобилизация.
21. Организационные изменения и организационное развитие. Жизненные циклы организации.
22. Организационная культура, ее типы.
23. Риски и кризисы организационного развития.
24. Кризисное управление и управленческие конфликты.
25. Ценности, мотивы и ориентации личности в системе управления.
26. Управленческий труд. Бюрократия. М. Вебер.
27. Руководство и лидерство.
28. Стили, модели и техники руководства.
29. Управленческая команда.
30. Управление персоналом: понятие, структура, функции в управлении организацией.
31. Контроль и оценка персонала организации.
32. Механизмы отбора и подготовки персонала.
33. Методы мотивации персонала.
34. Девиация в системе социального управления.
35. Неформальные отношения в ситуациях управленческого взаимодействия.
36. Управленцы как социально-профессиональная общность.
37. Российская модель управления, ее основные характеристики.
38. Проблемы институализации управления в России.
39. Чиновник и бюрократ в российском государственном управлении.
40. Формы заимствования и способы адаптации опыта управления.
41. Социальные технологии в системе управления.
42. Манипуляция и актуализация в социальном управлении.
43. Социальная программа как область реализации управленческих ресурсов.
44. Общественное мнение как ресурс управления.
45. Сущность, уровни и типы социального прогнозирования.
46. Управление и проблемные (риски, кризисы) социальные ситуации.
47. Социологическая экспертиза в управлении.
48. Предельно-критические показатели социальных изменений и задачи управления.
49. Социальное (антикризисное) планирование как механизм комплексного решения проблем социального развития.
50. Методы сбора, анализа и оценки социальной информации в системе управления.
51. Повышение роли персонала и управления им в постиндустриальном обществе.
52. Понятие, цели и функции управления персоналом. Основные этапы эволюции управления персоналом как сферы управления.
53. Управление мотивацией и организационным поведением персонала в современной организации.
54. Системный подход к формированию и управлению организационной культурой.
55. Роль социологических исследований в повышении эффективности и результативности управления персоналом.