

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит»**

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит» является частью профессионального цикла вариативной части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование у студентов следующих компетенций: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с осуществлением всего спектра деятельности по управлению персоналом организации от формирования кадровых политик и процедур до проведения аудита и контроллинга персонала. Рассматриваются теоретико-методологические основы кадрового консультирования, основные принципы кадрового консультирования, а также факторы, которые влияют на его практику. Детально анализируются основные группы методов кадрового консультирования: методы экономической диагностики кадровых процессов, методы социальной диагностики кадровых процессов, методы психологической диагностики кадровых процессов.

Преподавание дисциплины предполагает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, проведение семинарских занятий, самостоятельная работа студента, анализ и решение конкретных ситуаций, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме экзамена, промежуточный контроль в форме посещаемости занятий; учета активности и качества выступлений на занятиях; решение практических ситуаций (кейсов); контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 4 часа, практические занятия – 32 часа, а также 36 часов самостоятельной работы студента.