

Аннотация рабочей программы «Антикризисное корпоративное управление»

Дисциплина «Антикризисное корпоративное управление» является частью профессионального блока дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», относится к группе дисциплин по выбору для студентов программы «Антикризисное управление». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой теории и методологии государственного и муниципального управления.

Дисциплина нацелена на формирование следующей компетенции выпускника – понимать значение антикризисного управления в формировании современных представлений о высокоэффективной адаптированной организации.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с рассмотрением проблематики кризисов, свойственных корпоративным структурам. Раскрываются основные модели корпоративного управления, структура и назначение органов управления корпорацией. Исследуются проблематика снижения рисков «агентской проблемы» и асимметрии информации на основе введения институтов независимых директоров, внутреннего контроля, комплаенс-контроля, экстраординарных сделок, аспекты государственного и негосударственного регулирования деятельности корпораций, направленные на минимизацию рисков наступления кризисов. Раскрываются рекомендации государственного стандарта «Менеджмент непрерывности бизнеса Управление организацией в условиях кризиса» (ГОСТ Р 53647.9), проводится оценка возможности применения концепций интегрального менеджмента качества, лин, самообучающихся организаций для создания кризисоустойчивых систем управления, существующих моделей создания корпоративных антикризисных центров.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме устного опроса, дискуссии, доклада, защиты индивидуальных и групповых проектов, разбора конкретных управленческих ситуаций (кейсов), написание контрольной работы (включающей тестовую часть и открытый вопрос для ответа в форме эссе) и промежуточный контроль в форме контрольной работы и устного опроса (экзамен).

Общая трудоёмкость освоения дисциплины составляет 3 зачётные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (6 часов), семинарские (30 часов) занятия и 72 часа самостоятельной работы студента.