

## **Аннотация рабочей программы «Организационное поведение»**

---

Дисциплина «Организационное поведение» является частью гуманитарного, социального и экономического блока дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой теории и методологии государственного и муниципального управления.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения, готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия и способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с усвоением основных положений теории организационного поведения, ознакомлением с современными подходами к анализу, интерпретации и прогнозированию поведения индивида в организации, включая вопросы лидерства, мотивации, когнитивных процессов, модификации поведенческих моделей при адаптации к новому этапу жизненного цикла организации. Внимание уделено также проблематике формирования группового и командного поведения, роли формализации процессов управления организационной культурой для создания конструктивных поведенческих практик в организациях, разбору паттернов организационного поведения в современных высокоэффективных организациях.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме устного опроса, дискуссии, доклада, защиты индивидуальных и групповых проектов, разбора конкретных управленческих ситуаций, написание контрольной работы (включающей тестовую часть и открытый вопрос для ответа в форме эссе) и промежуточный контроль в форме контрольной работы и устного опроса (экзамен).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачётные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (4 часа), семинарские (32 часа) занятия и 72 часа самостоятельной работы студента.